

Sud⁸⁵ ptt44



Réorganisation à ST NAZAIRE

La direction s'enflamme avec son projet Estuaire 2018 !

Loire Atlantique Vendée

sudposte44@orange.fr <http://www.sudptt44.org>

<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>

<https://twitter.com/sudptt4485>

A St Nazaire le 23 mars 2017

Ce 22 mars, les organisations syndicales étaient invitées à la grande messe de lancement du projet de réorganisation de St Nazaire. 3 heures de présentation et au final un constat : Nos dirigeants n'en ont rien à faire du bien être des postières et postiers et ne cherchent qu'à faire du fric avec un projet soi disant justifié par la baisse du trafic et surtout cautionné par l'accord national courrier ! Décryptage d'un carnage annoncé !

En préalable, SUD tenait à rappeler au directeur que nous dénoncions ses méthodes concernant le non respect du dernier relevé de décisions faisant suite à la grève de 2014. Les renforts actés pour 3 ans lors de la négo furent enlevés avant la date butoir, la Poste voulant même remettre de la séca pour optimiser sa productivité !!! Commencer une nouvelle négociation concernant la future réorg devra se faire dans le respect des accords jusqu'à leurs termes !

1-Le contexte national : pour bien endormir l'auditoire (et ce sont les mêmes méthodes en ETC) le directeur nous embarque dans un 'historique' du contexte du Courrier au niveau national depuis 2003. Et la mise en place de CQC (Cap Qualité Courrier) et de Facteur d'avenir, et les milliards d'Euros investis dans la rénovation de l'outil industriel... L'ouverture des PPDC comme à St Nazaire... Et puis déjà, il nous annonce que *la location du site de l'UP coûterait 200 000 €/an...* Bizarre comme début de présentation !

Et puis la crise économique de 2008 arrive ! Ah, fallait bien qu'on nous dresse un tableau catastrophique, puisque très vite on nous dit que cette crise de 2008 serait la seule cause de la baisse de trafic. Et que tout l'argumentaire de la Poste depuis des années repose sur cette théorie du chaos, à savoir que toutes les réorgs seraient justifiées par cette baisse de trafic !

Et la numérisation qui s'accélère Et la robotisation, la mécanisation Et l'ouverture à la concurrence des colis Et l'exigence des clients qui évolue... Et heureusement, on nous raconte que la Poste fait des plans stratégiques et signe des accords avec des syndicats 'responsables' qui prennent bien soin de notre avenir... Ca rassure !

Alors on a eu droit à tout le discours sur le plan stratégique 'Ambition 2020' avec le choix de faire des factrices et des facteurs des prestataires de services et des acteurs de proximité etc etc etc En gros un brief géant de + de 2 heures !

Passé ce moment de lavage de cerveaux, les 'gros mots' de la stratégie postale nous sont distillés au pas de charge « *La Puissance, la Confiance Humaine, un Outil Industriel Robuste, l'Adaptation, le monde des services, Satisfaction client, Synergie, l'Engagement, l'Excellence, la Conquête...* Alouette et poil à la... et bien sûr *l'évolution des métiers de la distribution avec les nouveaux services et des activités des facteurs...* » N'en jetez plus, on voit à peu près où la boussole postale cherche à nous emmener !

Pour Sud, pas un mot pendant cette réunion sur le malaise social à La Poste. Ce qui est clair, c'est qu'elle s'appuie sur le nouvel accord Courrier/Encadrant-es pour mettre en place sa nouvelle réorganisation de St Nazaire et reconnaît que cet accord est là pour accompagner le changement, dans le cadre du schéma industriel qu'elle va mettre en place !

LA POSTE DÉVELOPPE SES SERVICES AUPRÈS DES SÉNIORS



2- Le contexte local : Le Projet Estuaire 2017 Ouahh, plus que le super nom qu'ils ont trouvé, un logo a même été créé pour accompagner ce funeste projet. Donc, avec le retard pris le temps des négociations nationales, la Poste revient avec un nouveau nom ou plutôt une nouvelle date puisque Estuaire 2017 devient *Estuaire 2018* ! Et ce qui se cache derrière ce nom soi disant rassurant parce que de chez nous, fait froid dans le dos ! Dans le détail, au bout de 2 heures, le directeur passe aux choses sérieuses nous informant qu'il veut *placer les facteurs au cœur de notre ambition* ! Ouah, c'est beau ça. Et que *l'UP coûte cher et qu'on doit muscler l'activité sur l'UP* ! Tout un programme !

