



## Loire Atlantique Vendée

50 Bd de la Liberté 44100 Nantes

Tél : 02 51 80 66 80

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

# AVIS DE TEMPETE SUR LA BGNP !

**Le début d'année est marqué par des coups durs infligés aux personnels des bureaux de poste. Dans un climat incertain, où beaucoup de postières et de postiers s'interrogent sur leur avenir dans notre entreprise chancelante, la Poste frappe fort au niveau de nos conditions de travail avec plusieurs mesures aux conséquences désastreuses pour notre quotidien professionnel.**

Début février, deux notes sensées organiser l'activité des Chargé.es de Clientèle et Chargé.es de Clientèle remplaçant.es, viennent ternir le travail déjà difficile des agents en bureau de poste. Des zones de mobilités agrandies avec la possibilité d'obliger les CC d'aller travailler dans un rayon de 20 kms autour du lieu habituel de travail, sans prise en compte du temps de déplacement et avec des indemnités au rabais comme la Poste nous habitue généreusement et habituellement.

Les CCR, quant à elles et eux, devront sans sourciller, intervenir dans un rayon de 60 kms de leur LHT. Déjà beaucoup d'entre elles et eux veulent rendre leur tablier !!

**Toutes ces mesures ont bien sûr, comme objectif, une productivité à outrance et une économie massive sur le personnel.**

Et comme la Poste se voit pousser des ailes, elle en profite aussi pour appuyer encore plus fort sur nos têtes censées supposées s'occuper exclusivement du développement commercial de notre entreprise.

En effet, les derniers projets toxiques s'avèrent déjà catastrophiques pour les équipes dans les secteurs.

SI JE VOUS PARLE  
D'INTELLIGENCE  
ARTIFICIELLE  
VOUS PENSEZ À ?



L'utilisation obligatoire de POP IA (intelligence artificielle pour les intimes) et la terrible FTU (force de travail utile) vont vite assombrir, encore plus, le travail dans les bureaux de poste.

Déjà, nos têtes pensantes du siège, ont retiré le sigle IA, trop péjoratif, et préfèrent parler de POP assistant, les malins... Tout ça pour le même résultat, influencer sur le quotidien des postier.es sans qu'elles ou ils, s'en rendent compte, afin de réduire drastiquement le personnel. Même punition pour la FTU, qui rejette les Cadres d'Organisation validés pour

inciter et contraindre les secteurs à travailler en sous-effectif (avec des agents non remplacés et des cadres (REC+RE) officiant de plus en plus au guichet au détriment des exigences de leur fonction).

La Poste bafouille lamentablement et sa communication peine à convaincre dans nos secteurs où beaucoup de personnes s'interrogent sur le sens de leur travail. Seuls quelques cadres supérieurs de notre armée mexicaine (DEX..) et quelques petits cadres ambitieux tentent désespérément de passer un message positif mais fortement brouillé.

Personne n'est dupe, les erreurs de stratégie et les millions d'euros perdus ne rassurent pas les salarié.es, obligé.es de mettre les bouchées doubles pour contenter nos hauts dirigeants, qui n'ont pour objectif, que rigueur salariale et surperformance commerciale !

A ce titre, notre DEX envoie dans nos territoires ses fidèles "Yakafokon" pour prêcher dans nos bureaux. Ces cadres, se croyant dynamiques, déconnectés de la réalité du terrain, promettent à qui veut bien l'entendre, des 13ème et 14ème mois de primes pour les CC, fortement hypothétique et malheureusement pathétique !!

Mieux, ou surtout pire, certains de ces émissaires passe-plats, menacent certains agents de discipline quand ils osent à demi-mot, critiquer la sainte stratégie.

Dans la rubrique "gaspillage" La Poste a lancé un appel d'offre fin décembre, de 175 millions pour des cabinets de consultants, information cachée qui mérite d'être dénoncée. Une double peine pour les postier.es, car la poste paie grassement des dizaines de cadres sup au Siège à la capitale, censés mettre en place des projets et une stratégie finalement laissée depuis ces dernières années, à la main de cabinets de consultants avides de productivité, de rendement et de projets foireux, ignorant les valeurs passées de notre entreprise.

Pour La Poste Mobile, certains discours managériaux ne doivent pas masquer la vérité. LPM gagne de l'argent depuis 1 ou 2 ans seulement et la Poste se déleste d'une filiale maintenant rentable pour un besoin de liquidités ; des trous à boucher certainement...

Que dire de la french Bank , la perte atteint les 300 millions selon des spécialistes. La Poste ne communique pas sur le sujet, une broutille pour une entreprise habituée maintenant à dilapider l'argent gagné par les postier.es . Et que dire du discours ambiant sur le sujet, notre direction patine dans la semoule, se heurtant au bon sens responsable et négligeant l'aspect déontologique, les objectifs au dessus de tout...

**Pendant ce temps là, les négociations salariales frisent le ridicule, entre 2,6 et 3,2% d'augmentation. La Poste, mal informée sans doute, se basant sur une inflation à 2,8%, la bonne blague, mettant à mal de plus en plus de postier.es peinant à finir le mois. Quelques chèques cadeaux sortis solennellement des tiroirs, maigres récompenses pour certain.es, ne changeront pas le problème.**

Pour le Réseau, toujours plus de fermetures, les bureaux disparaissent de nos campagnes et cela touche aussi les bureaux urbains, dénigrant par là même, notre clientèle sociale. Les solutions de remplacement, low coast, n'offrent qu'un service dégradé et minimum, ne convenant pas à la majeure partie de la population.

Et malheureusement, les fusions/réorganisations bancales continuent.

Dans la douleur, les agents sont obligés parfois de faire plus de 80kms AR pour aller travailler, des risques évitables, beaucoup de temps personnel gaspillé et des frais partiellement remboursés. Des PT disparaissent et des cadres voient leur poste supprimé sans scrupule, la mobilité est de mise à tous les étages.

Et étonnamment, la Poste s'inquiète de la baisse de fréquentation des usager.es, pourtant principale responsable d'avoir envoyé nos clients sur internet, sous-traiter les instances dans les centres courrier ou chez des partenaires et coupable de nombreux projets stupides et couteux pour l'entreprise.

**Pour SUD, une réaction d'ampleur doit être envisagée prochainement pour renverser le cours des choses et revenir à un quotidien plus serein dans nos bureaux avec des conditions de travail améliorées.**

**Le 02 avril, on relève la tête et on réagit !!**

**Toutes et tous en grève !!**

