

Novembre 2011



Cher-e-s collègues

Le 22 novembre prochain vous allez élire cinq Délégués du Personnel titulaires et cinq suppléants dans le collège non-cadres pour vous représenter auprès de la direction de l'UIPL sur le site Vendée.

Durant ce mandat qui s'achève, les DP Sud Ptt n'ont cessé de porter nos exigences en matière de conditions de travail, de réclamations individuelles et collectives dans le contexte du « nouveau contrat social » mis en place par l'entreprise après 2009. Les comptes-rendus mensuels ont souvent témoigné de débats difficiles avec les représentants de la direction, preuve qu'il ne suffit pas de proclamer, à grand renfort de communication, que tout va mieux dans notre entreprise !

Certes sur le site quelques jeunes ont été recrutés, et chaque embauche est une bonne nouvelle, mais ces embauches sont loin d'être suffisantes pour combler les nombreux départs. La question de l'emploi, au niveau de bassin de vie de la Vendée, mise à mal par la non compensation du temps libéré par les TPI-TPS, va devenir cruciale dans les années à venir. Qu'en sera-t-il de la présence de France Télécom-Orange en Vendée dans un moyen terme ?

Les candidat-e-s DP de la liste Sud sont des collègues représentatifs des différentes activités professionnelles présentes sur le site. Avec vous, nous continuerons de les défendre car elles sont nécessaires pour une gestion technique au plus prêt des clients. L'évolution et les mutations technologiques ne doivent pas se faire contre les personnels mais avec eux. C'est bien le message fort que nous devons faire admettre à la direction de l'UIPL.

L'instance DP doit y contribuer car c'est bien nous qui, par notre travail, permettons à l'entreprise de réaliser ses missions et qui, trop souvent, subissons les conséquences des manques d'effectifs et des décisions prises « en haut » sans tenir compte de notre réalité..

Pour les TICs vendéens, le recours aux trop nombreuses heures supplémentaires dans le cadre des derniers plans Radials impacte tant notre vie professionnelle que privée et confirme le manque chronique de moyens disponibles en cas de mauvais temps. La sous-traitance à tout va ne doit plus être un moyen de chantage ou prétexte à « dumping social ». Elle doit être plus encadrée pour en finir avec les trop nombreux dysfonctionnements constatés.

Les collègues CAFFs sont constamment sous pression car submergés par un nombre de dossiers considérables. Que de frustrations quand les moyens mis en œuvre ne permettent pas de développer le réseau, de le dé-saturer. Et ne parlons pas de « Tigre » véritable verrue dans un bureau d'étude !

Dans le service GTC ADR, on ne peut pas dire, entre le départ des dernières études Numéris et l'entraide avec la Réunion, que notre activité soit en pleine expansion. Et il est bien difficile de prévoir l'avenir, notamment l'impact du parc « Bienvenue », sur notre activité ?

Qu'en est-il du portail web « Pharaon » dont la direction assurait que le retard de déploiement bénéficierait des résolutions des « bugs » ?

Et ce ne sont là que quelques exemples.

Car c'est bien quotidiennement, tout au long de l'année, que les DP Sud continueront de défendre vos droits, de porter vos attentes et revendications. Et de vous informer.

Ensemble nous ne lâcherons rien !

**Pour défendre
Nos emplois
Nos conditions
de travail
Nos salaires
Nos qualifications**



Vos candidat-e-s DP

COLLÈGE NON CADRES

TITULAIRES :

RÉMI FRAPPIER (GTC-AR)
CLAUDE BITEAU (ICER 85)
JEAN JACQUES ROUQUET (CAFF)
PATRICK PAULIN (APPROS/MAG)
MICHÈLE LORETTE (CAFF)

SUPPLÉANT-E-S :

PHILIPPE ROBLIN (ICER 85)
DANIEL GUENIOT (ICER 85)
CATHERINE COGNET (CAFF)
THIERRY SIGOGNEAU (IMMO 10)
JEAN JACQUES LEBRUN (IMMO 10)

COLLÈGE CADRES

SUD N'A PAS DE CANDIDAT DANS
CE COLLÈGE. NOUS LE REGRETTONS
VIVEMENT ET VOUS INVITONS
À VOTER SUD AU CE DE LA
DIRECTION ORANGE OUEST