

**CHALLANS ST GILLES ST JEAN ST HILAIRE
 BEAUVOIR NOIRMOUTIER L'ILE D'YEU
 LA TOTALE !**

Les 7 sites de la plaque de Challans sont réorganisés simultanément. Au programme, tout y est : délocalisation, changement de régime de travail, organisations innovantes, suppressions d'emplois... Pour Sud, il est impensable de laisser ces réorg' se dérouler sans réactions ! La lutte doit être en mouvement !

■ **Diagnostic : pronostic postal engagé ?**

Comme toujours, La Poste nous convie à « partager » ses « diagnostics ». A savoir que la baisse de trafic équivaut forcément à des suppressions de positions de travail. Que donc les agents de la plaque ne travaillent pas suffisamment et qu'il faudrait que nous participions à l'élaboration de plans sociaux déguisés appelés « réorganisation ». Se tirer une balle dans le pied en gros.

A Sud, nous réaffirmons que ce sont les projets de réorganisations qui nous rendent malades ; à toujours accroître le nombre de boîtes aux lettres à distribuer, à toujours casser nos habitudes de travail, à toujours transformer nos métiers vers plus

de commercial et de pénibilité contrainte, La Poste entretient sciemment les problèmes sanitaires et sociaux dans ses centres courriers.

Les doubles tournées, le poids de la PNA, le travail réel en tournée, les modifications technologiques ou de procédures, tout ça n'apparaît curieusement pas dans les « diagnostics ». La Poste s'en tient froidement à ses chiffres « en baisse », pour mieux nous culpabiliser et nous associer à sa stratégie. Cette logique provoque arrêts de maladies et déprimés. Cette logique entame nos tendons, nos articulations et atteint notre moral. Cette logique, pour cesser, doit être combattue !

Etat des lieux des cadres d'organisations en PT (position de travail), selon La Poste :

St Gilles Croix de Vie : - 0.58 PT
St Hilaire de Riez : - 0.69 PT
Noirmoutier : - 0.26 PT
Challans : - 0.93 PT

Beauvoir : - 0.59 PT
Ile d'Yeu : - 0.78 PT
St Jean de Monts : - 0.23 PT
TOTAL : - 4.06 PT

Total du diagnostic de la plaque : **- 4.06 positions de travail**, jugées « de trop ». Si on rajoute le volant de remplacement inhérent à chaque position de travail (pour les repos de cycle, les congés, les absences), à ce stade, ce sont 5 retraités qui ne seraient pas remplacés. Donc la charge de travail de 4 postières-ers en plus pour vous tous les jours,

et 5 demandeurs d'emplois toujours au chômage après la réorganisation ; merci La Poste !

Pour Sud, personne n'est de trop sur la plaque de Challans. Chaque emploi est justifié et mérite d'être défendu. Au lieu de comprimer et tendre le temps de travail, il faut le partager !

Ce qui n'apparaît pas clairement non plus dans leur diagnostic, ce sont tous ces « nouveaux services » (catalogues Temps L, questionnaire GDF, diagnostic énergétique, portages, visites des personnes âgées...). Sud dénonce la marchandisation du facteur, l'utilisation de l'image du postier pour faire de nous des démarcheurs à domicile, et surtout exige l'intégration réelle et anticipée de l'explosion de ces nouvelles activités. La Poste fait tout et n'importe quoi...



■ Scénario : L'occasion fait le larron...

Le directeur de la plaque, **Responsable des Innovations** de ce grand projet, compte jouer sur l'immensité du périmètre de la réorg' pour tester toutes sortes « *d'organisations innovantes* ». Vous savez, toutes ces modifications qu'on nous présente dans la presse postale comme géniales pour la santé et approuvées par des facteurs 'qui sourient'... On vous brosse l'étendue du massacre.

Délocalisations totales ou partielles :

Le personnel de Beauvoir serait transféré à Challans et celui de St Hilaire à St Gilles. Pas assez de place à St Gilles ? Pas de problème, les facteurs de Brétignoles retournent à Brétignoles ! Le but de tous ces allers-retours? « *Réduire les coûts de fonctionnement* ». Donc **Mr le Responsable des Innovations**, ces économies vont atténuer les suppressions d'emploi ? Tu parles... Pour Sud, ces mobilités forcées doivent se faire avec calme et réflexion. Il n'est jamais simple de modifier ses repères. Nous défendrons vos souhaits, pas ceux de **Mr le Responsable des Innovations**.

