

# CSMSI : Accouchement sans dialogue social, attention aux risques Post-Traumatiques

Le CSMSI (pour Centre de Services Mutualisés des Systèmes d'information) a été créé au 01/01/18, il regroupe 1000 agents des ex directions suivantes : DSI Centrale, DISIT, une partie de la DSI Courrier, La DSI Poste Immo et 5 agents de la DISFE (qui travaillaient sur des projets RH).

Selon la direction, la création de cette nouvelle entité n'a impacté que très peu les agents (11 agents sur 1000 voient leur fiche de poste évoluer). La phase 1 de ce projet qui consistait à rattacher au sein d'une même entité, les agents de ces différentes directions, est donc terminée. Mais la réorganisation n'est pas terminée pour autant : La phase 2 qui commence maintenant consiste, selon le document fourni en Comité Technique National à l' "**optimisation du modèle sur l'année 2018 mis en place en concertation avec les managers de l'organisation cible.**"

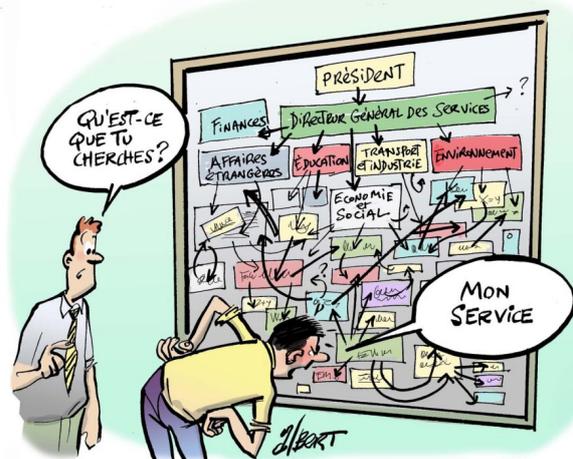
Vous remarquerez que cette 2<sup>ème</sup> phase se réalise sans dialogue social (consultation des instances, études d'impact,...., aux oubliettes).

Pour rappel, le dialogue social sur le projet SLD a souvent consisté à faire des CDSP avec les syndicats suivi par des ETC de présentation aux agents seulement quelques jours plus tard, ce qui laissait une faible marge de temps de négociation mais ça n'est pas le plus problématique car qu'y avait il à négocier ? Cette réorganisation étant tellement imprécise sur la phase 2, notre revendication principale a été de demander les impacts réels : quels

services vont être fusionnés ? quels sont les postes qui vont être supprimés ? des sites vont-ils fermer ? quel est le cap emploi en cible de la réorganisation ? Bref, des questions simples auxquelles on obtient des réponses dans la plupart des réorganisations : Aucune de ces réponses ne nous a été apportée. **La qualité du dialogue social ne se résume pas à un nombre de CDSP, de CHSCT et d'ETC !**

Alors, ne soyons pas dupes, l' "**optimisation du modèle réalisé en concertation avec les managers**" est un doux euphémisme pour dire que la majorité des impacts commencent maintenant, c'est à dire que c'est à partir de maintenant que vont s'initialiser les réflexions pour supprimer des postes en doublon, fusionner des services,...

Alors, à défaut de dialogue social digne de ce nom, restons vigilants.



source image : <https://yannlebeux.com/tag/metiers/>

**CSMSienne & CSMSien, restons vigilants sur les changements à venir. N'hésitez pas à nous contacter sur**

**[csmsi@sud-poste-informatique.net](mailto:csmsi@sud-poste-informatique.net)**

