



Loire Atlantique Vendée

50 Bd de la Liberté 44100 Nantes

Tél : 02 51 80 66 80

sudposte44@orange.fr

8 MARS 2024

REJOIGNONS TOUTES ET TOUS

LA GREVE FEMINISTE !!

Chaque 8 mars, journée internationale pour les droits des femmes, (à SUD nous préférons parler de journée de lutte pour les droits des femmes...) le même constat est fait. Les inégalités entre les femmes et les hommes existent toujours, que ce soit au sein de la famille, au travail ou dans la rue !

Les chiffres concernant les violences sexuelles ont augmenté de 8% en 2023.

Le haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes dresse un constat affligeant sur l'état du sexisme en France et aboutit au fait que l'éducation, dès la toute petite enfance, accentue les inégalités entre les femmes et les hommes.

Les idées d'émancipation reculent, notamment chez les jeunes adultes masculins, voire chez certaines jeunes femmes :

- Seulement 35% des hommes de 25/34 ans considèrent anormal qu'un homme ait un salaire supérieur à celui de sa collègue, à poste égal.
- 70% des hommes pensent qu'ils doivent prendre soin financièrement de leur famille pour être respectés dans la société.
- 37% des hommes (+ 3 points) pensent que le féminisme menace la place et le rôle des hommes.

Au niveau des inégalités salariales, tous temps de travail confondus, les femmes gagnent 24,4% de moins que les hommes. Cette différence de traitement s'explique en grande partie par le fait que les emplois à temps partiel sont occupés majoritairement par les femmes (76%) et les métiers principalement exercés par les femmes sont aussi souvent les moins bien payés.

De plus, le système des retraites en France, encore détérioré par sa récente contre réforme, aggrave considérablement les inégalités au détriment des femmes, qui ont des retraites inférieures de 40% à celles des hommes.

En 2024, il est plus que temps que cessent ces inégalités; nous exigeons la hausse des salaires (en particulier dans les métiers les plus féminisés et les moins rémunérés) et l'interdiction du temps partiel imposé.

Le 8 mars, nous dénoncerons aussi les propos du président de la République qui annonce publiquement soutenir un acteur mis en examen depuis 2020 pour viol et agression sexuelle et qui balaye d'un revers de main les déclarations des victimes.



L'égalité femmes hommes grande cause du quinquennat ? Mensonge !!

Seulement 0,25% du budget de l'état est consacré à cette cause, cela représente 184 millions d'euros par an alors que les associations estiment les besoins à 2,6 milliards d'euros par an !

Et pour exemple, sur 30 pays ayant un budget dédié aux droits des femmes, la France est 26^{ème}. Sans commentaire...

Et dans notre secteur postal ?

On entend souvent le discours suivant : « A la Poste, il n'y a pas d'inégalités femmes/hommes car on a des grilles indiciaires ou salariales. »

Certes, mais grattons un peu le vernis....

→ Plus les grades sont élevés, moins on y retrouve des femmes. Seulement 36,1% des cadres dirigeants et 41,4% les cadres stratégiques sont des femmes. On est encore loin de la parité...

→ La Poste annonce fièrement que les femmes sont majoritaires dans les grades 2.3 et 3.1. Ces grades correspondent aux grades de base à la BGNP (Branche Grand Public et Numérique ex réseau), métier parmi les plus féminisés de la Poste. Ce qu'elle ne dit pas par contre, c'est qu'en 2022, c'est ce secteur qui a compté le plus de suppressions d'emplois (7% des effectifs), donc une majorité de femmes...

→ Les données concernant les taux de départ des femmes (démission, licenciement...) ne s'améliorent pas : 5,84% en 2020, 6,95% en 2021, 8,29% en 2022.

→ Le taux de promotion des femmes baisse également : 9,88% en 2020, 8,09% en 2021, 7,61% en 2022.

→ Les organisations de travail pathogènes que nous dénonçons continuellement impactent particulièrement les femmes avec un taux d'absence long (maladie+ accident) qui augmente.

→ Et quid du volet promotionnel à la Poste ?

A l'image de la société, ce sont les postières qui choisissent le plus souvent de prendre un temps partiel (77,37%). Nous ne sommes pas dupes, nos directions préféreront promouvoir un agent à temps plein...

La Poste est bien loin de l'image d'entreprise modèle qu'elle veut se donner. Nous ne voulons plus de belles paroles, nous voulons des actes !!



Et cela passera par de réelles augmentations de salaires en commençant par les plus bas, un vrai plan d'action genré contre l'accidentologie et les maladies professionnelles et un système de promotion équitable.

Les postières n'échappent pas, à l'intérieur de l'entreprise, aux violences sexistes et sexuelles. Là aussi, les discours de façade ne suffisent plus, il faut un vrai plan d'action et d'écoute. SUD revendique la création d'un service indépendant et impartial, formé à l'écoute et à la prise en charge des victimes.

De plus, nous continuerons à dénoncer les traitements de faveur pour les agresseurs, qui, en fonction de leurs responsabilités dans l'entreprise, ne sont pas toujours traités de la même manière...

« Selon que vous serez puissant ou misérable, les jugements de cour vous rendront blanc ou noir », écrivait le poète....

Le congé menstruel : pourquoi pas à la Poste ??

SUD est le seul syndicat à porter cette revendication, que ce soit lors des négociations des accords égalités professionnelles ou dans les NAO (négociations annuelles obligatoires). Sans réponse positive de la Poste jusqu'à présent, ... contrairement à d'autres entreprises publiques ou privées, qui ont déjà franchi le pas.

Rappelons que plus de la moitié de l'effectif (52,7%) de la Poste est féminin, il est grand temps d'aborder le sujet. Le sujet des règles douloureuses n'est pas une lubie passagère, plus d'une femme sur deux est en souffrance. Alors, ça suffit de venir travailler dans la douleur ou de prendre des cachets avant l'embauche, de faire attention à la manière dont on s'habille ces jours là !! Les femmes doivent avoir le choix !!

Pour ne pas que les femmes se sentent stigmatisées, SUD propose un stock de 12 jours annuels que les postières prendront comme elles le souhaitent, sans justificatif médical et non un arrêt maladie qui équivaut à une perte de salaire, notamment en ce qui concerne les primes.

SUD exige aussi la mise à disposition de protections menstruelles dans tous les services.

A toutes ces revendications, la Poste nous y oppose son plus grand mépris : le congé menstruel ? Y aura des abus.... La mise à disposition de protections ? Trop cher...

Le 8 mars, ce n'est pas la journée de la femme mais la journée de lutte pour les droits des femmes ; alors, ensemble, soyons en grève et dans la rue !

Nous n'obtiendrons que ce que nous irons chercher !!!

Nantes : manif 11h30 Miroir d'eau et ensuite RDV Place Royale avec la commission femmes de SUDPTT

St Nazaire : rassemblement intersyndical mairie 11h30 / 9 mars : rassemblement intercollectif 13h30 place des dragons.

La Roche sur Yon : rassemblement 15h30 Place Napoléon