

NOZAY

Les points sur les Y

A SUD, on est bien remonté contre les méthodes mensongères de la direction de Châteaubriant concernant la réorganisation de Nozay et Derval. Quand celui qui vous tape sur la tronche vous dit que c'est la faute d'un autre, nous on appelle ça de la lâcheté !

■ Une réorg', c'est + de fric pour La Poste et + de points de distribution pour les facteur-rices!

C'est donc tout bénéf' pour la boîte. En supprimant 1.67 positions de travail sur l'ensemble des deux centres courriers de Nozay (-0.5) et Derval (-1.17), nul doute que les tournées seront plus longues, plus chargées et plus complexes (Factéo, nouveaux services). La Poste a beau se justifier avec la « baisse de trafic », il n'empêche que d'autres solutions existent : 1) Reconnaître que les colis et la PNA demeurent une charge de travail conséquente. 2) Prendre en compte la pénibilité du travail pour mieux le partager en conservant le même nombre de positions de travail sur les deux centres. 3) Comptabiliser l'extension des nouveaux services, de la deuxième présentation à hauteur de leur déploiement futur.

Au lieu de ça, à Nozay, la direction se contente d'appliquer des stupides suppressions, et donc rallongements de tournées. *Mais c'est pour notre bien paraît-il...* N'oubliez pas que, pendant ce temps là, La Poste surfe sur les bénéfices (500 millions d'euros en 2014), alors que l'Etat ne verse pas les 400 millions nécessaires aux missions de service public. Autant dire qu'il y a de la marge... Alors, pressés d'être réorganisés ?

■ Régime de travail ? SUD PTT suivra votre décision collective et majoritaire !

Bien entendu, un syndicat représentatif doit porter les volontés du personnel qu'il défend. En l'occurrence, à Nozay, la direction nous dit que vous vous seriez prononcés à 12 voix pour et 7 contre, sur la question de la conservation de votre actuelle régime de travail en 28/42h. A SUD, on n'est pas dogmatique sur les régimes de travail. A chaque fois que l'on est venu vous voir, le maintien de ce régime de travail ressortait.

Donc nous assumerons votre décision et nous viendrons vous faire voter pour savoir si vous voulez que SUD PTT signe cet accord. Mais pas avant que...↓

■ Attention à la désinformation de votre direction !

Vos cadres viennent souvent vous voir en ce moment pour affirmer que c'est à cause de SUD que ceci ou cela... Vous savez très bien qui est responsable de votre réorg', du rallongement des tournées, des facteurs guichetiers contraints, de la deuxième présentation, des mixtes imposées, etc...

En audience, nous avons tout fait pour arracher du + pour vous :

- 2 promotions à l'ancienneté, seul critère non discriminatoire, qui s'ajoutent aux promotions pour les tournées mixtes et les rouleuseuses multi-site et le 2.3 pour la FQ.
- 4 semaines de levée de la sécabilité structurelle des lundis et mardis.

Mais... Quand SUD a abordé la question des primes de mise en place (votre direction propose de 50 à 100 euros, nous revendiquons le triple !), **pas de réponses !** Pourtant, en supprimant 1.67 positions de travail, La Poste gagne 2 salaires à plein temps à moyens termes... Et quand SUD a voulu négocier le nombre de semaines de sécabilité de gestion en 2016, idem. Bah oui, la séca ça sert à « compenser la baisse de trafic ». Or avec cette réorg' (-1.67, on ne le répétera jamais assez), La Poste a non seulement pris en compte l'actuelle baisse, tout en anticipant sur 12 mois une hypothétique baisse. **Donc, à Nozay, comme à Derval, faire de la séca de gestion en 2016 s'apparente à une triple peine !** Qu'en dit votre direction ? Accrochez-vous ! **On ne négocie pas ce point là, on n'a pas encore notre budget...** De qui se moque-t-on là ? A SUD, on pense que le personnel devrait renvoyer à l'expéditeur ce genre de réponses !

Voilà pourquoi, en l'absence de réponses sur ces deux points, SUD a pris ses responsabilités en refusant de se prononcer sur un projet de réorganisation aux contours pas totalement définis.

Mais que la direction ne s'inquiète pas. Elle l'aura sa foutue réorg'... Sauf si vous décidiez à Nozay que trop c'est trop, et qu'une grève est nécessaire pour se faire entendre. A SUD PTT, on se tient prêt !

