

Châteaubriant Moisson

Maintes fois repoussées, la direction annonce des discussions pendant l'été pour une mise en place en Octobre !

En pleine période estivale, la direction ne devant sans aucun doute n'avoir rien de mieux à faire, s'empresse de convoquer un 13 juillet, les organisations syndicales. Empressement aussi soudain qu'une irruption d'acné chez un adolescent, les réorganisations de Moisson et Châteaubriant seraient soudainement indispensables pour nos employeurs...

Initialement prévues pour novembre 2016 avant d'être décalées aux calendes grecques, il a fallu depuis 2 ans relancer la direction de l'établissement Nort/Châteaubriant à plusieurs reprises pour réussir à savoir quels étaient ses projets pour les différents sites de l'établissement (*voir ci-dessous le courrier du 26 janvier 2017*). Bien sûr, on sait aussi à **Sud** vu qu'on a largement participé à la riposte, que la réorganisation mise en place à Nort en 2018 a occupé chaudement la direction en septembre/octobre 2017 et depuis...

Puis la mise en place de la direction régionale (DEX Pays de Loire) avec des nouvelles têtes dirigeantes un peu partout et à tous les étages, occupées à se chercher un poste, a fait que certains projets ont pu avoir un répit supplémentaire... Mais de là à imaginer qu'on nous convoquerait en plein mois de juillet... A croire que le directeur coutumier du fait, aime le dialogue social restreint, et cela explique sûrement pourquoi seuls **Sud** et Cfdt étaient présents... Donc petit résumé et chronologie des choses :

Jusqu'à fin 2016, **Sud** avait bataillé en négociations et aussi proposé au personnel de Châteaubriant une mobilisation par la grève. Cela a permis de préserver des emplois et de réinjecter des renforts aux colis/dépôts. D'arracher des CDIisations et des augmentations de quotité de contrats de travail, des primes largement améliorées et payées en 1 fois quand à l'époque, l'ex direction départementale prenait les postières et les postiers pour des moutons en leur donnant des clopinettes payées en plusieurs fois et objectivées... 7 promotions à l'ancienneté furent arrachées dont 1 en 2.1 à la cabine (Ancienneté pour les 1.3 Moisson 2000 et 1988 ! à Châteaubriant 2000/2001/2002/2003...) La promo à l'ancienneté est pour **Sud** un combat de très longue date ! Pour les rouleurs, pas plus de 12 QL et 7 à Moisson avec des planning prévus à 2 mois, des compensations spécifiques pour les IP en cas de double-main, une prime FA à 450€ pour tous et moins de sécabilité de gestion etc... Bref, pesant plus de 63% suite aux élections 2014 et ayant bataillé à vos cotés en 2016, **Sud** avait même signé l'accord local après consultation de nos adhérent-es !

En mars 2017, une réunion pour relancer la réorganisation de Château et Moisson eu lieu. Tout le monde se disait que la réorg allait arriver et La Poste voulait soigner sa copie invitant les syndicats à un nouveau 'diagnostic'. De nouveaux chiffres nous furent donnés mais le discours restait le même, **faut réorganiser** ! Le remède serait d'injecter du 'Full Chrono' la direction prévoyait une mise en place en juillet 2017...

Et bien faut croire que la fumeuse 'bienveillance' a pris du plomb dans l'aile car finalement plus rien ne se passa en 2017. La direction patina dans un flou artistique ne sachant pas trop répondre à nos questions concernant la survie de l'accord local signé par Sud en 2016. Et puis... plus rien ! D'où un

Nouveau report des 2 réorganisations !



Toutes les postières et tous les postiers mobilisé-es à l'automne 2017 savent que sans la grève, les choses auraient été bien pires ! Faut croire qu'il n'y a que les syndicats qui mangent dans la main de nos patrons qui ne le savent pas !