- 1- *Adaptation du nombre de positions de travail aux volumes du courrier/colis* : en gros, grâce aux chiffres catastrophiques qu'on nous présente la direction va faire des coupes sombres dans les effectifs !
- 2- Cela justifie entre autre son projet de faire distribuer les « *colis boxables* » par les facteurs du ménage, donc les tournées avec charriots, vélos, Staby... Avec pour conséquence une charge de travail accrue et une autre manière de travailler...
- 3- Mise en place de la *Livraison tardive*... C'est-à-dire livraison des colis (entre autres) à des horaires soi disant destinés à satisfaire les envies et les besoins des '*clients*' et les exemples sur Nantes ou ailleurs vont jusqu'à distribuer des colis **jusqu'à 20h30 voir même 21h !**
- 4- Projet de *modification des horaires* (Mérienne ?) qui serait justifié par le **J+1** ou encore la livraison des colis le **matin ET l'après midi**... A suivre de près
- 5- *Bascule des colis de La Baule*, après ceux de Pornichet, mais **dès septembre 2017** en même temps que la réorganisation de leur centre courrier, **sur l'UP de Méan Penhoët**. Ben oui, dans la mesure où ils n'auront plus les colis boxables, faudra bien leur donner de l'activité...
- 6- Distribution des *Chronopost* par les postières et postiers... Pas grand-chose à dire la dessus si ce n'est le fait qu'on ne fait que revenir en arrière sur des activités faites par nous avant... Mais attention à la charge de travail due à la taille et aux poids de ces Chronos !

- 7- Et surtout **concentration** de toutes, ou la plupart **des activités de St Nazaire à l'UP de Méan Penhoët : Colis, concentration, cedex, collectes/remises, Boîtes Postales**, les **cadres de la direction** (ben oui faut bien les mettre quelque part) **et surtout le TG !?** C'est-à-dire **TOUT le TG de toutes les tournées de St Nazaire... voir plus loin ?!** Et surtout aussi, **BASCULE d'une grosse partie des agents de la distribution ménage de l'UD sur l'UP, soit au minimum 50% des effectifs annoncés !**
- 8- **FERMETURE de l'UD !!!** Quoi ? Hou le coup de massue ! Oui, annonce de la fermeture du centre courrier de St Nazaire, ce bureau de poste historique, situé au cœur de cette ville ouvrière et creuset de tant de luttes locales, à la poste et ailleurs ! Un centre courrier qui ferme, c'est difficile à accepter par les salarié-es qui y travaillent depuis des années. Cela engendre perte de repères et autres modifications de vie privée et professionnelle que la Poste ne pourra pas prendre à la légère.
- 9- **Ouverture d'une nouvelle UD, toute petite !** quartier Ouest de St Naz du côté d'Océanis, avec selon les premières annonces, **15 quartiers lettres** qui se retrouveront comme des cobayes exilés comme des c... victimes d'un projet postal de plus ! Bonjour l'avenir quand on apprend que ces tournées ne feront plus de TG, et seront de fait condamnées à des tournées plus longues puisque avec moins de travaux préparatoires ! Il est à craindre que la Poste voudra imposer un projet de 'tourné sacs' où on te livre ton courrier tout prêt à distribuer au 1^{er} point de distribution... avec pause méridienne !

Les grands oublié-es de cette première réunion sont bien sûr les agents de **Montoir/St Jo et Pornichet**, hormis le fait qu'il n'y aurait pas de projet de délocalisation cette fois ci ! Mais on ne sait pas encore à quelle sauce ils et elles vont être mangé-es... (Sacoche, méridienne, etc...)

Seule l'annonce a été faite que le projet Estuaire 2018, prévu pour février, concernera **tous les sites de l'établissement**, sauf **Pontchâteau**. Pour autant, nos collègues ne seront pas rescapé-es, vu qu'une réorganisation les impacterait **en juin 2018 !!!** Voilà pour les premières annonces faites par la direction sur son vaste projet. La prochaine escale pour bientôt avec les fumeux chiffres du funèbre diagnostic !!!

Pour Sud, la seule solution sera de défendre tous nos emplois et nos conditions de travail de demain ! Préparons la riposte pour ne pas les laisser fracasser nos métiers et aggraver la crise sociale !

