

**La Poste : la théorie du chaos économique****Sud : la vérité de la casse humaine !**

Nous étions le 9 mars en CDSP (commission de dialogue social de la Poste) à la PIC.

Etaient présents pour les syndicats: Sud CGT, FO, CFDT et CGC et pour la direction: le directeur, les responsables qualité, organisation, RH, le contrôleur de gestion et les responsables traitement.

Encore une fois, aucun document préparatoire, cela évite les questions embarrassantes, et s'inscrit dans le dialogue social « made in POSTE ». **Nous avons eu droit aux sempiternels chiffres et tableaux pour bien nous expliquer que nous avons une baisse de trafic, nous en sommes sortis avec la tête comme un compteur.**

**Tout d'abord l'éternel laïus sur la baisse de trafic:**

- - 11.2 % Sur la lettre arrivée de 2012 à 2014.
- + 31 % Sur la lettre départ (tri départ éco compris).
- - 10% Sur les oblitérations. Baisse du trafic arrivé, expliquée par un manque d'élections dans cette période. (Il faut peut-être demander à l'Etat d'organiser plus d'élections pour sauver LA POSTE ?)
- Forte rentabilité des TTF puisqu'elles sont rentables à partir de 22000 plis (50000 plis au CTED).



**Emplois:** Force de travail permanente (salariés et fonctionnaires): 315.8 agents à la PIC et 23.28 au CTED. Force de travail variable (intérim et cdd): 27 agents. Les stages non rémunérés ne sont pas pris en compte...

**Bilan :** C'est le catastrophisme qui prévaut, encore et toujours, répété jusqu'à saturation. Baisse de trafic, baisse de...

**On oublie le gel des salaires**, des primes, qui ont permis à la Poste de faire des économies considérables encore et toujours sur le dos du personnel.

**On n'oublie pas qu'il n'y a aucune transparence sur les primes des cadres supérieurs qui elles, ont explosées, pendant que les agents se serraient la ceinture.**

**On oublie que ces baisses ont été anticipées** pendant des années, que des dizaines de PIC ont fermées, que les services de nuit ont été réduits à peau de chagrin à Nantes comme ailleurs !

**On oublie les énormes gains de productivité** dus aux machines toujours plus nombreuses.

**On oublie de chiffrer le coût des fonctions de direction qui explosent**, quand le nombre d'agents qui produisent diminue.

**On oublie les dégâts sur le personnel**, les arrêts de maladie qui explosent, les tendinites, les migraines, les agents qui subissent de plus en plus de difficultés à exercer leur métier dans des conditions correctes.

**On oublie le gel du tarif de l'heure de nuit** depuis des années ! Combien d'euros gagnés sur le dos des agents de nuit !

## Arrêtons avec ce discours

**Le bilan ne doit pas être uniquement axé sur les chiffres du courrier !  
C'est une vision à courte vue qui oublie le coût social et humain de cette politique !**

Mais La Poste aime décidément ces chiffres... Donc nous avons eu ensuite droit au...

### Budget de la PIC !

66% pour le transport, 28% pour l'immobilier (location des bâtiments à Postimmo), 2% pour les véhicules des collectes et 4% autres (achats, entretien des machines... on ne sait pas si les frais de bouche sont compris dedans !!

### Puis au camembert des niveaux de fonction !

PIC: 48% classe 1, 41% classe 2, 6% classe 3 et 4% groupes A et B.

CTED : 8% classe 1, 79% classe 2, 9% classe 3 et 4% groupes A et B. Il y aura une autre classe d'alternants en 2015 (9 personnes).

***Vous remarquerez les 79 % de 2.1 au CTED ! Le directeur nous explique que c'est en rapport avec le travail sur machines ! Ah d'accord Mr le directeur... Euh au fait, il nous semble qu'il subsiste quelques machines à la PIC, non ?***

### Ensuite un graphisme sur l'âge moyen à la PIC !

Fin décembre de 49.05 et après l'arrivée des alternants il est de 48.45 ans. L'âge moyen au CTED est de 52.33 ans. Nous avons demandé qu'il nous soit fourni le pourcentage hommes femmes par fonction pour voir si un semblant de parité est respecté, ce dont nous doutons fortement ! Le directeur répond qu'ils n'ont pas été aussi loin dans les analyses.

*A Sud, ça nous saoule les chiffres, on préfère les phrases du genre*

**Stop à la précarité !**

**Embauchez des jeunes en CDI !**

**Améliorez les conditions de départs  
en retraite des anciens !**

**Partagez le travail  
au lieu de le détruire !**



## Restitution générale « De Vous à Nous »

Nous avons eu un retour de l'analyse des questionnaires, (63% de participants).

Ce que nous retiendrons c'est que **la situation générale à la PIC se dégrade** (59%) et que les agents notent le dialogue social à 32%.

Aussi ce genre de questionnaire renvoie des réponses en contradiction. Comment expliquer que 58% sont fiers de travailler à la PIC, alors que 59% pensent que la situation se dégrade et seulement 32% sont satisfaits du dialogue social ?

Nous sommes intervenus en disant qu'on est mal barrés au niveau du dialogue social quand on voit **la décision d'interdire les prises de parole au niveau de la DSCC**. Aucune réponse du directeur sur cette interpellation !!!! Pas étonnant non plus, d'avoir un dialogue social qui se détériore quand la question primordiale de l'emploi n'est jamais négociée !

