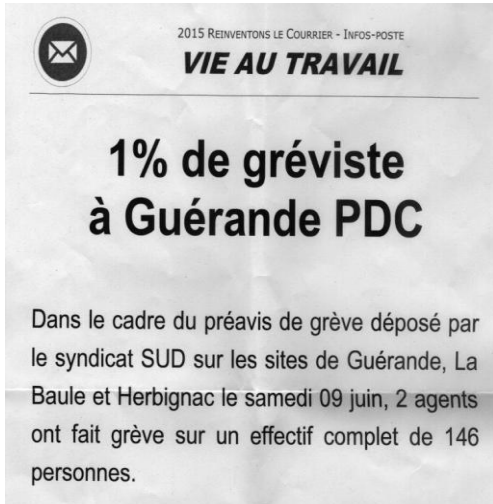




50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
 02 51 806 680 – Fax : 09.72.13.13.14  
[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

Nantes, le 18 juin 2012

# Plan de Communication DOTC 44/85 : Dérapage « contrôlé » du Directeur !



**Mais quel mépris à l'encontre des agents de La Baule/Guérande qui ont décidé de déposer des préavis de grève les samedis !  
 Bravo cher Directeur du Courrier de Loire Atlantique Vendée de tant de considération envers le personnel !  
 Bravo très cher Directeur de demander à votre service de communication de faire des "Info Poste" claironnant 1% de grévistes à Guérande/La Baule à afficher dans tous les établissements !  
 Heureusement que certain-es militant-es veillent et que certain-es Directeurs et Directrices d'Etablissements ont un peu plus de psychologie et de bon sens que vous pour ne pas afficher ce genre de torchon provocateur !**

**E**t c'est assez impressionnant que vous choisissiez ce genre de procédé alors que justement, depuis votre arrivée dans cette DOTC avec votre super équipe de direction si « irréprochable » plus aucun chiffre de grève ne nous a été communiqué alors que de nombreux conflits ont vu le jour ! Et bien sûr, vous ne communiquez pas en "Info Poste" quand certains bureaux, comme celui de La Baule d'ailleurs, et bien d'autres, frisent les 100% de grévistes lors du dernier conflit des samedis ou pendant les conflits d'Aizenais, St Etienne de Montluc, de Carquefou, de Luçon, de la PIC ... Peut-être que ces chiffres de grève, reflet de la souffrance au travail des postiers de la DOTC, portent atteinte à votre fierté...

**J**amais aucun Directeur, aucun DRH, n'avait avant vous, creusé un tel fossé avec le personnel et les organisations syndicales. Cette distance et cette rupture de dialogue social sont de votre responsabilité, alors gardez vos beaux discours et vos leçons pour des temps meilleurs. A l'heure du Grand Dialogue, mis en place par le Président de La Poste suite, faut-il vous le rappeler, à plusieurs cas de suicides sur le lieu de travail, souhaitez-vous vraiment que **SUD** mette sur la place publique tous les dysfonctionnements, toutes les dérives, tout le mal être vécu depuis bientôt 2 ans par les agents et

les cadres de la Dotc 44/85 ? Combien de mises au placard, combien de dépressions, combien de mutations forcées, combien de départs plutôt que de rester travailler au quotidien dans un panier de crabes ? Combien de restructurations, combien de questions restées sans réponses sur des reclassements de postes (CSRH, projet Etablissement...), combien de désillusions face au manque d'écoute ou de perspectives... Il serait peut être temps de faire votre propre bilan avant que d'autres tristes événements ne viennent noircir le tableau !



