

Cela fait plus de deux mois que la réorganisation de la PIC de Nantes est effective, et, à ce jour, les craintes que nous avons émises tout au long des négociations se confirment : pas un.e agent.e avec qui nous avons échangé n'est satisfait.e. Pire, le mal être est bien réel.

Le temps qui passe confirme l'inutilité de ce projet et nous conforte encore un peu plus sur le fait que nous n'avions rien à gagner en signant cet accord.

● Les horaires :

Dans toutes les PICs, et donc à Nantes, les agent.es subissent la stratégie douteuse de la Poste via la mise en place de la NGC (Nouvelle gamme du courrier) ; SUD le dénonce depuis le début !

Bilan, des horaires inadaptés pour l'adéquation vie personnelle/vie professionnelle et une qualité de service dégradée avec la presse distribuée le lendemain !

En bilatérale, nous avons porté le fait que les fins de vacation tardives (notamment pour la PPDC et le samedi pour les brigades après-midi) n'avaient pas lieu d'être, la direction nous a répondu qu'il était possible de finir plus tôt à condition d'accepter de perdre ses repos de cycle !! La peste ou le choléra ! SUD ne se rendra pas complice de ce chantage !

● Les conditions de travail :

Force est de constater que les conditions de travail ne cessent de se dégrader. La recrudescence de personnel non formé impacte les séquencements d'activité. Le tout machine est devenu la norme, notamment pour les collègues traitement du matin dont les roulements se réduisent à TOP/MTI ou MTI/TOP.

Et pour rentabiliser un petit peu plus les machines, dernière trouvaille : TAT...

« TAT est un calcul dynamique des passes 1 et 2 des plans de tri TCD MTI », dixit la Poste. Nous ne sommes pas dupes, TAT permet de regrouper plusieurs plans de tri sur la même machine et de fait, au lieu d'avoir 3 MTI avec 3 agents, une seule suffit avec 3, 2 voir 1 seul agent. Simple mais efficace....

Et que dire du manque d'anticipation de la direction qui avait oublié qu'avec les changements d'horaire, on se retrouverait avec un manque de formation et de compétences sur certaines brigades...Au delà du personnel titulaire, il est plus que temps que le personnel intérimaire ou autre contrat temporaire puisse bénéficier de vraies doublures et non d'une demi-heure et après tu te débrouilles....



SUD a aussi revendiqué que les personnels seniors qui se sentent fatigués et qui le souhaitent, aient un séquencement un peu plus « souple » avec des positions dites de récupération. Car ce ne sont pas quelques jours seniors dans une année qui amélioreront les choses....Réponse de la direction : « C'est le médecin du travail qui doit juger... » Circulez, y a rien à voir !!

● Le manque de personnel :

SUD demande à chaque instance le CADOR (cadre organisationnel) par flux, en vain...

Pour qu'une organisation du travail puisse fonctionner, il faut un volant de remplacement pour pallier aux absences.

Quand nous déplorons les nombreuses absences non remplacées, la direction nous y oppose à chaque fois le préavis de grève de SUD, qui serait responsable de nombreux maux.... Nous assumons complètement ce préavis : est ce qu'une seule fois, nos dirigeants se sont demandé pourquoi les agents font grève ? Nous l'affirmons: quand on est épanoui dans son boulot, on vient travailler. C'est loin d'être le cas dans nos secteurs postaux !!

Or, la Poste calcule les effectifs au plus juste, car il faut bien faire de la productivité !

« On ne trouve personne pour venir à la PIC » nous dit-on. « On propose des CDI à du personnel intérimaire, mais ils ne veulent pas »....

Mais pourquoi donc la Poste et particulièrement la PIC ne sont pas attractives ? A cause des conditions de travail déplorables ? A cause des salaires de misère ? La liste est longue, mais nos « responsables » ne se remettent nullement en cause !

● Log'issimo :

Depuis la mise en place, notre syndicat assume le fait que cette activité peut être une alternative pour les volontaires qui souhaitent changer de l'activité traitement. A condition qu'elle soit réalisée dans de bonnes conditions. Mais tout ne se passe pas pour le mieux dans le meilleur des mondes là non plus...

