

# PORNIC REORG 2014

## CA SENT L'ARNAQUE!

**Le bureau de Pornic serait réorganisé le 18 février 2014. Avec un nouveau CDIS en cadeau bonux ! Ce n'est pas une raison pour se faire embrouiller...**

### Déménagement dans le nouveau CDIS : Tous en tôle...

« Nous sommes contraints de nous adapter à la délocalisation ». C'est en ces termes qu'ont démarré les négociations dans le cadre de la réorganisation de Pornic. Maintes fois repoussée, la date de livraison du nouveau bâtiment a été arrêtée au 18 février 2014. La bascule de la réorganisation se ferait donc à la même date. Ce nouveau site serait un « *investissement nécessaire* » à l'amélioration des conditions de travail.

SUD pense que des locaux fraîchement peints, des fontaines à eaux toutes neuves et des beaux panneaux « *facteurs d'avenir* » à lavage de cerveau ne représentent pas la panacée. Car dans le packaging « *nouveau CDIS* », il y a surtout introduction du TPD TOP (courrier grand format pré-trié par tournée en BAK gris) et des fameux CHM (Casier Hybride Modulaire). Cette accentuation de la mécanisation n'est pas sans conséquences.

Déjà, les gestes répétitifs de l'épaule et du bras en abduction entament les articulations et les tendons. De plus, le CHM entraîne une concentration oculaire qui atteint l'acuité visuelle. Grosso merdo, les CHM ça détruit autant les corps que les anciens casiers... Mais surtout, cette mécanisation induit un temps de travaux intérieur revu vers le bas et donc un temps de travaux extérieurs revus à la hausse.

**Rien qui n'améliore les conditions de travail...**

Enfin, votés par les membres SUD de deux CHSCT du 44/85, pour analyser les impacts d'une réorganisation, les rapports d'expertise nous éclairent sur le caractère industriel des CDIS ; ces grands centres en tôle, sans lumière naturelle, ne sauraient être autre chose que des dépôts à marchandises.



**Nous ne sommes pas des marchandises !**

### Le projet de réorganisation 2014 de la direction : 1.22 positions de travail supprimées. C'est vrai ce mensonge ?

Une fois les entretiens d'écoute, les groupes de travail et les audiences syndicales effectuées, la direction peut tranquillement dérouler son projet : 1.22 suppressions de PT nous annonce t'on ! C'est évidemment 1.22 de trop, mais à y regarder de plus près, la facture détaillée s'avère plus malhonnête.

- Les tournées 25, 30 et 5 sont démontées. La T5 disparaît.
- La PO4 disparaît ; sa navette à St Brévin Les Pins est absorbée par le projet POP.
- ROCS 2 accroît le traitement du matin en cabine et augmente le nombre moyen de recommandés.
- La PNA sur St Michel Chef Chef est réintégrée sur le site.

**Bilan** : le 18 février, vous, les postières-ers de Pornic, vous aurez à votre charge l'intégralité des boîtes aux lettres de la tournée 5, la remise, la collecte, la PNA de la PO4, la deuxième présentation, et toute la PNA de St Michel Chef Chef, en plus de tout ce que vous avez déjà !

Tout ça pour compenser la fameuse baisse de trafic ? Sans oublier les nouvelles constructions ! Et ça ne représenterait que 1.22 PT en moins ?

**SUD l'affirme : On n'a pas confiance, on ne partage pas ce projet!**

**Cela ne sert à rien de tourner autour du pot. Vous le savez à Pornic, car vous l'avez déjà fait, la seule façon de résister à cette logique, c'est dans la lutte collective qu'on y arrive.**

SUD revendique la disparition de la sécabilité structurelle pour prendre en compte la pénibilité croissante qu'engendre l'intensification des cadences, le travail chronométré, le poids de la PNA et autres « doubles mains », l'usure des corps et des esprits !

SUD exige un volant de remplacement réellement à 25%. Pas pour des raisons « dogmatiques », comme on nous le dit, mais parce que 25% de volant de remplacement permet :

- De revenir de repos sans avoir à se taper une double tournée !
- De poser des congés ou des RC quand on le veut, pas quand ça arrange l'employeur !
- De faire des formations ou de disposer d'absences syndicales !
- D'avoir des renforts quand on en a besoin ! De respecter le temps de qualité de service.
- De faire moins de cette sécabilité qui empoisonne tout le monde !

**SUD déposera un préavis de grève si vous considérez avec nous que la facture est trop lourde !**

---

### **Accompagnement de la réorganisation : des miettes pour les moineaux...**

La fin des audiences syndicales amène la pseudo séance de négociations de mesures d'accompagnement. Nous nous rendons compte que les directeurs d'établissement n'ont plus du tout de marge de manœuvre. C'est la direction de Nantes qui tranche.

**Et c'est une radine !**

SUD a demandé 4 semaines de levée de la sécabilité structurelle à partir du 17 février 2014, aucune sécabilité de gestion en 2014, des promos en 1.3 pour tout le monde, des Positions de Cycle pour les 3 plus anciens

rouleurs, des RC pour l'étiquetage et l'apprentissage des nouveaux casiers et du nouveau tri général, pour l'impact des CHM, des compensations supplémentaires pour les rouleurs.

On ne nous lâche que des miettes à picorer. 2 promos, 50 euros par çï, 100 euros par là, un refus de la neutralisation de la sécabilité de gestion...

**On ne cautionne pas !  
Nous ne sommes pas des pigeons !**

---

**Toutes les raisons sont là pour, à nouveau, se mobiliser contre la stratégie de La Poste !**

**Pour sauver nos emplois et améliorer nos conditions de travail !**

**Pour obtenir des vraies mesures d'accompagnement !**

**Nous viendrons en début d'année pour décider, avec vous, de la riposte indispensable face à la réorganisation.**

