

TOURNÉES À DÉCOUVERT ÇA DÉBORDE !

Depuis 2 ans, les tournées à découvert pullulent comme les mouches autour d'une...
Utilisées à tort et à travers, ce type de gestion du personnel détruit tout :
Le service public, notre santé et notre « *confiance dans l'avenir* »...

■ Avenir sans Facteur...

Depuis la mise en place de Facteur d'Avenir, avec les équipes, les primes et la sécabilité, le ver est dans le fruit ; La Poste a commencé sa déconstruction de nos métiers. Mais, sans jouer les nostalgiques, ce qui n'existait quasi pas avant, c'était de voir un matin un casier sans facteur. On était prêt parfois à décaler son repos, la hiérarchie embauchait pour combler une absence, voir la séca inopinée était déclenchée (bon ça on ne regrette pas...), bref, PAS question de voir une tournée à découvert !

La donne a bien changé. Pour La Poste, la baisse de trafic étant là, tout est bon pour faire des économies. Sucrer les quelques forfaits qui restaient (catalogues, PNA, plis électoraux, doubles tournées), geler les salaires, supprimer des positions de travail à chaque réorganisation. Mais nos dirigeants sans principes crevaient d'envie de taper là où la boîte à économies fonctionne à plein pot :

■ Une tournée non distribuée ça coute zéro !

■ Double tournée = Double pénibilité

Ça coute zéro et ça rapporte gros ! Une tournée à découvert c'est zéro salaire, zéro carburant. Et le lendemain, la double tournée payée au dépassement au « *réel* », comme ils disent, garantit La Poste de peu déboursier.

Parce que, c'est humain, le jour où l'on se tape une double tournée, c'est l'assurance de partir le dernier, de rentrer plus tard, d'être de mauvais poil, d'accélérer pour ne pas finir en fin d'après-midi, de porter des caissettes et des sacoches plus lourdes, d'avoir deux fois plus de signatures et de colis, de

descendre 400 fois de véhicules, de faire tous les dépôts et de rentrer chez soi sur les rotules.

■ Ça c'est « *réel* ».. !

Ces journées galère, notre organisme s'en souvient. Les tendons et les articulations sont davantage sollicités, la concentration est mise à mal. Ces jours là, en plus de la charge de travail, c'est le danger qui est multiplié par deux ! **Hors, la santé, la sécurité et les conditions de travail, c'est la responsabilité de l'employeur La Poste !** Pas la peine de nous envoyer à l'école du dos, de nous parler « *d'éco-conduite, de développement commercial* » si la double punition

continue à nous pourrir la vie et ruiner notre santé...

■ Au moins on aura la paix... ?

Tu parles ! Si jamais on ne fait pas la

« *double présentation* », si on ramène un colis, si on laisse un bak de courrier, on n'est pas à l'abri d'une demande d'explication. **Quel culot !!!** Cerise sur le casier, en ETC, on a le droit au refrain sur « *l'esprit de service* », la « *satisfaction client* » pour sauver La Poste... Tout ce blabla pour se pointer le lendemain d'une tournée à découvert devant l'usager et se prendre des réflexions pour le colis, le journal ou la 'lettre urgente' pas distribués la veille...

Quant à l'idée de service public, de lien social, elle fout le camp avec la pratique abusive des tournées à découvert. Nos dirigeants se moquent de la population. Nos dirigeants ne pensent que '*clients expéditeurs, réductions des coûts, cap de gestion*', du court terme et du cash qui rentre...



Sudptt condamne cette vision. La solution est connue ; le partage du temps de travail.

C'est ainsi qu'on assure la distribution au quotidien, qu'on s'attaque à la pénibilité, qu'on offre un emploi stable aux CDD, CIE, intérimaires, qu'on donne du souffle à l'économie, qu'on accorde les mots « facteurs et confiance ».

Il est temps de réagir ! Puisque notre direction fait ses économies sur notre dos, ripostons !

Sud exige le comblement de tous les postes par l'embauche en CDI de nos collègues précaires !

Sinon, Nous, facteurs, factrices, agents courrier et support, cadres de proximité,

Devrons lutter pour les emplois qui nous manquent, dès l'automne !