Après échange avec les collègues de Log'issimo, SUD n'a pu que constater le manque de tout :

- Manque de doublures : la direction n'a pas hésité à de nombreuses reprises à envoyer des collègues en tournée avec le GPS pour seule aide ; peu importe, la tournée est considérée comme faite... Mais quand on regarde son GPS, est ce qu'on regarde la route ?? Et si les collègues se font rabrouer par les clients pour cause de retard, peu importe, la tournée est faite....
- Manque de matériel : vêtements, facteos, flasheurs, matériel de tri, bornes de recharge des voitures.....
- Véhicules : le moins que l'on puisse dire, c'est que la flotte de véhicules cabossés est un peu à l'image de cette réorganisation....

Nous avons revendiqué de vrais moyens sur tous ces sujets à plusieurs reprises, il y a encore du chemin à parcourir pour que la situation soit acceptable !

● Le pouvoir de vivre :

SUD revendique de vraies augmentations de salaire et un 13^{ème} mois, et non des primes, qui sont au final, tout benef pour l'entreprise car exonérées de charges. Par contre, lorsque ces primes figurent dans un accord, il est légitime que les agents qui peuvent y prétendre les aient.



→ Les collègues de nuit, du fait de leurs nouveaux horaires, travaillent davantage de dimanches. La Poste avait « oublié » de les comptabiliser comme éligibles. Nous avons demandé que cela soit rectifié et c'est désormais chose faite.

→ Les collègues ex- Bretagne arrivés parmi nous avaient le sentiment, totalement justifié, de n'avoir eu aucune compensation par rapport à leur délocalisation imposée. Après échange avec elles et eux, nous avons exigé l'application du relevé de décision du préavis de grève du 20 septembre 2023, une mesure financière pour changement de métier et une autre pour éloignement du domicile/travail : acté mais pas encore payé... (nous avons aussi demandé l'application de ces mesures pour les collègues intérimaires ayant accompagné l'activité, refus catégorique !)

→ Nous avons aussi demandé la prise en charge financière du repas de Noel à l'Albizia ou la compensation en tickets restos : refusé !

→ Conformément à la décision nationale du 3 octobre 2023 concernant les tickets restos avec la phrase spécifique « les personnels qui travaillent dans un établissement ouvert le samedi et dont le point de restauration collective est fermé ce jour là ont droit à l'attribution de titres restaurants pour les samedis travaillés dans le mois », la direction s'obstine à nous dire qu'il faut déjà être bénéficiaire des TR la semaine pour les obtenir le samedi. Nous le réaffirmons, pourquoi cette phrase est ajoutée puisqu'en toute logique, si on bénéficie des TR la semaine, on en bénéficie aussi le samedi !?

● Dernière nouvelle :

Nous avons appris le démontage de la MT17 ; ce n'est jamais une bonne nouvelle quand on commence à démonter des machines. SUD l'affirme : aucune PIC n'est épargnée face au rouleau compresseur qui ferme nos centres à tour de bras. Ah pardon, la Poste ne ferme pas les PICs, elle les « transforme » nous dit t'elle. Il serait intéressant d'échanger à ce sujet avec nos collègues de Poitiers dont la PIC est « transformée » avec un passage de 252 agents aujourd'hui à 60 !!!.

Pour autant, ne soyons pas fatalistes, nos collègues du CNAP (centre national d'approvisionnement de la Poste), et faisant partie de la DEXCIL, nous ont montré la voie. Leur centre est menacé de fermeture. Elles et ils ont fait plusieurs actions (grève, rassemblement...) et ont obtenu des négociations et un report du projet. Certes, il y a encore du chemin à parcourir mais les petits ruisseaux font les grandes rivières...



Nous pensons qu'il est plus que temps de créer un mouvement coordonné de toutes les PICs contre les fermetures et pour un niveau d'emploi suffisant qui permettrait de travailler dans de bonnes conditions. Pour nous, il est essentiel que ce mouvement se fasse dans l'unité syndicale la plus large, c'est pourquoi nous avons impulsé plusieurs réunions avec les autres fédérations.

ENSEMBLE, NOUS SERONS PLUS FORTES !!!