Pour expliquer ces reports de la réorganisation de Châteaubriant et Moisdon, il faut se rappeler que de septembre à décembre 2017, de grosses turbulences eurent lieu dans une quinzaine de centres courrier du 44 ainsi qu'Aux Essarts et Aux Herbiers dans le 85. Des mouvements de grève spontanés qui répondaient au ras le bol des réorganisations qui désorganisent tout ! Et des grèves préparées que **Sud** voulaient en intersyndicale. Mais à part la Cgt qui a su être là dans la plupart des conflits, ce fut une absence totale des autres qui préfèrent vendre leurs signatures à l'accord Distri scélérat qui permet à la Poste de défoncer toutes les organisations du travail et modifier notre façon de travailler depuis toujours, **au service du public pas du fric !**

Ces grèves furent indispensables pour lutter contre la pause méridienne imposée, contre la double PPH ou les tournées sacoches, contre les suppressions de tournées de facteurs et garder nos emplois, pour le comblement de tous les postes vacants et arracher des CDIisations de collègues précaires. Et là aussi, nous avons obtenu des promotions en 1.3 à l'ancienneté, fait diminuer la flexibilité ou sauter des jours de séca structurelle ! Ou encore arraché des samedis de repos supplémentaires et des primes revalorisées. Tout ça est devenu possible GRACE à tous ces mouvements de grève illimitée ! Et les avancées sont bien supérieures à l'accord national de février 2017 signé par les réformistes qui ne sont jamais venus voir les collègues qui, elles et eux, luttèrent pour **l'amélioration des conditions de travail de tout le monde** ! Alors **Sud** le réaffirme, **TOUS** les mouvements de grève de **Sud** dans le 44/85 depuis des années ont eu des impacts sur les réorganisations que la Poste a mis, et bien sûr, voudra mettre en place dans les prochains mois !

Donc en 2018, des projets de désorganisations catastrophiques ont eu lieu dans différents bureaux de Loire Atlantique et de Vendée. De Nantes Bretagne à Vertou, de La Haye Fouassière à La Baule, de Nort à Pornichet, de St Herblain à St Nazaire/Montoir etc... Si nous n'avions pas été là, les choses auraient été bien pires ! Alors il faut faire le constat que 2 conceptions du syndicalisme s'opposent ! D'un côté ceux qui signent tout et n'importe quoi sans jamais vous consulter avant et qui aiment écrire des tracts vantant leurs bassesses et cassant du **Sud** parce que leur intérêt est de réussir les élections en décembre 2018... De l'autre, **Sud** qui fera toujours passer l'intérêt collectif des postières et postiers AVANT l'intérêt boutique de quelques-un-es !

Sans contre pouvoir nos directions feraient ce qu'elles veulent !

Pour **Châteaubriant et Moisdon La Rivière**, le directeur dit *vouloir accélérer le calendrier des réorganisations pour finaliser leurs mises en place en octobre 2018 !!!* On vient à une première réunion où La Poste nous présente des nouveaux diagnostics. Puis très vite, on commence à nous parler d'*entretiens individuels en plein été* qui devaient débiter dans la foulée de la réunion du 13 juillet ! Puis, le sujet brûlant d'impatience la direction, on nous apprend que des discussions s'ouvriraient sur « *la mise en place de la coupure méridienne* » ou sur la « *perte de l'indemnité de collation* », sur « *des ilots possibles vu la distance des haut-le-pied* » mais aussi de « *courrier mécanisé affiné en TPD TOP Bi QL (courrier livré en caissettes pour 2 quartiers lettres)*... et sur *des changements de MOLOC (moyens de locomotion)*. Bref, beaucoup d'évolutions qui viendront s'ajouter à toutes les modifications déjà subies de notre métier !

Pour Sud, pas question !