Sud⁸⁵ ptt44



Réorganisation à ST NAZAIRE

La direction s'enflamme avec son projet Estuaire 2018 !

Loire Atlantique Vendée

sudposte44@orange.fr <http://www.sudptt44.org>

<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>

<https://twitter.com/sudptt4485>

A St Nazaire le 23 mars 2017

Ce 22 mars, les organisations syndicales étaient invitées à la grande messe de lancement du projet de réorganisation de St Nazaire. 3 heures de présentation et au final un constat : Nos dirigeants n'en ont rien à faire du bien être des postières et postiers et ne cherchent qu'à faire du fric avec un projet soi disant justifié par la baisse du trafic et surtout cautionné par l'accord national courrier ! Décryptage d'un carnage annoncé !

En préalable, SUD tenait à rappeler au directeur que nous dénoncions ses méthodes concernant le non respect du dernier relevé de décisions faisant suite à la grève de 2014. Les renforts actés pour 3 ans lors de la négo furent enlevés avant la date butoir, la Poste voulant même remettre de la séca pour optimiser sa productivité !!! Commencer une nouvelle négociation concernant la future réorg devra se faire dans le respect des accords jusqu'à leurs termes !

1-Le contexte national : pour bien endormir l'auditoire (et ce sont les mêmes méthodes en ETC) le directeur nous embarque dans un 'historique' du contexte du Courrier au niveau national depuis 2003. Et la mise en place de CQC (Cap Qualité Courrier) et de Facteur d'avenir, et les milliards d'Euros investis dans la rénovation de l'outil industriel... L'ouverture des PPDC comme à St Nazaire... Et puis déjà, il nous annonce que *la location du site de l'UP coûterait 200 000 €/an...* Bizarre comme début de présentation !

Et puis la crise économique de 2008 arrive ! Ah, fallait bien qu'on nous dresse un tableau catastrophique, puisque très vite on nous dit que cette crise de 2008 serait la seule cause de la baisse de trafic. Et que tout l'argumentaire de la Poste depuis des années repose sur cette théorie du chaos, à savoir que toutes les réorgs seraient justifiées par cette baisse de trafic !

Et la numérisation qui s'accélère Et la robotisation, la mécanisation Et l'ouverture à la concurrence des colis Et l'exigence des clients qui évolue... Et heureusement, on nous raconte que la Poste fait des plans stratégiques et signe des accords avec des syndicats 'responsables' qui prennent bien soin de notre avenir... Ca rassure !

Alors on a eu droit à tout le discours sur le plan stratégique 'Ambition 2020' avec le choix de faire des factrices et des facteurs des prestataires de services et des acteurs de proximité etc etc etc En gros un brief géant de + de 2 heures !

Passé ce moment de lavage de cerveaux, les 'gros mots' de la stratégie postale nous sont distillés au pas de charge « *La Puissance, la Confiance Humaine, un Outil Industriel Robuste, l'Adaptation, le monde des services, Satisfaction client, Synergie, l'Engagement, l'Excellence, la Conquête...* Alouette et poil à la... et bien sûr *l'évolution des métiers de la distribution avec les nouveaux services et des activités des facteurs...* » N'en jetez plus, on voit à peu près où la boussole postale cherche à nous emmener !

Pour Sud, pas un mot pendant cette réunion sur le malaise social à La Poste. Ce qui est clair, c'est qu'elle s'appuie sur le nouvel accord Courrier/Encadrant-es pour mettre en place sa nouvelle réorganisation de St Nazaire et reconnaît que cet accord est là pour accompagner le changement, dans le cadre du schéma industriel qu'elle va mettre en place !

LA POSTE DÉVELOPPE SES SERVICES AUPRÈS DES SÉNIORS



2- Le contexte local : Le Projet Estuaire 2017 Ouahh, plus que le super nom qu'ils ont trouvé, un logo a même été créé pour accompagner ce funeste projet. Donc, avec le retard pris le temps des négociations nationales, la Poste revient avec un nouveau nom ou plutôt une nouvelle date puisque Estuaire 2017 devient *Estuaire 2018* ! Et ce qui se cache derrière ce nom soi disant rassurant parce que de chez nous, fait froid dans le dos ! Dans le détail, au bout de 2 heures, le directeur passe aux choses sérieuses nous informant qu'il veut *placer les facteurs au cœur de notre ambition* ! Ouah, c'est beau ça. Et que *l'UP coûte cher et qu'on doit muscler l'activité sur l'UP* ! Tout un programme !

