



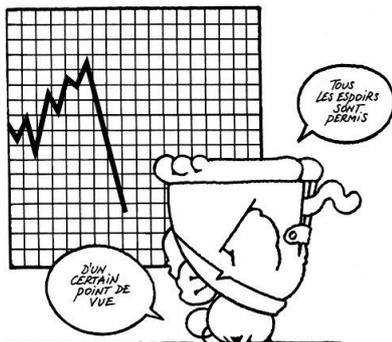
Le 8 décembre, le CSRH de Nantes rejoint la lutte !! Les raisons ne manquent pas !!

Le 26 octobre dernier, la fédération SUD a tenu une conférence de presse dans un contexte social très alarmant, attirant l'attention sur la déshumanisation à l'œuvre dans l'entreprise, la grande souffrance et la mise en danger de la vie des postiers. Des cabinets d'expertise ont également tiré la sonnette d'alarme, médiatisant dans une lettre à Philippe Wahl «*des situations de travail nocives pour la santé du personnel* ». Ces dernières sont dues de façon criante à une baisse continue des effectifs.

Le CSRH de Nantes n'est pas en reste dans ces projets funestes de suppressions d'emplois.

Dans le fameux projet «*Excellence et Efficience des Fonctions Support* », (?!?) lancé en 2015, c'est l'emploi à la décimale près qui est en ligne de mire. Au fur et à mesure des CDSP, bilatérales et autres ETC, notre malaise grandit. Dans un discours enrobé de «*novlangue* », les suppressions de position de travail sont présentées comme inéluctables dans un contexte où le Réseau tout entier voit l'emploi découpé à la hache.

« Tendance baissière » au Réseau, comme ils disent...



Polyvalence à marche forcée, contrainte des nouveaux outils supposément «*libérateurs*» -POP, MERH, GTM et pourtant chronophages,voilà notre quotidien. S'y mêle un fort sentiment d'incertitude quant à notre avenir professionnel.

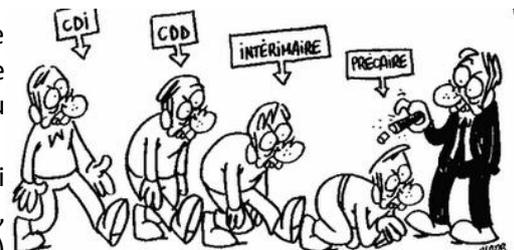
Tout cela est source de mal-être, voire de souffrance sur le plateau. Nous sommes dans un environnement de travail où les repères vacillent en permanence, dans un contexte d'intensification du travail dû au fait que nos collègues partis ou absents ne sont pas remplacés.

Mais à **Sud**, nous le disons haut et fort : cette souffrance au travail n'est pas un problème individuel, une fatalité mais bien quelque chose d'organisé.

Cette organisation du travail à la Poste, et au CSRH aussi, repose sur deux idées : **la réorganisation permanente** (et la précarité qu'elle sous-tend), **et les reprises d'emplois** (le dogme de la baisse des coûts salariaux) ; ces visées sont obsessionnelles quand on observe la situation générale des CSRH.

Nous ne sommes pas dupes de la communication managériale autour de cette réorganisation majeure du CSRH ; Et nous savons que le site distancié de Châteauroux (Mont de Marsan?) fermera ses portes dans un avenir plus ou moins proche.

Nous savons que des emplois sont menacés à Nantes et à Saint Briec aussi et que «*l'identification des personnels en surnombre* » va être mise en œuvre, avec ses places à prendre dans la charrette pour atteindre le fameux (fumeux) **cap des 71PT**.



Cette stratégie dévastatrice de l'emploi qui affecte nos services, nous la refusons.

C'est pourquoi la section **Sud du CSRH de Nantes appelle tous nos collègues à suivre massivement la grève nationale intersyndicale le 8 décembre.**