Binômes et livraisons :

Une fois que La Poste a fermé ces centres courriers, faut bien se transporter ou se rendre en tournées. La Poste a dans sa boîte à outils destructifs tout ce qu'il faut. Tout d'abord des binômes ; vous partez à deux dans la même voiture jaune, l'un dépose l'autre qui prend un vélo. A la fin, celui ou celle en voiture récupère celui ou celle en selle... Ces binômes demandent une coordination maximale. Coordination incompatible avec la réalité **Mr le Responsable des Innovations** : entre toutes les tournées à découvert, les emplois précaires, la fatigue accumulée, etc... cela garanti beaucoup de crispations et de dépassements horaires pour quelques économies de bout de chandelles (véhicules). Pour Sud, le jeu n'en vaut pas la chandelle !

De même, la livraison de sacoches pourrait être envisagée. Le courrier/colis/PNA est préparé par untel au centre et livré près du domicile du facteur distributeur. Résultat ; l'agent est isolé du collectif de travail, de l'information syndicale et des changements de procédure. On vous parle même pas du rouleur qui lui n'habite pas près de sa tournée et qui se retrouve à utiliser son véhicule perso !?

Pause méridienne : la pause imposée...

Ah la pause méridienne, vendue par La Poste comme une « *amélioration des conditions de travail* ». La vérité ? Pause méridienne signifie prise et fin de service retardées, 20 minutes (temps de pause retirés) de boîte aux lettres qui s'ajoutent à celles issues de la « *baisse de trafic* », et repas pris vite fait mal fait. Au fait, **Mr le Responsable des Innovations**, avez-vous déjà testé de distribuer 3 heures, s'arrêter manger et reparti 1h30 en tournée. Non hein...

Nous on sait qu'il est hyper crevant et dangereux de couper un effort physique. Quand on rentre chez nous et qu'on se pose après une distribution, ON N'A PAS ENVIE DE REPARTIR ! Les grévistes de Pouzauges et de la plaque des Herbiers ont déjà démontré leur volonté de lutter contre cette fichue pause méridienne. Un facteur vendéen averti en vaut deux !

Distri vague

Mr Le **Responsable des Innovations** l'évoque évasivement sur St Gilles voire sur Challans. Distri Vague, c'est le fait de prendre son service par « *vagues* » successives. Une équipe commence de bonne heure, puis, une fois les casiers libérés, d'autres facteurs les occuperaient. Non seulement ces dispositions s'avèrent plus que 'casse gueule', mais surtout, il est important de souligner l'une des raisons cachées de ce type d'organisations par « *vagues* » : l'objectif est de casser les collectifs de travail ! Diviser pour mieux régner, rappelez-vous...

Pour SUD PTT 44/85, ce gigantesque projet de réorganisation de la plaque de Challans ne doit pas être l'occasion pour La Poste et ses responsables des Innovations d'expérimenter tous azimuts pour mieux détruire les collectifs et les emplois. Nous ne sommes pas des cobayes !

DISTRIDATE : Le choix dans la date ?

Pourquoi se fatiguer à distribuer toutes les lettres quand votre tournée s'est mangée 100 boîtes aux lettres supplémentaires à la réorganisation. Utilisez Distri Date, c'est-à-dire le filtrage des plis arrivés dans les caissettes ou au TG mais qui ne sont distribuables que le lendemain (genre les MD4, MD7, G2, G4, la presse verte...).

Un bel attrape-nigaud. On nous bassine à longueur d'ETC et de propagande postale (FORUM, Jour'post, Facteurs...) que le courrier « *c'est fini* », qu'il va falloir se « *transformer* ». La boîte voudrait donner du « *sens* » aux organisations « *co-construites* » avec le personnel, pour nous préparer à la fin du courrier...