Pourtant baisse de trafic ou pas, il est évident que depuis des mois la situation s'est encore dégradée. Il suffit de discuter avec les agents, d'entendre ce qu'il se dit en HIS pour comprendre qu'au-delà d'une gestion basée uniquement sur les chiffres, il est nécessaire de prendre en compte la réalité des conditions de travail, de prendre en compte la réalité de la pénibilité !

**Concernant la pénibilité, ce ne sont pas les pseudos mesures des accords nationaux (jours de congés supplémentaires pour les séniors) qui vont régler le problème !**

**Cela risque même d'en rajouter si aucune mesure de création d'emplois n'est mise en place pour compenser par exemple les jours supplémentaires de congés des séniors prévus par les textes...**

**A ce sujet nous avons questionné le directeur sur les modalités de mise en place !**

**Réponse : Je n'ai pas de consigne pour le moment, mais je souhaite que ces jours supplémentaires ne soient pas posés à la suite de CA.. Bref, il va falloir attendre....**

**Pour notre part, ces jours de CA doivent être traités normalement. Nous sommes opposés à quelques critères que ce soit limitant leurs utilisations.**

**PÉNIBILITÉ: LE COÛT  
DU CAPITAL EST  
UNE CHARGE LOURDE !**



**Au niveau de la QS, on est bon partout sauf au niveau de la lettre intra-zone... on se demande bien**

*Voilà la teneur de cette audience ; beaucoup de chiffres et beaucoup de tableaux et surtout rien de concret pour régler les problèmes de pénibilité, ni les problèmes de sous effectifs qui génèrent toujours plus de mal vivre au travail...*

pourquoi ? Cela est lié au manque de personnel en nuit ?

On a bien compris que la priorité de la Poste est la lettre verte (objectif de QS:95%) par rapport à la lettre prioritaire (objectif QS:85%), ce que nous avons dénoncé car nous connaissons les conséquences !

Le personnel de nuit paie lourdement le prix de cette politique. Les agents n'en peuvent plus et faute d'emplois, les discussions sempiternelles sur le séquençement d'activité ne sont plus en mesure de régler quoi que ce soit !

**Au niveau des nouvelles activités :**

La PIC va faire transiter des palettes (entre 2 et 6 /jour) pour la DAPO (fournitures de bureaux etc...), et nous allons aussi traiter les RFX grand format (30000/semaine) et manuel (15000) ce qui génèrera environ 2 emplois. La PIC prendra aussi des entrades pour les autres pic.

Par contre la banque de France ne renouvelle pas son contrat de saisies de chèques avec Docapost, ce qui nous fait perdre 2 emplois à partir de juin.

**Pour SUD cette perte d'activité est un vrai problème puisque des agents ayant des inaptitudes pouvaient y aller. Le patron comble ces 2 emplois avec l'arrivée des RFX, mais cela ne règle en rien les questions d'aptitude réduite.**

**Promotion :** Les RAP (reconnaissance des acquis professionnels) annoncés l'an dernier (seize 2.1 et six 1.3) auront lieu en mars. En tout, au 1er semestre il y aura 29 RAP.

**On est loin de régler le problème des niveaux de fonction dans la PIC avec les 48 % qui malgré la polyvalence sont sous payés.**

## **Il est temps de se mobiliser pour l'emploi, les salaires, les conditions de travail et le service public postal et contre la répression syndicale !**

Le 9 avril, tous les secteurs de la Poste seront en grève contre la politique libérale du gouvernement qui ne cesse de revenir sur les droits sociaux dans les entreprises avec la loi Macron qui même si la question de l'ouverture des magasins était le point mis en avant médiatiquement, comporte de nombreux articles défavorables aux salariés, comme par exemple : Le début du paiement de l'heure de nuit de 21h00 à 0h00.

**Il y a aussi le projet de loi de refondation sociale** qui prévoit de remettre en cause les normes sociales acquises après de longues luttes et de détruire le code du travail dans les entreprises !

**Si les salariés ne sortent pas dans la rue le gouvernement avec le MEDEF détruira tout ce qu'il reste de protection salariale.**

**Il en est de même à La Poste, qui continuera à détruire nos emplois, casser le service public, boursicoter avec les gains de productivité faits sur notre dos !**

N'oublions pas la dernière décision de la direction d'interdire les prises de parole des syndicats. N'oublions pas la révocation de notre Camarade Yann en début d'année.

N'oublions pas les multiples sanctions qui tombent dans les départements en lutte.

N'oublions pas la stratégie de faire « place nette » ; La Poste transforme tous les métiers pour faire du tout banque, du tout commercial, tout en réduisant les coûts (le personnel), organiser elle-même la dématérialisation du courrier, fermer des PIC, jeter les agents dans la précarité et la souffrance ! Ensuite, elle dégomme les perturbateurs (vos syndicalistes). Enfin, elle viendra pleurer sur son sort et dira « *on a tout essayé, c'est foutu, il faut ouvrir le capital de l'entreprise aux marchés financiers* ». Or, quand le ver est dans le fruit, les investisseurs en bourse ne rigolent vraiment pas. C'est rentabilité ou dépôt de bilan ! Il suffit de regarder les Postes de plusieurs pays pour s'en convaincre.

On n'en est pas là nous direz-vous !? En êtes-vous sûrs ?

**Ne rien faire, c'est donner carte blanche à la Poste pour continuer à détruire nos emplois et nos conditions de travail !**

# **Toutes et tous en grève le 9 avril Toutes et tous dans la rue !**