



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes
Tel : 0251806680 Nantes 13/12/2016
sudposte44@orange.fr
<http://www.sudptt44.org>

COMPTE RENDU DE LA COMMISSION DE SUIVI DE LA REORGANISATION DE LA PIC NANTES ATLANTIQUE

Toute la direction de la PIC et les organisations syndicales étaient présentes pour une commission de suivi de la réorganisation mise en place en septembre. Pour la direction, cette réorganisation va « améliorer les conditions de travail des agents », pour Sud, elle ne fera qu'accentuer les dégâts de la politique industrielle de la Poste. En effet, nous constatons que depuis la mise en place d'une organisation en « îlots » et depuis le passage en PIC, le nombre de maladies professionnelles ne cesse de s'accroître.

Promotion :

Une pyramide des grades nous a été présentée ; 50% des agents de la PIC sont actuellement en classe 1 et 45% en classe 2, après les RAP en cours, 46% seront en classe I et 49% en classe II.

Pour Sud, beaucoup trop d'agents sont encore sur le grade 1.2 (51) par rapport à la polyvalence demandée au quotidien. Nous l'affirmons, notre revendication du 2.1 grade de base est plus que jamais d'actualité.

Notre directeur ne semble pas partager le même avis que nous puisqu'il parle « d'utopie » !!

Pour notre part, tant que cette revendication légitime ne sera pas obtenue, nous continuerons à nous battre.

Au total, 25 promotions sont prévues dans cette nouvelle organisation pour 55 candidat-es.

A Sud, nous regrettons une fois de plus le nombre de collègues qui vont rester sur le carreau ; le directeur nous répond qu'il y aura beaucoup moins de déçu-es qu'à la précédente vague de promotions car moins de candidat-es. Vu comme ça....

Normalement, le début des nominations se fera début février 2017 mais la PIC dépend du calendrier de RAP de la DSCC.

Effectifs :

Lors de la bilatérale Sud, nous avons demandé une visibilité sur les effectifs par îlots.

Nous avons donc eu une présentation de l'état des effectifs :

- Matin : 76 agents, 4 encadrants et 1 RT.
- Après-midi : 89 agents, 4 encadrants et 1 RT.
- Nuit : 65 agents, 5 encadrants et 1 en recrutement, 2 RT.
- Clients entrants : 36 agents, 2 encadrants et 1 RT.

Nous ne pouvons que constater la différence entre le nombre d'agents sur le papier et les effectifs réels au quotidien. Comme dans tous les services à la Poste, le véritable problème à la PIC de Nantes est le comblement des emplois vacants. En effet, de nombreux-ses collègues sont partis à la retraite, d'autres sont en arrêt maladie depuis longtemps, et ce ne sont pas les quelques emplois en CDD ou le peu d'appels à candidature qui régleront ce problème.

Si les postes ne sont pas comblés, les séquençements ne peuvent pas fonctionner, les rotations ne peuvent pas se faire. (exemple : est ce normal qu'un pilote machine pilote pendant presque 4 heures ? Comment tourner lorsque les opérateurs sont des intérimaires souvent non formés ?)

La réalité sur le terrain est tout autre que celle décrite dans les beaux graphiques de la direction.

Et que dire de la place des femmes dans cette pyramide des grades? Tout simplement, nous pouvons constater que plus les grades sont élevés, moins les femmes sont présentes : Sur 104 femmes et 157 hommes :

- 1.2 : 23 femmes et 28 hommes.
- 1.3 : 41 femmes et 48 hommes.
- 61.54 % de femmes sont dans la classe I (48.40 % pour les hommes)
- 2.1 : 34 femmes et 51 hommes.
- 2.2 : 6 femmes et 30 hommes...
- 38.46 % de femmes sont dans la classe II (51.60 % pour les hommes)

« Ben oui, mais c'est comme ça on y peut rien !! », et pourtant les inégalités hommes femmes se creusent et la Poste ne déroge pas à ce principe.

Séquencements :

Le logiciel d'aide à la décision n'a pas été évoqué dans cette plénière mais un état des séquencements est présenté aux syndicats. Le directeur explique que la finalité de ce nouveau séquencement est de limiter la durée d'exposition sur les activités pénibles. Y a du boulot !!

● **Matin** : les 3 séquences sont respectées mais les formations (cabine, rangement...) sont à poursuivre. Sur l'îlot TOP, une solution est en test pour plus de rotation. Nous avons une fois de plus un discours qui diffère complètement entre la direction et les remontées des agents du matin lors des heures d'information syndicales. Bizarrement, les agents n'ont pas pu voir le changement depuis la mise en place de cette nouvelle organisation. Nous restons donc vigilants sur les tests en cours.

● **Après-midi** : ► îlot MTI : le RT déclare que les 3 séquences sont à présent respectées.... sauf s'il y a des absents !!! Et pourtant la direction de la PIC ne cesse de répéter qu'il ne manque pas de personnel !

► Ilot TOP/manuel : le rapprochement de ces 2 îlots doit encore se poursuivre pour permettre plus de roulements.

► Ilot logistique : les agents de l'îlot tournent plus que sur 3 séquences.

► Ilot MTP : le RT explique que les 3 séquences sont respectées mais que les renforts en production ne doivent pas toujours être les mêmes.

● **Nuit** : Le RT explique qu'en nuit, le problème n'est pas le manque de compétences mais l'équilibre des compétences. Pourtant, à Sud, nous ne pouvons que regretter le nombre de postes en 2.1 prévus dans le cadre des RAP.

Mesures d'accompagnement RH :

□ Les différentes primes ont été versées au mois d'octobre, si tel n'est pas le cas, les agents doivent se manifester.

□ Les agents fonctionnaires en nuit seront crédités d'un RC.

Formations :

Un bilan des formations en 2016 et le nombre d'agents à former en 2017 nous a été présenté par la responsable des ressources humaines. Une classe de 15 alternants sera mise en place en juillet 2017.

La DRIC :

Le directeur fait une présentation de la nouvelle direction qui gère les PIC.

Qu'est ce qu'une PIC excellente? Nous vous invitons à relire notre dernier tract sur la grève du 8 décembre.

Entre les lignes de cette présentation, nous pouvons voir se dessiner le « nouveau schéma industriel » avec

encore des perspectives de fermetures de Pic qui permettront de rentabiliser davantage les machines (au 1^{er} janvier 2017, 31 PIC et 2 CTC sont rattachées à la DRIC).

PIC d'Angers :

□ Fin mars : arrivée du GF méca éco, à noter que les rejets repartiront à Angers pour y être triés.

La PIC d'Angers a demandé que la PIC de Nantes prenne en même temps la Lettre Intra-zone car elle démonte ses machines grand format : le directeur étudie la proposition.

□ Été 2017 : arrivée de l'ensachement des Kubs.

□ Octobre 2017 : arrivée du flux Lettre Départ.

□ Avril 2018 : flux arrivée Eco et Lettre.

Le directeur nous a confirmé que les TTF ne viendront pas à Nantes ni la machine à oblitérer (MTP).

A Sud, nous revendiquons que la question de l'emploi soit traitée en priorité.

Pour conclure, nous pouvons dire que cette plénière ne nous a pas appris grand-chose si ce n'est deux visions qui s'affrontent, au détriment du personnel : la première, celle de la direction qui avance droite dans ses bottes en posant des pansements sur les plaies sans traiter les problèmes à la racine et de l'autre, celle des agents du hall de production qui subissent chaque jour la dégradation croissante de leurs conditions de travail.

Le syndicat Sud mettra tout en œuvre pour que le personnel de la PIC de Nantes puisse travailler dans de bonnes conditions.

