



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes
02 51 806 680 – sudposte44@orange.fr

Nantes, le 7 mai 2014

REORG' A MOUZILLON

REPORTER POUR MIEUX SAUTER ?

Le centre de Mouzillon passe à la machine à dégrader les conditions de travail en 2014. Pourquoi et comment ? Pour le fric et en nous enfumant ! Sudptt prévient la direction : il faudra choisir entre la lutte ou l'emploi !

■ Le piège à co.s

La nouvelle direction du Groupe La Poste tisse sa stratégie : associer le personnel au démantèlement de nos métiers de la distribution. On nous convie à chaque réorganisation, à « *participer à des groupes de travail, à des entretiens individuels, à partager les diagnostics, à co-construire les projets* ». Pour nous rendre co-responsable des détériorations des conditions de travail et des suppressions d'emploi. Sudptt invite les collègues de Mouzillon à ne pas tomber dans le piège à cos. **Le responsable des réorganisations c'est l'employeur, pas le facteur !**

En audience avec votre direction, on nous explique que la réorganisation est repoussée à septembre, faute de participants aux entretiens individuels. Tant mieux ! Ces entretiens servent à détecter les candidats potentiels aux tournées mixtes (avec pause obligatoire le midi), à tenter de jouer la division et la casse du collectif de travail, à utiliser les collègues en inaptitudes (maladies professionnelles, troubles musculo-squelettiques...) pour combler les errances d'une organisation, au lieu d'aménager leur poste de travail.

■ Le diagnostic : vous êtes malades à Mouzillon

Les fiches individuelles de diagnostic des tournées sont données ; oh surprise, on aurait tous la maladie de la baisse de trafic. Au mépris de la reconnaissance du travail réel et de la pénibilité, La Poste continue sciemment de réfléchir en termes de calculs, de chiffres, en se basant sur des logiciels et des formules opaques. De même, aux services supports, cabine, départ, BP, on nous parle de souplesse dans le temps de travail, qu' « *on ne serait pas débordé* ». **Toujours cette culpabilisation qui amène à générer du stress dans nos esprits.**

Bon, état des lieux selon la photo de la boîte :

10.9% de baisse de trafic du courrier, 13% de baisse des colis, temps de tri BP en chute libre, mécanisation en augmentation..

En gros, on se tourne les pouces !

Pourtant il y a 528 boîtes aux lettres de plus à distribuer (parcours, descente de voitures), pourtant on nous demande de la deuxième présentation, pourtant les logiciels à la cabine sont modifiés régulièrement...

LA SECA : TROP C'EST TROP !

A Mouzillon, la direction annonçait 10 semaines de sécabilité de gestion pour 2014 ! Quatre semaines avant la réorganisation initialement prévue en juin, puis 6 semaines l'été, à peine la nouvelle organisation mise en place. 10 semaines de séca une année de réorg', c'était déjà énorme ! Bon, pour montrer notre compréhension des choses, on l'avait joué « *admettons* » pour 10 semaines... Sauf que, sans trop le crier sur les toits, la direction rajoute deux semaines supplémentaires cet été, sous prétexte de report de la réorg' (et donc des économies qui vont avec...). Ce qui porte la facture séca à 12 semaines !

Déjà que la séca dite « *inopinée* » est prévue ou imposée trop régulièrement.

Déjà que les tournées à découvert pourrissent le boulot (5 le même samedi, 31 l'été dernier...).

Déjà que La Poste prévoit une réorganisation pour supprimer de l'emploi et donc allonger les tournées ou positions de travail non supprimées.

Alors le personnel de Mouzillon refuse ces 12 semaines, tout simplement !

Sudptt demande une négociation très rapidement. Si on ne revient pas à 10 semaines, nous prendrons nos responsabilités.

Bilan : - 0.95 position de travail à la distri, - 0.25 aux services arrières.

- 1.20 PT au total, auxquelles il faudra rajouter l'anticipation de baisse de trafic. Bref 1.5 positions de travail que La Poste voudrait supprimer.

1.5 PT de charge de travail supplémentaire pour tous et toutes après la réorg'...

Sudptt ne « partage » pas ce type de diagnostic biaisé, qui vise seulement à pointer du doigt les données qui détruisent les emplois. **Nous exigeons le respect de nos métiers, la valorisation des connaissances, une prise en compte de la pénibilité.**

■ IP pipés ?

Cela fait des années que Sudptt le dénonce ; le calcul de la charge des IP (PNA) est sous évaluée. Dans les documents partiels fournis dans l'audience avec la direction, difficile de savoir comment sont comptés les manipulations liées à la PNA, la fréquence des descentes de véhicules (appelée taux de visite), le poids sur nos organismes... **Ou plutôt facile de voir que tout ça est calculé au rabais !**



Groupe accélère le démantèlement de la filiale Médiapost qui distribue les IP, sous prétexte de manque de rentabilité. Donc les IP reviennent dans nos centres, mais sans les emplois de médiapostières-ers.

Les communes de Vallet, Mouzillon, Gorges, Le Pallet retomberaient entièrement à notre charge. **6500 IP**. Temps de travail alloué pour tout ça : **0.90 PT seulement.**

Puis l'annonce tomba : comme à St Julien de Concelles (qui a bataillé pour éviter la réorg et gagner du renfort), comme un peu partout, Le

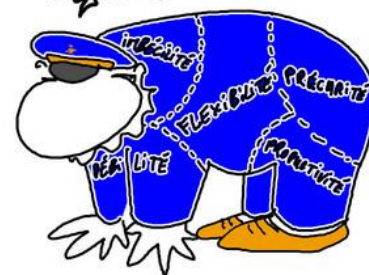
Sudptt 44/85 revendique un dimensionnement supérieur pour cette arnaque à l'emploi.

■ La lutte ou l'emploi !

Nous avons donc mis La Poste face à ses responsabilités. Soit elle maintient son cap de productivité, et dans ce cas, Sudptt fera tout pour initier le rapport de force pour sauver nos emplois, dans la mobilisation du personnel contre cette logique de boutique. Soit La Poste entend nos revendications pour améliorer nos conditions de travail, à savoir :

- **Création de positions de travail senior, pour les + de 50 ans, en minorant ou partageant l'activité avec de l'emploi nouveau.**
- **Suppression totale ou partielle de la sécabilité structurelle des lundis et mardis.**
- **Calcul à la hausse de la charge de travail liée aux IP et des taux de visites.**
- **5 promotions à l'ancienneté. Travailler 15 ou 20 ans dans une boîte sans être augmenté, ça « mérite » une promo !**
- **Pas de sécabilité de gestion l'année qui suit la réorg'. Le remplaçant d'un facteur, c'est un humain à part entière, pas dix morceaux d'humains qui se partagent la pénurie, pour alimenter la pompe à économies de la boîte.**

LA SÉCABILITÉ, C'EST BON POUR LES BOUCHERS



Nous prévenons La Poste. Sudptt ne pliera jamais quand l'emploi et les conditions de travail sont en jeu.

On ne lâchera rien, à Mouzillon comme partout !