

PIC / CTED

PLÉNIÈRE DE LANCEMENT POUR LA FUTURE REORGANISATION

Dialogue social enfumé ? PIC révoltée !



50 boulevard de La Liberté 44100 Nantes

Tel : 02.51.80.66.80

Fax 0970064048

sudposte44@orange.fr

La plénière de lancement pour la future réorganisation s'est tenue le 14 octobre en présence de toutes les organisations syndicales. Le syndicat Sud était représenté par Emmanuelle Etienne et Patrice Géron.

Que pouvons nous retenir de cette plénière de lancement ? La direction donne des brides d'informations, mais ne communique pas son projet global. Pourtant chacun sait qu'il est évident qu'une réorganisation d'une PIC, c'est un projet avec des objectifs en évolution des régimes de travail, en évolution du cadre d'emploi, en évolution du séquençage d'activité.

La Direction de la PIC a certainement déjà un cadrage et des objectifs arrêtés avec la DSCC, ne soyons pas naïfs.

Pour engager une négociation honnête et loyale, la direction doit nous communiquer d'abord ces éléments.

Effectifs :

La direction nous a présenté ses graphiques concernant le trafic et les effectifs depuis 2011. En effet, nous avons demandé précédemment la présentation de l'évolution des effectifs en parallèle de l'évolution du trafic.

De 2011 à 2013 les effectifs auraient augmenté avec notamment l'arrivée des agents du Belem, (A noter que nous avons dans le même temps intégré le trafic du Belem...) depuis les effectifs baissent pour arriver aux alentours de 315 agents.

Il est vrai que cela fait un moment que la direction ne nous fournit plus les chiffres de grève, mais, au moins après avoir communiqué sur ce chiffre, ils ne pourront

plus nous calculer les chiffres de grève sur des effectifs surévalués...

Rajoutons à cela que sur ces 315 agents, il faut enlever un grand nombre de collègues en CLM ou autres absences qui ne sont pas systématiquement remplacés.

Bref, si nous pointions brigade par brigade combien nous sommes réellement d'agents permanents, nous serions bien en deçà de ce chiffre qui confirmerait clairement que nous sommes dans une spirale de baisse d'effectifs permanents depuis des années.

Ce n'est pas la vision de la Direction qui annonce que la baisse des effectifs est moindre que celle de la baisse du trafic !

C'est une vision globale qui ne tient pas compte du déséquilibre des effectifs suivants les flux, des périodes ou certaines équipes prévues à 12 se retrouvent à 2 ou 3 ! Bref, la réalité de tous les jours.

Face à cette situation, nos attentes pour cette audience étaient simples.

✚ **Allons-nous vers de nouvelles suppressions d'emplois ?**

✚ **Allons-nous vers des changements d'horaires, de durée de vacation ?**

C'est quand même la base de la négociation, le minimum vital pour engager une discussion !! Pas de réponse !

Pourquoi cette réorganisation ?

La Direction nous annonce qu'il faut « adapter l'organisation en fonction de notre environnement ».

A Sud, nous savons bien que les organisations ne sont pas immuables, que les volumes et types de trafics évoluent, mais nous restons déterminés à faire que ces évolutions s'appuient d'abord sur l'humain, qu'il faut adapter l'organisation aux femmes et aux hommes qui sont tous les jours sur les machines, qu'il faut adapter la machine à l'homme et pas le contraire !!

La politique menée depuis des années n'a fait que détruire la notion de collectifs de travail, détruire la santé des agents, augmenter les tensions et arrêts de maladie.

Il est urgent d'avoir une vision plus humaine et à long terme de l'organisation du travail. Cela, au lieu de coller quart d'heure par quart d'heure au trafic sans se poser les questions du coût social de ces organisations.

- Oui il faut des vacations de plus de 8h en nuit pour limiter le nombre de vacations
- Oui il faut des organisations qui prévoient des repos de cycle importants pour que les agents soufflent.
- Oui il faut que les agents puissent bénéficier d'un nombre important de samedi libres pour la vie familiale !

Nous avons quand même eu droit à quelques hypothétiques annonces :

- La cabine sera peut-être faite par les brigades de jour
- Les encombrants PPI (petits paquets et import) aussi
- La re-matérialisation des accusés réception des lettres recommandées va arriver à la PIC ; il s'agit d'une machine grande comme une TTF qui imprimera des accusés réception vierges. En effet, avec les FACTEO il n'y a plus d'accusés réception papier.
- Possibilité de reprendre la totalité des CP de colis et des hors norme peut-être par la nuit.

Les ilots : La Direction veut « revisiter l'organisation des ilots par flux ».

Nous avons demandé si clairement elle compte revenir sur le principe des ilots.

Réponse : Peut-être pas, mais il y aura certainement moins d'ilots. (*Pour info, il y a aujourd'hui 5 ilots en nuit, 3 le matin et 4 l'après-midi*).

