

Réorganisation MONTBERT, MONTAIGU, MOUZILLON

Quand on veut piquer son chien, on l'accuse d'avoir la rage !

La Poste poursuit sa destruction du service public postal et de nos métiers, les vidant de leur valeur aux yeux de nos usagers, gonflée par un pouvoir aux ordres du profit à tout prix et notre DEX, en bon petit soldat entame sa marche forcée vers les réorganisations, 35 sites pour 2019. La Poste entend nous « soigner » et la prescription est quasi identique pour toutes et tous. Les docteur Frankenstein et autres savant fous n'ont qu'à bien se tenir. Évidemment, tout cela est pour notre bien... **Sud** veut remettre les choses à leurs places.

« Réorganiser: action d'organiser de nouveau ou sur des bases nouvelles »

Les bases nouvelles, les postières et postiers, on les connaît. Cela découle du schéma industriel que doivent mettre en place nos directions. On vous épargne le bla-bla quotidien de la baisse du trafic, de l'évolution nécessaire vers le monde des services (Services qui sont PAYANTS, ne l'oublions pas), la distribution des colis du matin au soir... etc....



Pour nous voilà ce que représentent à l'heure actuelle ces réorganisations, qui sont dictées par le sacre au saint accord distri 2017. Toujours le même principe de base et qui se perpétue depuis très longtemps. On commence par la suppression de tournées, ce qui équivaut à des suppressions d'emplois drastiques.

Le Dr « diagnostic » a encore frappé pour nous affubler sur nos fiches individuelles de ce signe - .

Et il suffit de tourner la tête autour de notre position de travail pour s'apercevoir que la T3, la T12, la T37, etc... N'existent plus.

CELA S'APPELLE LE REMÈDE du Dr « scénario »

Et si seulement cette épidémie s'arrêtait là. Et bien non, on nous prescrit un nouveau traitement de cheval, digne d'une pandémie de grippe postale.

1^{er} médicament

- LA COUPURE MÉRIDIANNE

On dit bien coupure et non pause!!, car celle-ci est non payée. Elle est mise en place dixit nos dirigeants, pour votre santé. Le saint graal du discours de la bienveillance et du Lean management (faire croire aux salarié-es qu'il peuvent disposer de leurs organisations et même les co-construire...).

Cette coupure n'a en fait qu'un but, celle de retarder l'arrivée matinale du camion afin de récupérer un maximum de chrono et futurs colis en J+1. Cela découle exclusivement de Mr AMAZON PRIME, qui exige que ces charmants colis soient livrés le jour même, ou dans certains endroits à H+2 ou H+1.

Mais qui dit prise de service plus tardive, dit fins de service, beaucoup plus tardives aussi, et bien sûr 6 jours sur 7.

Quid de nos vies sociales, familiales, de l'équilibre vie privée/vie professionnelle, comme si ces moments perdus n'avaient pas d'impact sur notre santé et bien-être ?

JUGEZ PAR VOUS-MEME !!!

NOTRE REMÈDE À Sud : qu'elle ne soit imposée de manière unilatérale mais laissée au libre choix des collègues ou créer des tournées de l'après- midi si des personnes sont volontaires.



2ème médicament :

- **LA TOURNÉE SACOCHE** : plus de casiers, plus de travaux intérieurs, toute la journée à distribuer de très longues tournées !

Le top du top des traitements curatifs pour postières, postiers.

La prescription est digne d'un retour à la préhistoire postale.

Le médicament est simple, le travail c'est la santé alors la Poste vous propose de prendre l'air pendant sept heures avec distribution à droite. Vive les TMS.

Nous les factrices, facteurs qui avons la connaissance de notre tournée et la visibilité de notre tournée après l'avoir préparée et classée, devenons aveugles et partons dans l'inconnu avec le stress (et parfois l'énerverment suite aux erreurs de préparation). Et oui, pas facile de trier une tournée ou un secteur que l'on ne connaît pas. Comme vous pouvez le constatez, ce deuxième médicament n'a aucune utilité, mais que des effets secondaires néfastes.

NOTRE REMÈDE À Sud : non à la tournée sacoches qui isole les factrices et facteurs et à l'individualisme forcené. Notre métier, c'est trier, préparer et distribuer notre tournée, et non d'être de simples livreurs. Uber, on n'en veut pas et on vaut mieux que ça !!

3ème médicament :

- **La DHT ÉVOLUTIVE ou DOUBLE PPH** (durée hebdomadaire du temps de travail évolutive)

On connaissait toutes et tous avec facteur d'avenir, la sécabilité, que l'on peut qualifier de « petite bactérie de FLEXIBILITÉ ». Et bien, pour calmer cette quinte de toux à la vue de ce mot, on vous prescrit le sirop « double PPH ». Sirop servant à la flexibilité accrue et qui est un parfait complément de la sécabilité. Pour rappel, la doctresse réorganisation vous propose de toujours garder les deux jours de sécabilité structurelle par semaine, plus les 30 jours de sécabilité de gestion, ce qui représente après pesée lorsque l'on a deux jours de sécabilité structurelle, environ sept semaines et demi de séca complète.

Et comme tout bon médecin, après cette pastille déjà très irritante, on vous donne ce fameux sirop, la double PPH, qui serait imposée sur une période dite faible (période de 4, 6, 8 semaines). La magie médicale opérant, la même tournée passe soudainement de 7h à 6h22. Fini, le 35/42, sur cette période, et son RCY glissant, chaque semaine. Une semaine sur deux, votre jour de RCY disparaît et vous travaillez 6 jours sur 7. L'opération sert à baisser le volant de remplacement et qu'on l'on soit nos propres renforts, ce qui restreint les embauches associées aux suppressions de tournées de manière drastique. Un véritable régime et une vraie cure d'effectifs.

NOTRE REMÈDE À Sud : Afin d'éliminer le virus flexibilité, il faut plus d'embauches, déprécarisation de tous les CDD, intérimaires, les transformant en CDISATIONS poste. Pour un meilleur partage du temps de travail.

Alors oui à Sud on a la rage, la rage contre les apprentis docteurs, davantage expérimentateurs que thérapeutes ! Et oui on a la rage pour lutter, car seul le rapport de force permet d'envisager la sauvegarde de nos conditions de travail et du service public postal !

Vous avez parfaitement cerné les contours du traitement, faire beaucoup, beaucoup plus avec moins.

À Sud, on répond, NON, notre santé et bien être valent plus que leurs profits. Oui, à des tournées à tailles humaines nous permettant un service public de qualité. Oui, à une augmentation de salaire nous permettant de vivre dignement. Et, oui, chères directions, nous aussi les postières, postiers traversons quotidiennement la rue. On le fait pour rendre ce service désintéressé, ce lien social vital que nous aimons. Et non pour trouver un emploi ou changer de métier. Car généralement, en traversant la rue, on arrive toujours chez un voisin ou une voisine, qui nous offre un café ou un simple bonjour, sans facturation, et non pour changer de métier. Car on l'aime ce métier !!