**Ah, c'est vrai que vous êtes très fort sur la communication, très cher Directeur, quand tout va bien dans votre monde doré, mais qu'en sera-t-il demain quand plus personne ne cautionnera autour de vous de telles méthodes ?**

## **Convention Santé au Travail, KESAKO ???**

Il est vrai que nous venons d'apprendre la tenue, tout dernièrement, d'une "Convention Santé" à St Julien de Concelles à laquelle aucune organisation syndicale, aucun représentant CHS-CT n'a été invité et cela nous met en colère... Il est vrai que *Sud* étant devenue la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale dans votre DOTC aux dernières élections, l'idée que nos représentant-es aux Chs.Ct puissent être là en nombre a du vous effrayer pour ne pas avoir même l'idée de les y convier ?!! Il est vrai que ces "Conventions Santé" étaient jusqu'à ces dernières années l'occasion pour les membres des Comités Hygiène et Sécurité, des syndicalistes donc, de rencontrer des intervenants extérieurs et d'échanger parfois avec des Directeurs d'Etablissements, des Médecins et des Assistantes Sociales sur l'amélioration ou la dégradation des conditions de travail...

**C'est sûrement quelque chose qui doit s'apparenter à une forme de révolution pour qu'elle vous effraie à ce point !**

Il est vrai que notre approche des conditions de travail est définitivement distante de la votre puisqu'on nous a rapporté que votre DRH posa même la question à une "spécialiste", devant l'assemblée de cadres éberlué-es, " *alors, quels sont les pièges à éviter en Chs.Ct ???!!* Voilà une approche très particulière du dialogue social : vous méprisez toute adversité et vous êtes obnubilé à trouver la meilleure façon de contourner les représentant-es du personnel quels qu'ils et elles soient dans les instances départementales ou dans les établissements...

**Comment osez vous nous reprocher de vouloir faire appliquer le Code du Travail dans notre entreprise La Poste quand de votre côté, vous voulez être le champion de celui qui le contourne ? Vos responsabilités pénales et légales en tant que DOTC devraient vous amener à plus de circonspection, et l'Inspection du travail sera certainement friande de vos errances hasardeuses en la matière !!!**

Très cher Directeur, vous devriez plutôt vous occuper de répondre aux revendications légitimes des personnels plutôt que de fanfaronner sur des chiffres de grèves pas terribles. Pendant les samedis de grève au courrier, aucune avancée sérieuse sur les revendications du personnel ! Drôle de conception à l'heure où ça craque de partout ! Les postiers et les postières vont mal, souffrent, sont fatigué-es, usé-es, ne reconnaissent plus la Poste qu'ils et elles ont connu et en ont ras le bol :

- Ras le bol des réorganisations incessantes signe de perte de repères et engendrant de la lassitude !
- Ras le bol des tournées qui s'allongent et des parties sécables à distribuer dès qu'un collègue est absent !
- Ras le bol de la culpabilité quand on arrive plus à faire son travail dans les temps et que du coup on ne prend plus de pause pour pouvoir y arriver !
- Ras le bol de finir sa vacation après l'heure normale de repas avec comme conséquence, soit une mauvaise alimentation, soit une malbouffe, soit un biorythme perturbé et des conséquences sur le comportement, la santé ou la vie de famille...
- Ras le bol pour certain-es de faire des heures supplémentaires dont le paiement est toujours un parcours du combattant, alors que vous devriez tout faire pour vous conformer au Code du Travail en mettant tous les outils nécessaires pour le suivi et le paiement de ces heures supplémentaires !
- Ras le bol des entretiens d'appréciation avec des critères de plus en plus dévalorisant !
- Ras le bol des objectifs de primes 'FA' incluant les arrêts maladie ou les accidents de services, alors que c'est là, justement, le signe que cette entreprise est malade !
- Ras le bol de la mise en concurrence des équipes et de l'individualisation par le mérite alors que tout le monde a besoin de retrouver du collectif et de l'équité !
- Ras le bol aussi parfois de la médisance du management par le mépris !
- Ras le bol des arguments mensongers sur la baisse de trafic, sur les calculs des tournées, sur les moyennes par ci et les pondérations par là !
- Ras le bol d'être pris pour des pions, de ne pas être écouté-es et de subir les réorganisations les unes après les autres sans aucune reconnaissance du travail bien fait !

