

**Une audience de plus c'est tenu le 30 octobre. Cette audience ne sera pas la dernière comme prévu, puisque nous avons obtenu la poursuite des négociations. Donc nouvelle série de bilatérales et une nouvelle plénière conclusive le 13 novembre.**

Suite aux demandes syndicales, La direction a annoncé qu'elle proposerait plusieurs projets d'accords. Il nous paraissait incohérent de demander à des agents non concernés par ces changements de voter un accord global. La direction proposera un projet pour les services impactés et un autre pour les services non impactés. Il est à notre avis possible d'aller plus loin !

Nous avons engagé directement la discussion sur les modifications liées aux demandes des organisations syndicales.

**JOUR 3 :** Souhait de la boîte de faire glisser 8 agents sur des horaires jour 2 (13h/21h). Nous avons fait remonter que des agents de jour 3 souhaitaient changer d'horaires mais en gardant leur activité actuelle et pas en intégrant les îlots de jour 2. La proposition a été acceptée. Cependant, si des agents souhaitent intégrer les îlots tri

manuel ou MTI, ce sera possible aussi. En cas de changement, les agents conserveront le paiement des heures de nuit pendant 24 mois (18 mois à taux plein, et 6 à moitié) S'il y a plus de candidats que de places, le départage sera fait à l'ancienneté administrative.

**PPDC 2 :** La proposition précédente était de passer de 12h24 / 20h à 12h48 / 20h, ce qui faisait perdre aux agents environ 12 jours de repos de cycle dans l'année. Refus des agents bien évidemment donc la boîte propose aujourd'hui 12h37 / 20h, ce qui fait une perte d'environ 6 jours de repos de cycle par rapport à aujourd'hui.

Cycle	Jours	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi	dimanche
Vacations	Début	12:37	12:37	12:37	12:36	12:36	11:45	
	Fin	20:00	20:00	20:00	20:00	20:00	18:45	
	Durée	7:23	7:23	7:23	7:24	7:24	7:00	
N° 1		1		1	1	1		
N° 2		1	1	1	1	1		
N° 3			1	1	1	1		
N° 4		1	1	1	1	1		
N° 5		1	1	1		1	1	
N° 6		1	1	1	1	1		
N° 7		1	1	1	1	1		
N° 8		1		1	1	1		
Nombre de vacations		7	7	7	7	8	2	0

Nous avons eu aussi le planning des repos de cycle. L'argument de la boîte c'est de dire que la PPDC 2 conserve 1 samedi sur 4. Pour notre part, nous constatons que sur le planning il n'y a aucun repos le vendredi. La direction nous a laissé comprendre que nous

pourrions négocier le planning lors des bilatérales à venir. Nous avons décidé avec la CGT d'organiser un vote de tous les agents de la PPDC2 lors de l'heure d'info de la semaine prochaine pour avoir leur avis (comme on l'a fait en PPDC 3). 2 postes vont être créés sur la PPDC 2 : 1 sur les collectes et 1 au guichet

**PPDC 3 :** La direction proposait de décaler leurs horaires de 10 mn soi-disant en ayant écouté les agents ; nous n'avions pas le même son de cloche. Nous avons fait un vote auprès de tout le personnel de la PPDC3. Le vote est clair et net, les agents veulent conserver leurs horaires actuels, la boîte valide et donc ne modifiera pas ce régime de travail.

**BRIGADE MIXTE :** Effectifs prévus : 10 agents et un encadrant ; lors de la 1<sup>ère</sup> plénière la direction parlait de 10 à 12 personnes voir 15. Quand on demande pourquoi il ne reste plus que 10 personnes, la boîte dit qu'elle s'adaptera en fonction du trafic ... Une fois de plus, entre les annonces en bilatérale et la réalité, l'évolution est négative. C'est autant de moins d'agents qui pourront postuler sur cet horaire. Sud demande le respect des chiffres annoncés.

