

## Bilatérale SUD PIC 10 décembre

**Tout va pour le mieux dans le meilleur des mondes...**

Le syndicat *Sud* a été reçu à sa demande par la direction de la PIC le 10 décembre. Force est de constater que nous n'avons pas la même vision.... Et qu'à chaque fois que nous avons abordé des sujets qui fâchent, la direction a, soit nié les faits, soit botté en touche...

### • Organisation de fin d'année :

Notre syndicat a demandé :

-Un départ anticipé pour les 2 veilles de fériés (les fériés tombant sur le samedi).

-Une compensation en RC pour les agents qui travaillent les 24 et 31.

-Que chaque agent qui travaille les 24 et 31 puisse poser un congé s'il le souhaite.

Réponse : la PIC et le CTED fermeront à 20h et le fini parti sera appliqué.

Aucun cadeau ne sera fait puisque s'il y a départs anticipés, il y aura également prise de services anticipés...

Seule la brigade matin partira vers 12h30 pour éviter de croiser les brigades d'après-midi.

Refus sur la compensation

en RC ; quant à la possibilité de poser un congé, la direction sera « ouverte et bienveillante » mais nous rappelle quand même que, du fait de notre préavis de grève national, moins de congés seront accordés...

***Sud* assume son préavis et insiste sur le fait que les agents grévistes n'ont pas à être stigmatisés. La grève est un droit !**



### • Flicage sanitaire:

Nous avons interrogé la direction sur le caractère obligatoire de l'émargement de la feuille concernant les gestes barrières ; cette mesure ne concernant que la PIC. En aucun cas, nous n'accepterons qu'il y ait la moindre sanction en cas de cas positifs. Le but, selon la direction, est uniquement pédagogique.

Alors, soyons pédagogues à tous niveaux : est ce normal de se retrouver groupés à 10, voir plus, à l'ensachement en fin de vacation le samedi ? Ou qu'une personne autre que celle affectée sur une position de travail vienne appuyer sur certains boutons ? Ou qu'en période tendue (fermeture ou dispersion), on s'échange les N20 ou les flasheurs sans nettoyage préalable ??

Nous avons également demandé que du matériel de désinfection soit toujours à disposition des agents.

En lien avec le Covid, il n'y aura pas de moments de

convivialité (si tant est que ce mot existe toujours à la PIC...) et la jauge pour les réunions est fixée à 15 personnes.

### • Régimes de travail :

Au sujet d'un éventuel changement de régimes de travail, la directrice répond que tout est possible mais que pour l'instant rien n'est acté.

Au cours de notre réunion, il nous a semblé pourtant que certains régimes étaient dans le collimateur, ne correspondant plus à l'organisation mise en place à la distribution.

Nous échangerons de vos souhaits lors de nos HIS, l'idée étant de maintenir les horaires existants sans que la Poste fasse de la productivité en supprimant des repos de cycle.

### • Les colis :

A l'heure de cette réunion, l'activité colis se terminera le 10 janvier comme prévu.

La direction affirme que les volumes sont moins importants que prévus ; nos collègues de la distribution et du réseau apprécieront...

Au niveau du chantier, le responsable production nous affirme que les collègues s'organisent entre eux et que tout se passe bien....

*Sud* rappelle que le temps de rotation sur les différentes positions est de 30 mn, comme acté, et pas 35, 40, voir 45 mn.

Un seul dévraqueur se trouve dans le camion, la direction le justifie par le fait que les flasheurs n'arrivaient pas à suivre le rythme....

Si tout se passe si bien sur ce chantier, pourquoi certaines personnes embauchées sont déjà parties d'elles-mêmes ?? Nous avons aussi alerté la direction sur le stockage et sur la dangerosité du matériel qui traîne.

La direction nous affirme que le problème vient du nombre trop important de palettes cartons, et des caddybox de la STP qui rajoutent de l'encombrement.

**Et si la Poste réinvestissait dans des CP ? Quand nous avons fait cette demande, nous avons eu l'impression de demander la lune....**

### • City Hub :

Là non plus, aucune réponse précise...

Le site du CTED a obtenu la validation technique mais aucun contrat n'est encore signé. Par ailleurs, nous avons

appris que certains travaux étaient prévus en début d'année. Alors ? City Hub ou pas ??

Nous avons déploré le non remplacement des absences au CTED. La seule réponse obtenue est que le site fonctionne malgré les absences et qu'en cas de besoin, la PIC peut prendre le relais... Quelle considération pour les agents du CTED !!!

### • L'emploi :

Le nombre très important de personnel intérimaire dénote bien un sous-effectif chronique. Pratique pour la Poste d'avoir du personnel malléable à souhait...

