



50 boulevard de La Liberté 44100 Nantes

Tel : 02.51.80.66.80

Fax 02.40.43.49.96

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

**Un grand dialogue social  
Ou plutôt un grand dialogue de sourd !**

**Cette politique doit cesser : Grève nationale le 14 juin !**

**Bailly et consorts, dehors !**

**Aucune honte ! La direction de La Poste, en plein « Grand Dialogue Social » assigne des syndicalistes au Tribunal le 14 juin.**

Le 15 septembre dernier, au centre financier de Paris, Brigitte, 52 ans, se suicidait par défenestration.

Suite à ce suicide, ISAST, un cabinet indépendant expert en santé au travail, effectuait une enquête dans le service à la demande du CHSCT local. Le rapport était accablant pour La Poste, dénonçait toute la politique managériale de la boîte, les réorganisations, l'intensification des rythmes de travail, et préconisait de poursuivre l'enquête à l'ensemble du centre. Les représentants CHS-CT SUD et CGT votaient alors en réunion de CHSCT le 5 mars cette extension de l'audit sur les risques psycho-sociaux à la totalité des chèques postaux de Paris.

La réaction de La Poste ne s'est pas fait attendre : elle vient d'assigner en référé les membres du CHSCT des chèques postaux de Paris au Tribunal pour demander l'annulation de cette décision !

**En pleine période de "Grand Dialogue " où la boîte nous bassine de tables d'écoute et de dialogue social, elle traîne en justice les membres du CHS-CT les traitent comme des délinquants, pour la seule raison d'avoir demandé une étude sur les risques psycho-sociaux !**

Ce "Grand Dialogue " n'est qu'une opération de communication de la direction, pour donner l'illusion d'une inflexion sociale et sauver les têtes de quelques dirigeants qui tiennent à leur place.....bien chaude et bien rémunérée !

Nous ne doutons pas qu'après les conclusions de la commission Kaspar qui seront données mi-septembre, les réorganisations continueront à un rythme soutenu. Ce ne sont pas des petits déjeuners diététiques ou la réfection des salles de pause, ni des réunions d'écoute animées par des psychologues compatissants (sous contrôle des managers...) que réclame le personnel, mais l'arrêt des suppressions d'emplois et du management autoritaire !

La Poste a déjà décidé de ne surtout pas remettre en cause le plan Présencéo (les contre-visites de Médica Europe, les entretiens de retour, etc...)

Elle continue à diligenter des procédures disciplinaires envers des syndicalistes, continue de sanctionner et d'intimider les facteurs qui osent ramener du courrier pour ne pas effectuer de dépassements horaires non payés.

Elle refuse toujours d'ouvrir des négociations dans les PIC et CTC, après 3 ans de préavis de

grève de fin de semaines, après une grève à l'appel de tous les syndicats le 22 mai 2012.

Elle continue à imposer des réorganisations à l'Enseigne et au Courrier, dans de nombreux départements. Dans d'autres départements, les réorganisations sont gelées, mais les directions tentent toujours de faire passer quelques réorganisations en interprétant les textes du Grand dialogue social.

Elle tente par tous les moyens d'imposer une réorganisation des EAR à l'Enseigne 4485, malgré l'opposition de ces derniers et des organisations syndicales, malgré les engagements nationaux de gel des réorganisations.

Elle ferme des établissements au Courrier comme le Centre d'entraide du Belem à Nantes avec un mépris total du personnel et de ses inquiétudes de reclassement, avec au passage, **la mise au chômage de tous les intérimaires** qui pour certains avaient travaillé plus de 10 ans pour les services de La Poste. Ils osent appeler cela le dialogue social !

**A noter, sur ce sujet, l'intervention du Maire de Nantes maintenant 1<sup>er</sup> ministre, et la réponse de la médiatrice de La Poste datée du 4 avril. « Soucieux de vous apporter une réponse rapide, le président m'a chargé d'intervenir auprès de la direction du Courrier pour que lui soient fournis tous les éléments**

*nécessaires à l'étude précise de votre demande. Aussitôt ces renseignements pris, le président vous fera part personnellement de sa position Sa lettre devrait vous parvenir dans les plus brefs délais.* Nous sommes mi juin, pas de réponse! Sans commentaire....

Elle ne cesse de parler de baisse continue de trafic et d'adaptation nécessaire, alors que nous savons bien que nous ne pourrions compter que sur nous-mêmes pour infléchir cette politique.

**Au Centre Financier, le personnel a déjà l'expérience de la participation au DESSP (Dispositif d'Evaluation du Stress Professionnel) et à l'EVRP (Evaluation des Risques Professionnels).** Dans les deux cas, les sujets qui fâchent sont ignorés purement et simplement par la direction. Pour nous inviter à participer, ils sont d'accord, à condition que cela ne perturbe pas les marges de rentabilité et donc leur stratégie de management. Tout est là, tout provient de cette course à la rentabilité sur le dos des salariés. **En fait de Grand Dialogue, c'est plutôt le Grand Ménage qu'il faudrait faire en haut lieu...**

**Soyons tous en grève le 14 juin pour exiger l'arrêt des comportements autoritaires de la direction, l'arrêt des réorganisations et qu'enfin nous ayons des embauches massives de personnels titulaires !**

**Pour Sud PTT Loire Atlantique Vendée, l'urgence est d'être au côté des syndicalistes qui passeront au tribunal de Paris le 14 juin. Nous devons les soutenir par la grève, mais aussi par notre présence à Paris devant le tribunal ou un rassemblement aura lieu.**

**Nous n'organiserons pas de rassemblement sur le 44 85, nos forces seront à Paris au côté de nos camarades.**

**Jeudi 14 juin 2012 : TOUTES et TOUS en GRÈVE !**

(Un préavis de grève nationale couvre tous les postier-e-s ce jour)