



DELEGATION DU PERSONNEL / INTER-SYNDICALES

Lors de l'HIS SUD/CGT lundi soir, le personnel de nuit a décidé de se réunir en délégation, ce qui a été fait mercredi soir à partir de 22h00. Le personnel a exprimé le mécontentement qui existe depuis la mise en place des îlots. Il ne supporte plus les séquençements d'activités non respectés et les conséquences du manque d'effectifs. Suite à cette délégation, un représentant de chaque îlot et les deux représentants CGT/SUD ont été reçus par le Responsable Traitement pour débattre des problèmes. Aucun engagement n'étant pris par le responsable de nuit, nous avons exigé d'être reçus par la Direction du centre. Dès le lendemain, la Direction proposait la date du vendredi 13 à 14h30.

L'essentiel du débat de cette audience était bien sur LE MANQUE D'EMPLOIS.

La première décision de la direction est de former sur les îlots, tous les nouveaux CDD au mois de février, afin qu'ils puissent tourner sur les chantiers. C'est un point important, nous avons déjà signalé au moment de l'embauche de ces CDD qui n'était pas souhaitable de les affecter sur un chantier spécifique. Nous n'avons pas été entendus. Aujourd'hui la direction réagit face à la pression du personnel, il était temps ! Pour l'emploi, après moultes discussions, la direction nous indique qu'elle n'avancera pas sur cette question avant d'avoir réglé les dernières évolutions (intégration du trafic du Belem, du CTED etc.)... Bref, toujours plus tard...!

Pour le moment c'est circulez, vous avez des CDD.....

« Les îlots sont une stupidité, La Poste n'a tenu compte d'aucune des alertes des organisations syndicales. Maintenant, à elle de mettre les moyens pour faire respecter les séquençements d'activité et de prendre en considération l'être humain à défaut du parc industriel » !

La Direction espère la diminution et la mécanisation de tout le trafic en nuit.

- **Premier espoir de la Direction** : l'impact de la lettre verte devrait être ressenti au premier semestre, ce qui amènerait une diminution du trafic en nuit.
- **Deuxième espoir** : le nouveau TAE (système de lecture MTI/TOP) devrait pourvoir lire la plus grande partie des Objets Signalés et du Tri Manuel d'aujourd'hui.
- **Troisième espoir** : le courrier encombrant de l'import doit être sous traité par la STP.

En résumé, La direction reconnaît pourtant que le trafic n'a pas diminué en nuit. Elle anticipe sur ces éléments de transfert de trafic, du développement de la lettre verte et de l'accentuation de la mécanisation pour ne pas mettre d'emplois en nuit. Malheureusement les agents de production subissent cette situation au quotidien. Combien de temps encore doivent-ils tout subir??

Le personnel doit-il : ~~Accepter-Approuver-Admettre~~ ? Non, cette situation est inacceptable !

Pour SUD/CGT un seul mot d'ordre : affecter du personnel permanent titulaire du poste, point barre !!!

Nous sommes revenus sur plusieurs revendications évoquées en plénière : En effet, certaines questions sont récurrentes, mais nous n'avons jamais de réponses concrètes !

↳ **Acquisitions des tickets restaurant** : Pour le directeur du centre, ce n'est pas possible. Il existe un restaurant à base de plateaux repas. Nous lui avons signalé que ce système de restauration est de mauvaise qualité, qu'il fait fuir les éventuels agents qui

souhaiteraient se restaurer. Il en est conscient, mais il maintient que les règles d'attribution des tickets restaurant ne s'appliquent pas dans cette situation. Bref, il suffit de mettre des horaires incompatibles, de mettre une restauration de piètre qualité, de rendre complexe la réservation des repas, pour au bout du compte ne plus avoir d'agents qui utilisent le restaurant ! Trop facile ensuite de s'appuyer sur l'existence de cette restauration collective pour ne pas attribuer de tickets restaurant !

↳ **Deux agents en bout de chaque TOP** : ce n'est pas faute de le répéter, à chaque audience, que c'est un problème majeur pour les agents et que la Direction doit le résoudre au plus vite. Sur ce point, la direction a semblé être sensible à nos arguments. Attendons de voir si cela se traduit dans la réalité. **Pour la CGT/SUD, nous ne lâchons rien !**

↳ **Contrat CDD de 23h45 à 5h45** (amplitude de 6h00) : D'après la direction, il n'est pas possible de faire mieux, le trafic ne s'y prête pas. Pourtant depuis quelque temps les agents îlot manuel vont sur MTI de 21h30 à 22h00 et sont remplacés par les agents îlot quai arrivé à partir de 22h00. N'oublions pas que le séquençement si bien présenté au vu de leurs « camemberts » ne prévoyait pas que les agents des îlots Quai soient affectés sur l'îlot MTI. La direction justifie cette embauche à temps partiel sur des horaires non existants, par la nécessité de traiter le retard de trafic sur le chantier manuel et en particulier les recommandés. Cela ne justifie en rien, ces horaires décalés !

↳ **Deux agents sur chaque porte le matin lors des chargements des camions** : D'après la direction, ce n'est pas prévu en PIC. Pourtant dans le cadre de la présentation des séquençements cela était bien prévu ! La direction indique que c'était juste une volonté du responsable production de mettre 2 personnes quand cela était possible !! Le problème, c'est de moins en moins possible actuellement !

↳ **Ségrégation du méca et non méca sur TOP** : depuis la séparation dans les bureaux de la lettre verte, il a été décidé de ne plus faire la ségrégation du méca et non méca du grand format. Une dégradation de plus des conditions de travail ! On peut remarquer qu'ils prennent en considération les soi-disant temps morts des opérateurs en supprimant un agent en bout de TOP, mais quand des activités se rajoutent aux alimenteurs, pas de problème, l'agent le fera !! Nous demandons la ségrégation du méca et non méca comme auparavant.

↳ **débats d'équipe par îlot** : il était prévu de faire des débats d'équipe pour discuter des différents problèmes sur chaque îlot. A notre grand étonnement, les CAPRO n'auraient-ils pas eu l'information ?? Il est presque impossible de les mettre en place, cela dérangerait d'entendre les problèmes existants ?

↳ **Mouvement du personnel entre îlots (fiches de vœux)** : Nous avons interpellé la direction sur la mobilité sur les îlots. En effet les départs ne sont pas remplacés et des agents attendent de changer d'îlots.

La Direction justifie cette situation en expliquant que les comblements ne sont pas terminés ! Cette explication vaut aussi pour les mobilités de nuit en jour. Nous en avons profité pour rappeler que les mobilités internes étaient prioritaires.... Pour SUD/CGT il est facile de faire simple, mais pour la Direction ce n'est pas le cas. La direction semble plus efficace quand il s'agit de la mobilité des cadres non ??

↳ **RAP minimum 1/3 sur chaque îlot** : Cela ne fait qu'une dizaine de fois que cette revendication est demandée. Cette fois c'est évidemment, c'est trop tard, les demandes de RAP sont parties, on verra la prochaine fois, s'il y a une prochaine fois, bien sur. **Promotion, promotion, promotion.....2.1, 2.1, 2.1 grade de base répondait l'écho !**

Restons mobilisés !

La direction doit bien comprendre qu'il y a un vrai ras le bol et que des mesures doivent être prises pour améliorer la situation.