Sud est intervenu pour dénoncer cette ineptie de vouloir réorganiser ces 2 bureaux en octobre. La Poste doit prendre le temps des discussions avec les syndicats et pas en plein été ! Que les choses soient claires, nous ferons tout pour nous opposer à ces réorgs en octobre, juste avant la période de fin d'année et la surcharge de travail liée aux colis de cette période ! Puis les soldes impactant aussi tout le mois de janvier, nous avons dit à la Poste de **reporter son projet à minima pour février 2019 !** Cela laissera le temps des négociations et que la Poste respecte ses engagements par rapport à ses obligations légales !

Les conséquences des réorganisations de Châteaubriant et Moisdon sont trop importantes pour faire ça par-dessus la jambe.

**L'impact et les risques sur la santé de nos collègues est notre engagement quotidien !
Sud s'opposera à cette précipitation de la direction aussi soudaine que mal venue !**

LA POSTE DÉVELOPPE SES SERVICES AUPRÈS DES

OUAIS LE FACTEUR EST EN TRAIN DE FAIRE MON VACCIN. IL A BIEN PRIS LE PAIN ET LES COURSES ... PAR CONTRE IL A ENCORE OUBLIÉ LE COURRIER CE CON



Ancenis et Nort

ou pourquoi Châteaubriant et Moisson ne doivent pas être réorganisés n'importe comment ? Parce que les problèmes sont nombreux et **Sud** a été obligé d'intervenir pour faire corriger le tir ! Mais certains restent sans réponse alors que les solutions sont de la responsabilité de l'employeur : des emports de colis trop importants, un emport d'Objets Signalés (OS) qui devient délirant certains jours (60 à 80) avec les Chronos, PPI et autres joyeusetés... Donc des dépassements horaires et des réticences de la boîte à payer les heures supplémentaires... Des lieux de restauration inaccessibles à cause des dépassements horaires et le refus de la direction d'acter des tickets restaurant pour compenser... Et puis hélas comme partout, des CDD et intérimaires qui sont légions alors que les envies de CDIisation sont nombreuses. Et surtout sont possibles parce que les besoins sont TRES importants ! Mais comme trop souvent, ça marche au chantage avec la direction alors **Sud** fera tout pour que la précarité cesse sur cet établissement et que la Poste prenne enfin les bonnes décisions en termes de recrutement !

Ci-dessous, le courrier de Sud au directeur ↓

De : aere@sudptt.fr 26 janvier 2017 **À :** 'LOUINEAU Henri jacques'; 'sudposte44@laposte.fr' **Cc :** 'andre.mahe'; 'TEMPLET Elisabeth'; 'eric.cillard'; 'benito.cabello' **Objet :** Demande d'Audience Châteaubriant et autres 20170126

Bonjour Monsieur le Directeur de Châteaubriant PDC

Nous vous interpellons pour de multiples raisons. Suite à de multiples appels de nos représentant-es du personnel du site de **Châteaubriant, mais aussi de celles et ceux de Ancenis et Nort/Erdre**, de nombreuses interrogations se posent :

Fin décembre 2016, nos représentant-es nous alertent que le Directeur d'Ancenis Nort/Erdre quitterait ses fonctions, alors qu'il avait pris ces dernières seulement 5 mois plus tôt. Mais cette information n'est en rien officielle et Mr MOLENAT s'en est allé sans informer les représentant-es du personnel et/ou leurs syndicats officiellement. Vous conviendrez que c'est assez étonnant comme démarche.

D'ailleurs, la Poste n'a pas pris non plus la peine d'informer les membres du CHSCT d'Ancenis de ces changements, le directeur étant tout de même le président de cette instance !

La Direction territoriale Courrier Colis Loire Atlantique Vendée a également brillé par son mutisme, ce qui est tout aussi étonnant, alors que la Poste s'enorgueillit de pratiquer un dialogue social de qualité. Nous ne pouvons que constater que le respect des instances représentatives ne semble pas être de ses préoccupations.