Rappelez-vous, nous avions alerté en 2011 sur la création de ces ilots, aujourd'hui le bilan est là, implacable avec l'augmentation constante des arrêts maladie et des maladies professionnelles.

Les séquencements d'activité seront aussi revus.

La Poste veut aussi équilibrer les repos de cycle (sic...).

CALENDRIER : Finalement, la seule chose concrète de cette plénière, c'est le calendrier :

- 24 novembre : chsct de lancement
- mi-décembre : plénière de diagnostic technique de production
- février-mars : proposition de scénarii
- avril : vote des agents
- Mai : chsct de consultation
- juin : comité technique
- juin : proposition de signature d'accord
- 1^{er} juillet : mise en place de la nouvelle organisation

En clair, ils nous proposent outre les réunions de chst-ct et le comité technique obligatoire, une plénière de diagnostic en décembre et une plénière en février mars !!

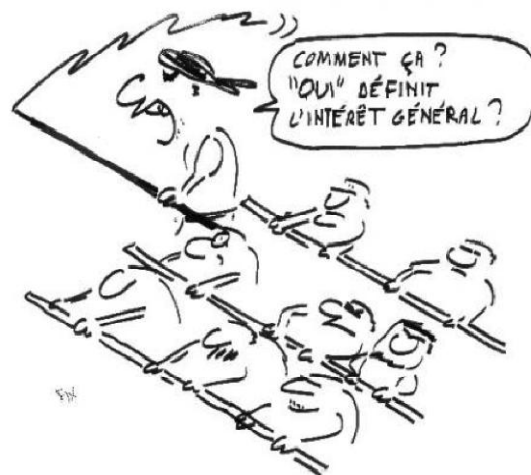
Le reste pour en enjeu de cette ampleur, ce sera quelques bilatérales où **il n'est même pas prévu de détacher les participants pour qu'ils puissent rendre compte au personnel rapidement !!** Une pratique pourtant courante dans la quasi-totalité des établissements lors des réorganisations.

Inacceptable ! Le dialogue social a du plomb dans l'aile, nous devons exiger que les moyens soient donnés pour que les représentants du personnel puissent préparer les audiences. Il faut du temps pour entendre les attentes du personnel et pour lui rendre compte de ce qui a été dit dans ces réunions.

GROUPES DE TRAVAIL :

La Direction veut faire de la « co-construction » au travers de groupes de travail.

Ces groupes de travail n'ont qu'un but, contourner les organisations syndicales, s'appuyer sur quelques agents triés sur le volet et surtout faire porter la responsabilité de ces réorganisations à ces groupes de travail....



A Sud, nous sommes très clairs, il faut porter une parole dans les audiences qui soit réellement la transcription des attentes collectives. Cela passe par des débats à travers les HIS, à travers les discussions au jour le jour avec les délégué-e-s, à travers l'intervention du personnel dans les AG.

Ces groupes de travail sont tout le contraire d'un projet collectif !

A vous de nous donner les moyens y compris par la grève pour que ces négociations se passent dans les règles et que la voix de tous les agents de la PIC soit portée.

audiences ait les moyens de préparer et de rendre compte.

ET MAINTENANT ?

Nous avons des attentes en matière de présentation globale du projet de réorganisations. Nous exigeons que soit donné aux représentant-es du personnel l'ensemble des éléments sur :

- L'emploi
- Le maintien des services de nuit
- Le respect des repos de cycles et de durée de vacation
- Les samedis libérés.
- Les régimes de travail.
- L'amélioration des conditions de travail (ilots, séquençement).
- Le respect du personnel

Nous vous invitons à préparer ensemble une plate-forme revendicative claire qui serait portée par l'ensemble des syndicats.

✚ Cela passe par des discussions en HIS à la PIC et au CTED

✚ Cela passe par une ou plusieurs réunions intersyndicales.

Nous proposons d'ailleurs à tous les syndicats de se rencontrer rapidement.

Cela passe par la préparation d'une action de grève de La Pic qui pour nous est incontournable.

Nous ne laissons pas enfumer par des groupes de travail qui ne sont là que pour noyer le poisson.

➤ Exigeons un cadre clair de négociation, exigeons que chaque agent ou syndicaliste qui participe aux

➤ Venez participez aux heures d'information syndicales que nous organisons avec la CGT et construisons une plate-forme commune.

Rappelons-nous, lors de la mise en place de la PIC, nous avons su créer un rapport de force tous ensemble afin de peser réellement sur le contenu du projet d'accord.

Cette grève massive a été le socle qui nous a porté tout au long de ces négociations jusqu'à la dernière seconde !

Il sera bientôt temps de recommencer !

SUD appelle l'ensemble des organisations syndicales à se rencontrer en intersyndical.

Dans l'objectif de préparation d'une plate-forme revendicative commune.

Dans l'objectif de proposer au personnel une action de grève massive début novembre pour exiger de réelles négociations.



Résister, lutter !
GRÈVE

La Poste a déjà son projet bien précis, à nous d'imposer le nôtre !

Nantes, le 16 octobre 2015