## Les critères proposés par la boîte pour accéder à ce régime de travail :

<p><b>1<sup>ER</sup> Scénario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avis médical</li> <li>-parent enfant handicapé</li> <li>-N1 et PPDC 2</li> <li>-N2</li> <li>-les autres</li> </ul>	<p><i>Pour notre part nous pensons qu'il faut faire un choix et que le plus logique c'est : 1-avis médical, 2-les régimes de travail dont les horaires changent (N1 et PPDC2), 3-les autres à l'ancienneté. Tout cela reste à discuter en HIS.</i></p>	<p><b>2<sup>ème</sup> Scénario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avis médical</li> <li>-parent enfant handicapé</li> <li>- N1</li> <li>-PPDC2</li> <li>-J3</li> <li>-les autres</li> </ul>
---	--	---

**NUIT : Ambiance lourde en heure d'information syndicale quand nous avons relaté le bilan de la dernière audience !**

**La direction reste inflexible** et ne fait aucun changement à ce qu'elle propose depuis le départ : **passer tout le monde en 22h / 6h15**. Cette situation est inacceptable, rien ne justifie de changer ces horaires ! Une fois de plus, le leitmotiv de la direction c'est de tirer à vue sur la nuit.

Cycle	Jours						
	dimanche	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
Vacations	Début	22:00	22:00	22:00	22:00	22:00	22:00
	Fin	06:15	06:15	06:15	06:15	06:15	06:15
	Durée	10:15	8:15	8:15	8:15	8:15	8:15
N° 1	1	1	1		1		3
N° 2	1	1	1		1		4
N° 3		1	1	1	1	1	4
N° 4		1	1	1	1	1	4
N° 5	1			1	1	1	4
N° 6	1		1	1	1	1	4
N° 7		1	1		1	1	4
N° 8		1	1	1	1		4
N° 9	1		1	1	1	1	4
N° 10	1			1	1	1	4
N° 11				1	1	1	3
N° 12		1	1		1	1	4
Nombre de vacations	6	7	8	8	8	8	0

N1. 2017 planning.

Le seul petit changement est qu'elle adapte le nombre de vendredis pour revenir à la situation actuelle de la N1 (8 vendredis travaillés).. **Nous continuons à refuser, ce diktat de la direction et à porter les revendications du personnel qui souhaite rester sur l'horaire actuel.**

**Nous avons lancé plusieurs pistes alternatives comme l'appel au volontariat.**

Cela reste possible, avec un accompagnement décent, mais, une fois de

plus nous ne sommes pas entendus. Les questions d'accompagnement social ont été évoquées. La direction « va voir » (en décodé, cela veut dire : Je demande l'autorisation de la DOTC), mais reste très floue sur ce sujet. Pour Sud rien ne peut se mettre en place sans accompagnement social.

**Sur l'emploi, si des agents postulent pour la brigade mixte, seront-ils remplacés ? Pas de réponse précise : on verra en fonction du trafic !!! Les effectifs seraient garantis à la mise en place des nouveaux régimes, mais après...**

avons pourtant alerté à l'époque sur les incohérences de la mise en place des ilots. **Aujourd'hui rebelote, on fusionne les équipes de nuit dans un système qui à notre avis ne tiendra pas longtemps la route.**

- Donc pas de négociations sur les horaires.
- Peut-être une poursuite une piste d'ouverture sur la question de l'accompagnement
- La question du ¼ heure de fin de vacation (tous les agents ne resterait pas jusqu'à 6h10). Pourrait être incluse dans le projet d'accord.
- Le maintien des heures de nuit (pas un cadeau, c'est l'application du BRH).
- Sur la perte de 30 minutes de compensation du dimanche, le sujet reste important et nous avons des propositions.



Aujourd'hui, il est possible de traiter le trafic avec l'existant. Il suffit de mettre les moyens en effectifs et de remplacer correctement les absences. Bref, une fois de plus, des responsables qui ne seront peut-être plus la demain pour rendre compte de l'inefficacité de leur

méthode, imposent des changements sans tenir compte de la vie des agents qui eux, le subiront dans la durée.

**Dans l'attente d'une direction qui tienne compte de l'avis des salariés et des syndicats, nous maintenons notre préavis de 59 minutes en nuit.**

Pour SUD, quelque soit l'accompagnement, rien ne remplacera le fait que la meilleure solution est le maintien du régime actuel. Toutes ces modifications sont incohérentes. La direction les justifie en expliquant qu'ils se sont trompés au moment du passage en PIC. Nous les