Nous apprenons tout aussi officieusement et avec la même rigueur d'absence de dialogue social et de respect des instances de la part de la Poste, que vous seriez 'promu' Directeur d'un établissement inconnu des partenaires sociaux, puisque jamais présenté dans aucune instance, ni ayant même respecté vos obligations légales de consultation des représentant-es du personnel, à savoir CHSCT de Châteaubriant, de facto celles et ceux d'Ancenis/Nort sur Erdre, ainsi que les syndicats représentatifs au niveau du NOD concernés !

La Direction territoriale Courrier Colis Loire Atlantique Vendée a, une nouvelle fois, brillé par son mutisme concernant cette 'promotion'. Dans le même ordre d'idée, on nous rapporte une fusion d'établissement entre Ancenis Nort et Châteaubriant dont vous auriez pris la direction. Vous comprendrez notre grande surprise de n'être informé d'aucune manière et de savoir qu'aucune instance représentative n'a été réunie pour un projet de cette importance. Les collègues des différents sites sont mis sur le fait accompli et ne peuvent que constater des départs, des arrivées, des prises de postes ou de fonctions sans aucune communication officielle, ni plus sur le devenir des instances que sur leurs encadrant-es.

Parallèlement à cette situation ubuesque qui ne semble exister qu'à la Poste, nous souhaiterions avoir des éclaircissements et des réponses aux nombreuses questions que nous nous posons en lien avec la réorganisation des centres courrier de Châteaubriant et Moisdon La Rivière... En effet, même si ces réorganisations étaient prévues se mettre en place en novembre 2016 et qu'elles furent repoussées à une date ultérieure suite à l'ouverture d'un chantier de négociations au niveau national, vous avez fait courir des bruits ou fait des annonces officieusement sur les sites qui ne peuvent qu'engendrer des nombreuses interrogations et inquiétudes de la part des personnels concernés.

Dans le même ordre d'idées, notre organisation syndicale fut signataire d'accords dits 'd'accompagnement social' concernant la mise en place des ces 2 réorganisations. Cela fut possible suite aux négociations locales que nous avons mutuellement engagé. Hors, les annonces ou bruits que vous auriez fait courir concernent justement votre intention ou celles de votre propre direction, de revenir sur ces accords validés par notre signature amplement majoritaire sur votre établissement, et de fait qu'aucune opposition valable ne pouvait s'exprimer ou n'a été enregistré.

Pour tous les différents motifs évoqués ci-dessus, mais surtout afin de pouvoir communiquer auprès des collègues des différents sites dont vous avez la responsabilité et les informer, voir les rassurer sur leurs conditions de travail à venir, nous vous demandons par le biais de ce mail de bien vouloir acter :

- Une audience locale concernant les réorganisations de Moisdon La Rivière et Châteaubriant
- Une audience de votre responsabilité qui nous permettra d'échanger sur les termes et engagements réciproques des accords signés et de leur pérennité
- La consultation de toutes les instances représentatives du personnel pour la mise en place de ces projets de réorganisations de Moisdon La Rivière et Châteaubriant
- La réunion de toutes les instances représentatives du personnel sur l'information/Consultation d'un éventuel projet de fusion des établissements Châteaubriant et Ancenis – Nort/Erdre

Nous mettons en copie le Directeur Territorial de la DSCC 44/85, ainsi que le Directeur des Ressources Humaines, afin que lui-même prenne l'initiative de consulter les organisations syndicales représentatives par le biais de toutes les instances de dialogue social (CDSP, audiences plénières), mais aussi de celles qui permettront de corriger cette absence de dialogue social caractérisée entre autres, par la non Information/Consultation des instances représentatives du personnel à la Poste que sont les CHSCT et Comité Technique.

Espérant votre prochaine réponse, recevez Monsieur le Directeur d'établissement, nos salutations syndicalistes les meilleures

A Nantes le 26 janvier 2017

En copie à la DIRECCTE

Allez, on se retrouve très bientôt. En attendant, passez de bonnes vacances, rechargez les batteries, serrez vous les coudes et on prépare la rentrée !
Résistance à Châteaubriant et Moisdon La Rivière