- Oui, très cher Directeur, **Sud** veut le comblement de toutes les positions vacantes !
- Oui, très cher Directeur, **Sud** demande la CDIisation de tous les collègues précaires en CDD, seule solution pour endiguer les absences et donc les tournées à découvert !
- Oui, très cher Directeur, **Sud** veut l'arrêt de la sécabilité de gestion qui fatigue tout le monde et l'arrêt de la flexibilité de notre travail pour retrouver de la sérénité et le plaisir de travailler !
- Oui, les postier-ères veulent des augmentations de salaires et en ont ras le bol de vos discours sur la crise et la baisse de trafic pendant que certain-es s'accordent de belles primes à la fin de l'année !
- Oui, de trop nombreux cadres vont mal aussi, ne vous en déplaise, laissé-es sur la touche pour certain-es ou laché-es pour d'autres sans formation sérieuse avec des charges de travail délirantes...

**Non, très cher Directeur, vous n'êtes pas sans savoir ce qui se passe à La Poste !!!**

**Sud** a écrit depuis de nombreuses années des tracts, des déclarations préalables en Chs.Ct ou en Commissions de Dialogue Social (CDSP), voir ci-dessous, et surtout, les rapports des Médecins du travail ou des Assistantes Sociales, tant au niveau national que déjà depuis quelques années localement aussi, auraient du vous alerter sur les problématiques des postiers-ères... Mais apparemment, vous et votre équipe êtes les seul-es à ne pas voir ou entendre de quoi on parle, ni ce qui est là, sous vos yeux, malgré une situation sulfureuse !!! Vos enquêtes "De Vous à Nous" en sont l'exemple : globalement rejetées et désertées par les agents ! De toutes façons, ni vous-même, ni aucun directeur ou aucune directrice ne s'est jamais objectivement emparé-e des résultats : le seul bilan en est qu'il n'y a même plus suffisamment d'agents qui y répondent pour que l'analyse qui pourrait en être faite puisse être prise au sérieux.

*La balle pourrait être dans votre camp si vous acceptiez d'ouvrir votre espace aseptisé afin d'y laisser rentrer l'air, sûrement désagréable pour vous, de la contestation, du mal être au travail et de la désillusion au quotidien des postières et des postiers de votre DOTC. A force de vivre renfermé, on finit par s'isoler... A force de tendre l'élastique, il finit par se rompre, et un jour...*



## **Ras le bol de vos réorganisations, on ne se laissera pas berner par le Grand Dialogue !**

La Poste, depuis trop longtemps, argumente sur des diagnostics qui, au fur et à mesure, intègrent de nouvelles données. On nous sert du PILDI, du référentiel machin, de l'outil METHOD, des calculs savants, du GEOPOINT, du GEOROUTE, un pourcentage de trieurs ou de pilotes de machines, des cadences colis ceci, d'autres spéciales pour encombrants, les recommandés, les réex, les suivis, les rebuts... et on va bientôt vouloir acheter les facteurs avec un téléphone portable dans le cadre de FACTEO! Ensuite, vous mélangez tout ça en y ajoutant la baisse de trafic et la fumeuse anticipation de cette baisse et on obtient : **un cocktail explosif !!!** A force de jouer aux apprentis sorciers, on finit par rencontrer des gaulois sur son chemin ou des agents à la dérive ! Alors, même avec beaucoup de persuasion, même avec une sauce "Conditions de travail" pour nous faire avaler la pilule, ça ne prend plus, car l'addition, au final, est toujours salée pour les mêmes, c'est-à-dire les agents du courrier.

A coté de ça, des « chers » collaborateurs, se revendiquant en tant que tels, nous accusent, **Sud**, d'être des jusqu'au boutistes de la contestation et d'être toujours dans le refus et l'opposition. On a essayé maintes fois d'expliquer à la Poste qu'elle faisait fausse route dans ses orientations politiques de casse sociale et de massacre de l'emploi. A ces quelques collaborateurs, nous répondons aujourd'hui « Non, à **Sud** nous ne serons jamais les collaborateurs, ni les complices de ce qui se passe aujourd'hui à la Poste. Les responsables de ces centaines de suppressions d'emplois localement ou par milliers au niveau national, peuvent être fiers de ce qu'ils font, ils devront en répondre un jour et nous, à **Sud**, on continuera de ne pas avoir honte de nous regarder dans la glace le matin, d'avoir défendu une autre idée de la société que celles défendues par ces requins, et d'avoir œuvré au mieux pour nos collègues et continué de dénoncer ces dysfonctionnements jusqu'au bout ! »