- 1- **Adaptation du nombre de positions de travail aux volumes du courrier/colis** : en gros, grâce aux chiffres catastrophiques qu'on nous présente la direction va faire des coupes sombres dans les effectifs !
- 2- Cela justifie entre autre son projet de faire distribuer les « **colis boxables** » par les facteurs du ménage, donc les tournées avec charriots, vélos, Staby... Avec pour conséquence une charge de travail accrue et une autre manière de travailler...
- 3- Mise en place de la **Livraison tardive**... C'est-à-dire livraison des colis (entre autres) à des horaires soi disant destinés à satisfaire les envies et les besoins des '*clients*' et les exemples sur Nantes ou ailleurs vont jusqu'à distribuer des colis **jusqu'à 20h30 voir même 21h** !
- 4- Projet de **modification des horaires** (Mériidienne ?) qui serait justifié par le **J+1** ou encore la livraison des colis le **matin ET l'après midi**... A suivre de près
- 5- **Bascule des colis de La Baule**, après ceux de Pornichet, mais **dès septembre 2017** en même temps que la réorganisation de leur centre courrier, **sur l'UP de Méan Penhoët**. Ben oui, dans la mesure où ils n'auront plus les colis boxables, faudra bien leur donner de l'activité...
- 6- Distribution des **Chronopost** par les postières et postiers... Pas grand-chose à dire la dessus si ce n'est le fait qu'on ne fait que revenir en arrière sur des activités faites par nous avant... Mais attention à la charge de travail due à la taille et aux poids de ces Chronos !

- 7- Et surtout **concentration** de toutes, ou la plupart **des activités de St Nazaire à l'UP de Méan Penhoët : Colis, concentration, cedex, collectes/remises, Boîtes Postales**, les **cadres de la direction** (ben oui faut bien les mettre quelque part) **et surtout le TG !?** C'est-à-dire **TOUT le TG de toutes les tournées de St Nazaire... voir plus loin ?!** Et surtout aussi, **BASCULE d'une grosse partie des agents de la distribution ménage de l'UD sur l'UP, soit au minimum 50% des effectifs annoncés !**
- 8- **FERMETURE de l'UD !!!** Quoi ? Hou le coup de massue ! Oui, annonce de la fermeture du centre courrier de St Nazaire, ce bureau de poste historique, situé au cœur de cette ville ouvrière et creuset de tant de luttes locales, à la poste et ailleurs ! Un centre courrier qui ferme, c'est difficile à accepter par les salarié-es qui y travaillent depuis des années. Cela engendre perte de repères et autres modifications de vie privée et professionnelle que la Poste ne pourra pas prendre à la légère.
- 9- **Ouverture d'une nouvelle UD, toute petite !** quartier Ouest de St Naz du côté d'Océanis, avec selon les premières annonces, **15 quartiers lettres** qui se retrouveront comme des cobayes exilés comme des c... victimes d'un projet postal de plus ! Bonjour l'avenir quand on apprend que ces tournées ne feront plus de TG, et seront de fait condamnées à des tournées plus longues puisque avec moins de travaux préparatoires ! Il est à craindre que la Poste voudra imposer un projet de 'tourné sacs' où on te livre ton courrier tout prêt à distribuer au 1^{er} point de distribution... avec pause méridienne !

Les grands oublié-es de cette première réunion sont bien sûr les agents de **Montoir/St Jo et Pornichet**, hormis le fait qu'il n'y aurait pas de projet de délocalisation cette fois ci ! Mais on ne sait pas encore à quelle sauce ils et elles vont être mangé-es... (Sacoche, méridienne, etc...)

Seule l'annonce a été faite que le projet Estuaire 2018, prévu pour février, concernera **tous les sites de l'établissement**, sauf **Pontchâteau**. Pour autant, nos collègues ne seront pas rescapé-es, vu qu'une réorganisation les impacterait **en juin 2018 !!!** Voilà pour les premières annonces faites par la direction sur son vaste projet. La prochaine escale pour bientôt avec les fumeux chiffres du funèbre diagnostic !!!

Pour Sud, la seule solution sera de défendre tous nos emplois et nos conditions de travail de demain ! Préparons la riposte pour ne pas les laisser fracasser nos métiers et aggraver la crise sociale !