



50 boulevard de La Liberté 44100 Nantes

Tel : 02.51.80.66.80

Fax 02.40.43.49.96

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

## **Non Monsieur le Directeur, Le chantage n'est pas une méthode de négociation !**

La direction de la PIC a appelé dernièrement les organisations syndicales à une négociation pour soi-disant améliorer les conditions de travail. Dans un premier temps, c'était le flou ! On nous parlait de la mise en place d'une brigade mixte, de la garantie de la durée de vacation en nuit. Après un premier tract exigeant les documents comme préalable à la négociation, nous avons constaté à la lecture des documents que nous avons une réelle réorganisation avec des changements d'horaires dans toute la PIC.

La direction a profité de ces négociations pour mettre sur la table la question des mutations du Belem. En effet comme chacun le sait, l'établissement ferme, le personnel est prioritaire, il s'inquiète de son avenir et des solutions de reclassement doivent être trouvées.

**Nous avons donc consulté le personnel qui dans son ensemble a rejeté ces changements.**

Nous avons donc fait une déclaration préalable et quitté la première plénière de négociation dans l'unité syndicale.

**Suite à ce clash, la direction a mis en place un plan de communication envers le personnel.**

ETC dans toutes les équipes, distribution d'un matériel. Le but étant de mettre en difficulté les organisations syndicales. **Force est de constater que le personnel n'est pas tombé dans le panneau.** La direction comme à son habitude tente d'inquiéter les agents en laissant entendre que faute de négociations

en juin, elle dénoncerait l'accord actuel de La PIC et que « Bien sûr » ensuite cela serait « PIRE » !

En clair, c'est :

- ✓ Négociez immédiatement, sinon, vos horaires seront encore plus pourris !!
- ✓ Négociez immédiatement sinon, il y aura des conséquences pour les mutations du Belem

**Super méthode, outre la menace sur la dégradation des régimes de travail, c'est la « prise d'otage » des agents du BELEM pour nous contraindre à négocier, ça ne marchera pas !!!**

Ils osent utiliser les agents du Belem qui attendent avec inquiétude une solution pour nous contraindre à négocier !

Ils osent en plein « Grand Dialogue Social » menacer de mettre en place des horaires encore plus dégradés dans l'avenir ! La honte ne les étouffe pas !

**A Sud, Nous assumons nos responsabilités et nous ne céderons pas à cet odieux chantage.**

**Analysons les choses !**

Une vague de suicide touche le personnel de la Poste, cette situation suscite l'émoi du personnel et des organisations syndicales. Les médias s'en emparent et cela fait la une de la presse pendant plusieurs semaines.

Après moult résistances, le Président de la

Poste met en place une Etude sociale externe dite « Commission Kaspar ». Cette commission a pour but de faire l'état des lieux des conditions de travail, des difficultés liées aux réorganisations avec aussi une phase d'écoute du personnel.

Dans l'attente des résultats et des éventuelles pistes de solutions apportées par cette étude, le gel des réorganisations est annoncé par le Président de La Poste. Il est aussi décidé qu'il n'y aurait plus de réorganisation de moins de 24 mois.

**En clair, la logique de l'affaire, c'est bien de faire un bilan et d'améliorer ensuite la situation pour que la Poste ne se retrouve pas en 2013 dans la même situation, que nous n'ayons plus à déplorer des situations dramatiques.**

Dans ce cadre, il paraît logique que les négociations en 2013, devraient amener plus d'écoute, plus de dialogue social, que l'humain soit remis au centre des négociations.

**Alors deux solutions :**

- Soit le Grand Dialogue social est de la flûte pour endormir les organisations syndicales, le personnel, les médias....
- Soit le Grand Dialogue est sérieux ! Dans ce cadre, la logique voudrait que la situation ne puisse que s'améliorer. Il est donc incompréhensible de faire planer des menaces sur des futurs horaires qui seraient pire ou sur les mutations gelées.

**Nous appelons la direction de la poste à reprendre ses esprits et à cesser ses manœuvres visant à diviser les organisations syndicales et inquiéter le personnel.**

**Nous appelons la direction de la Poste à régler immédiatement la situation des**

**quelques agents du BELEM en attente de reclassement** « Il reste aujourd'hui 4 agents volontaires pour La PIC ....». Alors STOP on arrête de tergiverser et on règle le problème. N'oublions pas que l'inquiétude, le manque de garantie pour son avenir, est un des éléments générateur de stress pour les postiers et postières. Alors dans le cadre du grand Dialogue Social évitons de contribuer à aggraver ce qui l'est déjà suffisamment.

**Nous appelons la direction de la Poste à mettre en Œuvre des négociations nationales dans les PIC et CTC.** 3 ans de préavis de fin de semaine. Une grève unitaire le 22 mai, 80 % de gréviste à Nantes et toujours rien, sinon la menace du pire.

Dans sa communication la direction conclut « Chacun doit assumer aujourd'hui la responsabilité de demain »...

**Oui à un réel dialogue social qui permet d'avancer, non à ces négociations sous la contrainte.**

**Céder au chantage, ce n'est pas prendre ses responsabilités et nous les prenons !**

*Nous avons informé la presse, le président de la Poste et le maire de Nantes de cette situation (Le Belem). La médiatrice de La Poste a répondu au Maire de Nantes qu'elle prenait contact avec les directions concernées. Depuis plus de nouvelles. Au vu de la nouvelle situation, une nouvelle missive à tous ces acteurs, ainsi qu'à la commission Kaspar nous semble d'actualité...*

**Rendez-vous en janvier 2013....**

**LE DIALOGUE SOCIAL À LA POSTE, CA DÉCHIRE GRAVE !!**