50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 806 680 – Fax : 09.72.13.13.14

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

<http://www.sudptt44.org/>

## Déclaration Préalable Sudptt 44/85 CDSP DOTC 15 mai 2012

### **Combien de suicides, combien de tentatives pour que les patrons de la Poste se préoccupent de notre sort ?**

Le 27 mars 2012, après 2 suicides en moins de 2 semaines, les syndicats ont porté une exigence : *"l'Arrêt des réorganisations pour ouvrir dans la sérénité de réelles négociations sur l'emploi, les conditions de travail, l'organisation des services..."*

Depuis, le Directeur délégué de la Poste à présenté les propositions du PDG : report du dossier actionnariat à septembre 2012, pause dans les réorganisations jusqu'au 30 avril 2012 et mise en place d'une commission du « Grand Dialogue » et autres mesurètes... Face à ce déni, toutes les organisations syndicales représentatives des postières et des postiers ont décidé le boycott de toutes les instances.

Monsieur le directeur de la DOTC Loire Atlantique Vendée, vous ne pouvez pas vous contenter de jouer au chat et à la souris avec la santé des agents travaillant sur votre territoire ! Depuis des années, Sud dénonce dans toutes les instances les dysfonctionnements liés au travail sans qu'aucune mesure concrète ne soit prise.

Il est inconcevable d'en être arrivé là sans qu'un instant, face aux alertes que nous avons émises depuis des années en Chs.Ct ou en CTP, face à la dégradation des conditions de travail et de la santé des postières et des postiers, vous restiez de marbre et refusiez tout simplement d'entendre et de voir ce qui se passe au quotidien dans votre DOTC !

Les rapports annuels des médecins du travail de la Poste, tant au niveau national que local devraient pourtant vous alerter et vous amener à engager des négociations sur le rythme des réorganisations et leurs contenus, ce n'est pas le cas !

Les conflits au courrier sont fréquents, seule solution pour nos collègues de trouver une issue favorable face au rouleau compresseur de réorganisations, mais lâcher du lest pour le bien être des postiers semble vous être trop contraignant puisque la seule idée de ne pas atteindre votre CAP emplois ne permet pas de trouver des sorties de conflits favorables aux agents qui au quotidien, subissent ces désorganisations pathogènes de leurs métiers.

Votre attitude, alors que des préavis sont déposés tous les samedis à la distribution depuis 4 semaines, est des plus étonnante de déni alors que le Directeur général de la Poste a annoncé le gel de toutes les réorganisations quelles qu'elles soient, en attendant les conclusions du rapport Kaspar dans le cadre du grand dialogue, c'est-à-dire à minima en septembre.

Le syndicat Sud vous demande de vous mettre en conformité avec les annonces qui sont faites au niveau national par votre directeur général, et d'informer toutes et tous vos directrices et directeurs d'établissements de faire une pause de toutes les instances jusqu'à l'automne prochain, de stopper toutes les réorganisations en cours et bien évidemment d'arrêter immédiatement toutes les semaines de sécabilité de gestion programmées jusqu'à présent en 2012.

**Donner du sens à cette instance aujourd'hui se résumera à ce que vous aurez l'audace d'annoncer en terme de propositions d'améliorations immédiates des conditions de travail de toutes les postières et de tous les postiers de Loire Atlantique Vendée, quelque soit son grade ou son statut ! L'arrêt des réorganisations est indispensable pour permettre dans la sérénité la tenue de réelles négociations sur l'emploi, les conditions de travail, l'organisation des services.**

Retrouvez toutes les dernières infos, les articles de presse, les fiches pratiques, les tracts et les photos sur notre site : <http://www.sudptt44.org/>