*Sud* considère que le recours à la force de travail variable peut se justifier en cas d'accroissement d'activité ou en remplacement d'un agent absent mais pas tout au long de l'année comme c'est le cas.

Ces personnels sont souvent formés à la va-vite, des fois même par des personnes venant d'être embauchées !!

La direction envisage d'intégrer les CDI GEL aux modules de formations, ce qui leur permettrait d'intégrer les séquençements d'activité, refuse par contre de les intégrer dans les cycles de repos des agents, ce qui permettrait une égalité de traitement.

*Sud* revendique un plan de CDIation des collègues qui le souhaite.

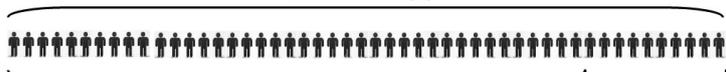
Certains agents sont plus sollicités que d'autres sur certaines positions de travail. S'il s'agit d'un manque de formations, la Poste doit y remédier.

La Poste nie le manque de personnel et répond que les absences inopinées peuvent effectivement impacter les plannings et mettre en difficulté les encadrants...

**A ce sujet, *Sud* revendique un vrai volant de remplacement pour pallier aux absences. Le volant de remplacement est prévu pour que les organisations fonctionnent. La direction semble l'avoir oublié !!!**

#### AVANT :

BESOINS REELS (50)

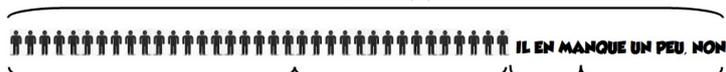


POSITIONS DE TRAVAIL TITULAIRES – BESOINS (40)  
AGENTS FONCTIONNAIRES, CDI...

VOLANT DE REMPLACEMENT  
(agents futurs titulaires en CDI,  
fonctionnaires : 20 / 25 % (10) :  
remplacement des agents en congé  
annuel, congé maladie, RC...

#### AUJOURD HUI :

BESOINS REELS (50)



IL EN MANQUE UN PEU, NON ?

POSITIONS DE TRAVAIL TITULAIRES  
AGENTS FONCTIONNAIRES,  
CDI (50/60%)

CONTRATS PRECAIRES  
CDD, GEL, INTERIMAIRES  
(40/50%)

TAUX DE  
VACANCE  
D'EMPLOI !  
(8-10%)

VOLANT DE  
REMPLACEMENT  
= 0

*Sud* constate que de plus en plus d'agents sont en souffrance, aussi bien physiquement que moralement. La direction doit l'entendre.

Les séquençements 100% machine avec peu ou pas de positions de « récupération » sont une des principales causes de ce mal-être.

La réponse de la Poste, c'est : « on va mettre en place les UAP et les séquençements vont changer.... »

La Poste veut vous vendre du rêve avec la mise en place des EAP/UAP ; *Sud* le redit : la réalité sera tout autre...

Les ilots ont déjà limité la polyvalence, les UAP à l'intérieur des ilots vont l'accentuer. Pour atteindre des objectifs qui vous permettront peut-être d'avoir une primette (300 euros brut/an ou 450 s'il y a « surperformance »), la mise en concurrence à l'intérieur de l'équipe sera forcément de rigueur et les agents souvent absents, ou dont le DO n'est pas assez bon stigmatisés...

Et puisque les équipes sont « autonomes », les agents vont-ils s'auto-remplacer ? Quid du tour de congés ?

***Nous le réaffirmons, il faut refuser de jouer ce jeu dangereux, ce ne sont pas des primettes que nous voulons mais de vraies augmentations de salaire et un 13 ème mois !!!***

### • Iniquité :

*Sud* a porté lors de cette audience le sentiment d'injustice de nombre de collègues par rapport aux promotions.

La direction prétend que tout le monde a les mêmes chances et que certain.es se plaignent mais ne postulent pas lors des RAP.

Nous avons répondu que nombre d'agents se sont investis pendant des années et restent malgré tout sur le même grade. Leur découragement et leur abandon des RAP est donc légitime.

***Sud* exige que les agents de la PIC soient traités à l'identique, qu'ils soient jeunes ou moins jeunes, qu'ils fassent grève ou pas, qu'ils osent dire les choses ou pas, qu'ils aient des restrictions médicales ou pas...**

***Nous revendiquons plus que jamais le 2.1 grade de base !!***

**Pour de vraies hausses de salaires, contre la précarité, pour nos conditions de travail, réagissons collectivement et préparons ensemble la future grève nationale tous secteurs !!**

**Le syndicat SUD vous souhaite de belles fêtes  
Soyons déterminé.es pour une année 2022 combative !!**