



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 806 680 – [sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

Nantes, le 28 mai 2014

## LA SECABILITE A MOUZILLON ?

### 10 jours de moins !!!

**Sudptt était reçu lundi 26 mai 2014, suite à notre prise de parole et notre tract, pour réclamer des négociations sur la sécabilité et sur les comblements de postes.**

Les tournées à découvert à Mouzillon fleurissent comme les vignes ; chaque semaine, parfois 3 le même jour, on subit des doubles tournées, qui cassent le moral et la santé. Ces jours là, un ras le bol prédomine, on est sur les rotules en fin de distribution, le terreau des absences (et donc des tournées à découvert...) en devenir. Cette spirale doit cesser. Sudptt a exigé un maximum d'explications et surtout des actes concrets !

D'abord, nous vous rapportons ce que nous a dit votre direction ; attention, c'est balèze à décortiquer... « *Plusieurs personnes en arrêt, en inaptitudes, expliquent ces tournées à découvert...* »

« *De la Force de Travail Permanente (FTP) est en attente ; un alternant qui était en formation est en absence irrégulière depuis un mois, ne sera pas pris. Mais il y a eu 4 départs en retraite entre les deux réorganisations.* »

« *2 CIE (contrat d'insertion à l'emploi) jusqu'à juillet + 1 CDD. Un 3<sup>ème</sup> CIE ; Parallèlement, 4 tournées ont*



**STOP A LA SECA !**

*été achetées». « 3 arrêts maladies longue durée ont été remplacés par 3 CDD». « 2 Facteurs Qualité » sont en inaptitude (un congé maternité et une inaptitude) + 2 rouleurs en arrêt. « 10 Temps partiels à Mouzillon, ce qui équivaut à 2 agents ».*

**Bon, vous n'avez pas tout compris ? Nous non plus.** Selon la direction, la « *situation sanitaire* » ne permet pas les remplacements au quotidien. Ah bon..?

Voilà pourquoi les sollicitations pour revenir sur son repos sont nombreuses, voilà pourquoi les tournées à découvert explosent. Pour Sudptt, cette hécatombe, même expliquée, doit stopper. Nous avons rappelé la pénibilité, la fatigue accumulée lors de la distribution d'une double tournée. Les forfaits ne suffisent pas. Les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) s'accroissent terriblement. Et le climat social sent la poudre... On ne peut pas continuer dans ces conditions à Mouzillon.

**Résultat de la négociation : 2 appels à candidature lancés avant l'été. Deux autres CIE vont remplacer les CIE actuels. 1 agent en alternance pendant 6 mois, autonome à distribuer en février 2015, sera lancé en octobre. Ca fait donc 5 emplois dont 3 CDI ; Sudptt ne s'en contente pas, mais prend acte. Le taux de remplaçant passera de 13 à 20%.**

**Sécabilité de gestion :** La direction restait bloquée à 9 semaines de sécabilité de gestion en 2014, et seulement 4 semaines de levée de la sécabilité structurelle (des lundis et mardis) à la mise en place de la réorganisation le 28 octobre. Sudptt a argumenté sur le fait que le report de la réorganisation n'était pas de la responsabilité des agents. Et qu'une année de réorg', c'est moins de séca, à Mouzillon, comme partout !

**Après négociations, nous avons arraché 8 semaines de sécabilité de gestion en 2014, et 6 semaines de levée de la sécabilité structurelle du 27 jusqu'au mardi 2 décembre 2014 inclus. Cela fait 10 jours de sécabilité en moins pour vous à Mouzillon par rapport à ce que vous promettait votre direction.**

On ne va pas sauter de joie, mais c'est toujours ça de pris. On sera plus gourmand quand on défendra nos emplois et nos conditions de travail en septembre, par la grève s'il le faut, si La Poste n'entend pas la revendication première du personnel de Mouzillon : 6500 IP en plus, la double présentation, Escale, c'est bien assez...

**Donc hors de question qu'il y ait de la suppression de position de travail à Mouzillon !**

**Plutôt que d'organiser la destruction du Courrier, La Poste doit partager le travail !**