Puis finalement avec Distri Date, on nous inciterait à ne pas distribuer entièrement le courrier en baisse !? Absurde... Avant, on se faisait taper sur les doigts si on faisait des 'frigos' ou un 'écart' sur la tournée, désormais on nous obligerait à le faire... **La vraie raison d'être de Distri Date, c'est d'absorber des tournées plus longues, des doubles tournées, des nouveaux services, etc.... N'est-ce pas Mr le Responsable des Innovations ?**

Retour des IP :

Médiapost, la filiale qui distribue la PNA là où la Poste ne passe plus, est un modèle d'entreprise capitaliste. Les médiapostiers-ères sont payées parfois 15h par semaine pour un travail réel de 25h, avec leur véhicule perso, et demain avec Distrio, une machine de surveillance pour cliquer les perturbateurs (les grandes gueules en somme) et opprimer les travailleurs-ses plus lents.

Mais, dans sa stratégie des réductions des coûts, La Poste démantèle cette filiale et réinjecte les IP dans les centres courriers réorganisés. **Beauvoir et Chalans seraient concernés par ce retour de la PNA...**

Régime sans sel (de Noirmoutier.. ?) pour tous !

Le directeur **Responsable des Innovations** aurait la volonté d'harmoniser les régimes de travail sur toute la plaque. Pour « *faciliter la vie des rouleurs* ». À Sud on craint que ce soit surtout pour faciliter leur mobilité et flexibilité...

La dotation des tickets resto ne doit pas être le dindon de la farce. Nos salaires sont trop maigres pour être allégés...

En tout cas, que vous ayez un jour de repos par semaine, deux toutes les 3 semaines, etc... à Sud, nous ne sommes pas dogmatiques. Votre régime de travail préféré sera celui que nous défendrons!

Cerise sur le facteur : Factéo débarque !

Petit à petit, vous êtes dotés du fameux smartphone, le téléphone intelligent dit « Factéo ». Certes, il peut paraître incontournable que les nouvelles technologies rentrent dans une entreprise de services. Mais la « digitalisation » de notre société ne doit pas ressembler à la désindustrialisation. Sud revendique que le numérique doit permettre, là encore, de partager le travail au lieu de le détruire.

Le hic c'est que son utilisation détruit les emplois de cabine, puisque le flashage et la reddition des comptes finissent engloutis par le système. L'autre entourloupe est que les notions de doublure, à cause du GPS intégré, ne feraient pas de vieux os.

Enfin, méfions nous du caractère « personnel » du téléphone. Factéo est un outil de travail, comme un CHM ou un Kangoo jaune ; les échanges et communications peuvent être surveillés par l'employeur. **FACTEO est un téléphone et un mouchard !**

SUD propose, avec la CGT et FO, une réunion de tout le personnel de la plaque, le 28 avril 2015 à 15h, Centre de la Coursaudière, 9 rue de la Cité, Challans

Postières et postiers de Challans, St Gilles, St Jean, Ste Hilaire, Beauvoir, Noirmoutier, L'île D'Yeu, venez nombreux-ses !!!

Pour décider collectivement de votre avenir, de ce que vous déciderez **INCONTOURNABLE!**

C'est vous qui subirez, au quotidien, les conséquences de la réorganisation. C'est donc vous qui nous direz comment vous voulez qu'on vous défende.

SUD rappelle que Mr Le Responsable des Innovations sera coupable des dégradations des conditions de travail et nous le porterons !

Les agents de la plaque de Challans méritent considération et respect. Cette réorg' ne doit pas être un laboratoire d'expérimentations de la casse de nos métiers.

Sur la plaque de Challans, nous voulons des tournées équilibrées, pas des tournées supprimées. Sur la plaque de Challans, on est fatigués par les tournées qui s'allongent, les doubles tournées, la sécabilité, le poids de la PNA, des renforts saisonniers qui disparaissent... Sur la plaque de Challans, nous exigerons que les nouveaux services soient intégrés dans le temps de travail. Sur la plaque de Challans, tous ces projets ne nous font pas rire, car nous savons qu'une réorganisation amène plus de problèmes qu'elle n'en résout.

SUD PTT se souvient que vos collègues de la plaque des Herbiers ont su réagir !



**Donc s'il faut lutter, vous le savez, on sera là jusqu'au bout !
On ne lâche rien !**

ça ne nous fait pas rire...

