

Le grain des Sables !

Le centre des Sables d'Olonne est parti en grève pour crier son ras le bol des réorganisations expérimentales de La Poste. Une lutte vitale qui a fait du bien !

L'intolérable projet de réorganisation

Fidèle à la nouvelle stratégie de la nouvelle direction de la Poste, où *la co-construction, les groupes de travail et autres organisations innovantes* prédominent, la direction des Sables d'Olonne comptait imposer sa fameuse arnaque : prendre la baisse de trafic à 3 ans (en se fiant à des prévisions volontairement alarmistes) supprimer 4 tournées en les remplaçant par des positions de renforts. Ces mêmes renforts sont conditionnés au trafic, et donc ne seront pas mis en place tous les jours, et La Poste se réserve le droit de les revoir à la baisse tous les 6 mois !
Une aberration.

Les collègues des Sables d'Olonne, écœurés par cette sauce indigeste, ont décidé, soutenus par les syndicats SUDPTT et CGT, de voter la grève. Pour sauver leurs emplois et arracher des améliorations de leurs conditions de travail. Le ras le bol de cette politique du chiffre de La Poste domina la décision ; comme SUDPTT le porte, les collègues revendiquent **la reconnaissance du travail « réel » et de la pénibilité**, et non pas l'application froide de mode de calculs obscurs.

La foire (d'expo) d'empoigne !

Après une forte mobilisation le 13 mars, jour de grève nationale à La Poste, les Olonnaises-ais furent à nouveau en grève, à partir du 20 mars, et ce pendant 2 jours. Sachant que plus la mobilisation est forte, plus les acquis sont possibles !

L'ambiance sur le conflit fut des plus animées, les chants, manifestations, réponses à la presse et à la population se déroulant dans un esprit combattif. Le point d'orgue étant une intrusion insolite dans une foire d'exposition aux Sables d'Olonne, où les grévistes ont crié leurs revendications, invités même par les organisateurs à prendre la parole au micro de l'expo, écouté par un public ravi !



Et la graine devint fruit...

Après 2 jours de rapport de force, en pleine distribution des plis électoraux (assurée par Médiapost et des cadres dépêchés en urgence...), et d'après négociations, les collègues décidèrent de reprendre le travail le lundi. Grâce au poids de la mobilisation, les acquis furent certains :

Une tournée sur les 4 pourrait être sauvée, à condition que 8 QL passent à 35h sur 6 jours.

6 promotions, à l'ancienneté et/ou pour les rouleuses-eurs.

Des compensations revues à la hausse.

Des commissions de suivi très rapidement et très régulièrement.

Face à la stratégie destructrice de La Poste, seule la mobilisation majoritaire, dans la rue, porte ses fruits.

Ne rien faire ne sert à rien !

TALMONT ST HILAIRE : On n'est pas des cobayes !

Le tout nouveau centre courrier de Talmont St HILAIRE vient d'ouvrir ses portes avec sa toute nouvelle réorganisation. Le personnel attendait avec impatience le déménagement car les locaux n'étaient plus adaptés.

Les conditions de travail se sont améliorées certes mais la réorganisation est passée par là avec le lot d'innovations tant vantées par notre direction.



La Vendée laboratoire déjà décrite dans un tract précédent est en marche avec la fameuse pause méridienne.

Sur le papier les agents pourront donc se restaurer dans des conditions tout à fait « acceptables » entre 11h30 et 13h10. Mais dans la réalité c'est bien différent.

Les agents doivent manger vite fait un sandwich dans la voiture, un ou deux mangent au restaurant mais pas tous les jours car les tickets restaurants de la Poste ont une valeur faciale peu importante et certains ne mangent même pas pour finir leur service dans les temps.

Quand aux rouleuses(eurs) parlons en ! A changer tous les jours de tournées, trouver un endroit différent pour se restaurer, c'est mission impossible.

La pause méridienne dans ces conditions pour SUD c'est non !!!

L'innovation continue son chemin avec un agent qui doit attendre que deux autres collègues aient terminé leur préparation de tournée pour les emmener dans sa voiture sur leur lieu de départ. On peut imaginer les bonnes relations que cela peut engendrer quand il y a du retard, ce qui est fréquent et de l'ordre de 30 mn tous les jours.

Innovation encore avec une tournée délocalisée à Jard. Le facteur se fait livrer le produit à l'Enseigne. Cette organisation dite « innovante », appelée « distri liv », a encore pour but de faire des économies de véhicule, tout en allongeant les parcours de distribution, puisque les temps de 'haut le pied' sont réduits à peau de chagrin. **Et bonjour la difficulté pour le remplaçant de cette tournée.** C'est aussi un risque d'isolement pour l'agent concerné, coupé du collectif de travail et des informations techniques ou syndicales.

Là aussi sur le papier tout va bien mais la réalité est bien différente et source de mal être au travail. Il suffit de remarquer le nombre d'agents qui passent à Talmont mais ne s'arrêtent pas. Le turn-over des CDD est très important sur ce centre.

La preuve que quelque chose ne fonctionne pas si bien...

Sudptt 44/85 réaffirme l'importance du maintien des horaires de travail collectifs et dénonce cette stratégie de La Poste qui vise à casser la culture de nos métiers de la distribution.

AIZENAY : Un préavis nécessaire !

Agacés par les méthodes autistes de la direction, les collègues du site d'Aizenay ont déposé un préavis local le même jour que le préavis national du 13 mars. Résultat : la facture séca de gestion a baissé, des postes vacants vont être comblés, de la force de travail supplémentaire est maintenue. Enfin, la garantie de non arnaque pour les plis électoraux a été arrachée.

Prenez-en de la graine..!



VOUS OFFRE CES GRAINS DES SABLES



POUR FAIRE GRANDIR LA RESISTANCE !