

Pont St-Martin :

1.17 position de travail supprimée, on devrait être content !?

■ 0.80 Position de Travail supprimée aux services arrière ■ 0.37 Position de Travail supprimée à la distribution ■ Une facture acceptable ?

AUX TOURNEES MENAGES

La direction de Pont St Martin nous informe que le cap de productivité a été revu à la baisse. De son aveu, c'était bien 1.85 emploi supprimés le vrai cap de productivité à la distribution. En ajoutant les services arrière, cela prouve bien ce que vous affirmait SUD en prise de parole il y a quelques mois était fondé. **L'objectif initial était entre 2.5 et 3 PT à supprimer.** Comment la facture a-t-elle pu autant baisser ?

Grâce à la négociation évidemment.. !

SUD Ptt a avancé des idées qui ont été en partie retenues. Notamment de miser sur des nouvelles façons de considérer le travail de postier plutôt que de mettre le paquet sur leur « performance » uniquement destructrice d'emploi. La transformation de la PT 11 peut en être l'exemple. Plutôt que de faire disparaître la position de travail, nous avons amené l'idée de diversifier le métier, en enlevant la partie distribution pour la remplacer par une activité inédite : distribuer aux clients leurs objets suivis le jour choisi.

De plus, SUD en a remis une couche en présentant l'idée de créer une position guichet instance l'après midi. Inventer des positions de travail serait donc possible ! Tout ceci permettrait d'amoinrir le choc de la réorg' ...

Mais à SUD Ptt, nous ne saurons nous satisfaire de ces avancées ! L'entreprise

La Poste continue de réfléchir uniquement en termes de trafic. Leur obsession. Car les redécoupages des tournées sont loin d'être reluisants. En effet, les constructions nouvelles (391 PDI) et la partie distri de la 11 (274 PDI) obligent les tournées restantes **à reprendre 665 PDI sur leurs tournées...**

SUD Ptt a rappelé à la direction que, dans la punition des découpages, l'équité et la satisfaction des agents est impossible à trouver. La stratégie du « diviser pour mieux régner » fonctionne de la part de l'entreprise. La guéguerre scooter contre voiture doit être dépassée.

C'est de manière COLLECTIVE que vous devez appréhender ces groupes de travail. La direction argumente un coup sur les chiffres, un coup sur les heures de rentrée. Ce jeu de dupes nous fatigue.

Le repli sur soi, que La Poste cultive malicieusement, surtout depuis Facteur d'Avenir (des équipes, des objectifs de prime, la responsabilisation accrue...) n'est pas la bonne solution.

Votre réaction face aux découpages injustes doit se faire DANS UN ESPRIT DE SOLIDARITE !!!

UN FACIEUR, C'EST UN QUARTIER



AUX POSITIONS ARRIERES

La facture est plus lourde ! La direction a beau dire qu'à la précédente réorganisation, les services arrières n'ont pas été touchés, le projet POP (mais loin d'être populaire...) engendre la disparition de 2 des 3 liaisons à la PIC. En ajoutant le flashage des colis que La Poste veut refourguer aux trieurs du tri général, cela provoque la disparition quasiment d'une position de travail entière.

Pourtant, tout n'est pas rose l'après midi... SUD Ptt demande qu'une cohérence des parcours et la prise en compte de la pénibilité soit appliquée dans le choix des entreprises à relever.

Une PPDC stratégique et convoitée comme Pont St Martin ne doit pas être sacrifiée sur l'autel de la rentabilité.

Le Groupe La Poste, en 2012, c'est 479 millions d'euros de bénéfice ! Ceci malgré une année presque vierge de productivité en 2012 dû au gel des réorganisations réclamés par les syndicats après les épisodes malheureux (et qui continuent) du début 2012.

La Poste est en bonne santé financière peut on lire dans Forum du mois dernier. Alors il faut savoir ! Est-il nécessaire de continuer le rouleau compresseur des réorganisations qui n'ont qu'un seul but, à Pont St Martin comme ailleurs.

Reclasser les inaptés ? Rééquilibrer les positions de travail ? Amener du bien être dans les organisations de travail ? Des vœux pieux trop souvent.

Augmenter le chiffre d'affaire de l'entreprise par la destruction d'emploi et donc la dégradation des conditions de travail, sans aucun doute !!! Comment peut-on être heureux-se en absorbant 100 PDI de plus à distribuer tous les jours, ou en devant distribuer cette satanée sécabilité des semaines durant.. ?

Grâce à la négociation, nous avons pu baisser la perte d'emploi. Mais il est toujours possible de passer à l'étape suivante. Celle de la résistance. Celle de la lutte !!!

SUD Ptt soutiendra les agents de Pont St Martin si un préavis de grève est nécessaire pour obtenir nos revendications et surtout relever la tête en sauvant des emplois que La Poste juge de trop...! Personne n'est de trop à Pont St Martin !!!

NOS REVENDICATIONS

Dans le cadre de la réorganisation, nous avons déroulé une plate forme revendicative déterminée :

- promotions en ACC13 et APN2 pour tous les agents encore en ACC12 et APN1
- 3 RC de compensation pour chaque agent à la mise en place pour amortir les changements.
- 1H de RC par semaine pendant 1 an pour chaque rouleuse et rouleur du site.
- 4 semaines de levée de la sécabilité structurelle à la date de mise en place.
- Zéro semaine de sécabilité de Gestion en 2013 à la date de mise en place. **La Poste prétexte que ses réorg' serviraient à mettre à temps plein des positions de travail qui ne le seraient plus. Donc en juin, puisque selon La Poste, les PT seront à temps plein, SUD Ptt ne veut pas entendre parler de flexibilité cet été.. !**