

Le 31 mai, un vendredi de grève massive !

■ La fédération SUD PTT a décidé de faire de la journée du 31 mai un moment fort de la grève des fins de semaine ■ Profitons de la période de négociations sur les chantiers nationaux pour rappeler et imposer les revendications des personnels des PIC et CTC.

La direction du courrier obtient la palme de la sourde oreille

Elle est bien méritée : cela fait maintenant plus de 4 ans que SUD dépose des préavis de grève de fin de semaine et que la direction refuse de négocier pour des questions purement idéologiques.

Comment expliquer qu'aucune des revendications ne soit négociable ???

Les horaires de travail désastreux, les conditions de travail qui se dégradent et augmentent les inaptitudes, les conséquences sur notre santé, ce ne serait pas discutable ? Il est plus que temps d'ouvrir des négociations afin d'améliorer la situation.

Les carrières et le 2.1 grade de base

Maintenant la polyvalence est généralisée dans les PIC, le 2.1 grade de base est totalement justifié. Pourtant la direction refuse toute discussion, enfermée dans sa logique idéologique du « surtout, ne pas céder un pouce de terrain à Sud »..

Comme si la question du bien-être et de la reconnaissance professionnelle des salarié-es était secondaire. La direction préfère poursuivre sa logique d'îlots, de promotion à la tête du client, et utiliser les agents comme pilotes avec un niveau de fonction en 1.2 ou 1.3. Cette logique de division du personnel, de non reconnaissance professionnelle, de réduction des coûts est totalement contre productive. Elle ne génère que dégoût, perte de confiance et confirme l'idée maintenant généralisée qu'être dans les petits papiers de la direction paie plus que de mener une carrière exemplaire. Bel exemple de politique sociale....

Destruction des emplois et des régimes de nuit

La direction ne peut pas raconter que c'est pour protéger les agents, vu qu'elle dégrade en permanence les régimes de travail. Suppression des 2/4, dégradation des 22/6, mise en place de 0h-6h00 ou pire des boulangères. C'est économique ? C'est pour économiser sur les heures de nuit (vu le montant, ça ressemble à une mauvaise blague !) ? Ou encore pour augmenter le temps de travail ? Que d'énergie destructive, pour gratter quelques euros sur un nombre limité d'agents.

Fermetures de PIC !

Pontoise est la première PIC touchée ! Malheureusement elle ne sera pas la dernière. Est-il logique d'investir des millions d'euros en pseudo-modernisation pour aussitôt fermer des PIC ? La Poste prend-elle en compte le coût social de ses choix économiques ? Nous ne le pensons pas !

Les mesures « pénibilité » ou l'arlésienne !

Depuis des lustres on nous parle de mesures pour lutter contre la pénibilité ! Où sont-elles ?

Si cela signifie pour La Poste les mesures de départ, parlons-en ! Le TPAS qui exclut de fait les agents en service actif, à qui on impose pour bénéficier du TPAS de partir avec des décotes monstrueuses qui génèrent des pensions ridicules ? Ou encore la prime annoncée pour le départ dont la plupart ne pourront pas bénéficier ?

En revanche pour celles et ceux qui restent ? RIEN !!! C'est sûr, le non-respect du nombre de PT sur les ma-

Fédération des activités postales et de télécommunications



25/27 rue des envièrges
75020 Paris

www.sudptt.org

tel : 01 44 62 12 00
fax : 01 44 62 12 34



chines, la diminution du tri manuel, la diminution du vidéocodage sont sûrement des réalités qui vont encore rajouter de la pénibilité.

Le temps de travail, le temps de pause, des horaires vivables, le nombre de positions sur les TOP, MTI ou autres, ce ne serait pas négociable ??? Evidemment celles et ceux qui décident sont à mille lieues d'imaginer ce qu'est la vie d'un agent dans une PIC, la réalité de vivre en retraite avec moins de 1000 euros après avoir trimé toute sa vie !

Seules la productivité et la rentabilité comptent pour nos dirigeants.

Des règles RH identiques pour l'ensemble des PIC
Alors là c'est le pompon ! Pas une PIC qui n'ait les mêmes règles. Compensation des fériés, bonis, Rex c'est du n'importe quoi ! Les directions décident lo-

calement, ou se réfugient derrière des pseudos règles nationales, interprètent les BRH en fonction de leurs intérêts.

L'embauche du personnel CDD en CDI.

Maintenant, la nouveauté c'est les contrats PRO, des diplômés de « préparateurs de commande ». Il n'était pas suffisant pour La Poste de multiplier les statuts, maintenant, c'est fonctionnaires, CDI, intérimaires, CDD, Apprentis....

Pourtant des agents en CDD travaillent depuis des années dans les PIC, connaissent leur travail, alors pourquoi un apprentissage...pourquoi pas une embauche en CDI ! Ces revendications sont fortes et essentielles si nous voulons poursuivre notre avenir professionnel dans la sérénité. Ces revendications peuvent être gagnées si nous nous y mettons toutes et tous ensemble, dans l'ensemble des PIC et CTC.

Sud appelle à la grève le 31 mai, un vendredi !

Ce n'est pas un hasard : après 4 ans de préavis du vendredi, nous voulons marquer notre volonté de ne rien lâcher, de démontrer que le personnel exige des négociations, que Sud maintiendra ses préavis nationaux de fin de semaine tant que des négociations n'auront pas lieu, et que des résultats concrets ne soient obtenus.

L'essentiel des revendications sont aussi portées par d'autres organisations syndicales (tout du moins dans les tracts). Alors que chacun-e prenne ses responsabilités. Nous avons informé toutes les organisations syndicales. Nous n'imposons pas nos choix, notre calendrier de lutte, mais à un moment ou à un autre, nous devons prendre nos responsabilités pour une journée phare de grève et de mobilisation.

La lutte continue, maintenons la pression !

**Utilisons aussi les préavis
de 59 mn en fin de vacation**

**Le 31 mai,
aucune PIC ne doit manquer à l'appel**

**Exigeons qu'une délégation de Paris et de
Province soit reçue par la direction de la
Poste à Paris.**