

Nantes, le 4 juillet 2014

■ La Poste a décidé de frapper un grand coup sur la presqu'île : la réorganisation conjointe des 3 sites de Guérande, Batz sur Mer et Le Croisic est un modèle « d'organisation innovante » à la sauce « nouvelle stratégie » ! ■ La direction veut imposer (presque) tout ce qu'elle a en stock : Pause méridienne, secteurs d'ajustement, binômes, fermeture d'un centre, productivité... ■ Plus que jamais, Sud ne lâchera rien !

Un diagnostic pessimiste...

Toujours prompt à ausculter le poids des positions de travail, la direction annonce à Guérande/Batz/Le Croisic la mauvaise nouvelle ; nous serions en obésité ! La surcharge postale serait 2.3 positions de travail en trop. Comme d'habitude, La Poste déploie son arsenal pour faire passer la pilule, à coups d'ETC, d'entretiens d'écoute, d'enquête vous à nous, de groupe de travail, de consultation du personnel, pour nous donner l'illusion de sa **co-construction**. Mais si c'est pour co-détruire les organisations de travail, non merci !



Un régime sans sel pour maigrir de 3.65 positions de travail ? A Guérande ?

Nous avons eu le droit aux réunions et ETC de présentation des scénarios :

Scénario 1 : Même régime de travail qu'aujourd'hui à 40h50 + délocalisation du bureau du Croisic rattaché à Batz/Mer + secteurs d'ajustements pour toutes les tournées + pause méridienne pour une équipe à Guérande et à Batz + des binômes + 4.47 de productivité (suppression de positions de travail).

Scénario 2 : nouveau régime de travail à 35/42h + délocalisation du site du Croisic rattaché à Batz + secteurs d'ajustements pour toutes les tournées + pause méridienne pour une équipe à Guérande et à Batz + des binômes + 3.65 de productivité. Pourquoi moins d'emplois supprimés ? Car bizarrement, pour ce scénario, un plan senior apparaît. **Pour orienter le vote ?**

Revenons dans le détail, là où se cache le diable...

Secteurs d'ajustement : Appelé parfois secteur de renfort ou Organisation du Travail Stabilisé (OTS), ce type d'organisation est une nouvelle arnaque que La Poste présente en disant : « *la sécabilité est un irritant pour vous ? Et bien nous la supprimons* ». Merci La Poste ! La conséquence ? Les tournées sécables disparaissent.

Premier problème : **Les FE sont démontés !** Le deal Facteur d'Avenir, au départ, pour les facteurs d'équipe, était qu'ils soient attributaires d'une tournée sécable, rouleurs le lundi et mardi et les jours d'absences inopinées. Sauf qu'avec les secteurs d'ajustement, ils deviennent rouleurs toute l'année. Et même toute leur carrière puisque les nouvelles règles sur la vente de quartier confirment l'exclusion des 2.1 de la vente. Cela rappelle le sort des facteurs de secteurs en leurs temps...

Deuxième problème : **l'organisation de travail est sur 3 ans**. Là encore, La Poste vante les mérites de n'être réorganisé que 3 ans plus tard. La preuve que ça craint une réorg' et qu'on n'en veut pas ! Sauf que l'anticipation de baisse de trafic, avec les suppressions d'emploi est prise aussi sur 3 ans. D'où la volonté de la Poste de supprimer la 7 et la 32 à Guérande, 2 tournées dans le mariage Batz/Le Croisic, dont le déplacement des activités cabine et TG à Guérande.

Troisième problème : **la sécabilité ne disparaît pas !** Elle est juste intégrée au casier. Une forme de séca inversée... Ce qui veut dire que tous les jours, il faut mettre en case la partie sécable euh...d'ajustement. Les 6 premiers mois, le FQ distribuerait la partie d'ajustement du jeudi au samedi et un mercredi sur deux. Puis, tous les 6 mois, au fil de la baisse de trafic, La Poste raboterait le nombre de jours d'ajustement. Evidemment, au bout d'un certain temps, il n'y aurait plus du tout de renfort et c'est tous les jours qu'il faudrait se taper la séca inversée ! La Poste s'octroie même le droit de rajouter de la partie sécable en plus, au mépris de l'engagement qui court sur 3 ans, pour pallier à la baisse de trafic. Bref, en résumé, ce qui est vendu comme disparition de la sécabilité est en fait de la sécabilité au quotidien !

Comme à Nantes Bretagne, aux Sables d'Olonne et Montoir/St Nazaire, Sudptt dénonce et lutte contre ce type d'organisation. Ce projet n'est pas une fatalité. Si vous voulez vous battre contre, nous serons avec vous ! Mais si ça doit se mettre en place, nous ferons tout pour d'obtenir des garanties sur la durée, le prolongement des périodes d'ajustement et l'attribution de tournées pour tous les collègues démontés.

Tournées avec pause méridienne : La Poste a le culot de nous vendre ce projet, à grands renforts de propagande (Forum, Jour'post, le magazine Facteurs...), comme une « *amélioration des conditions de travail* ». Certes, quelques unes-uns peuvent être intéressé-es par ce type de positions, notamment pour éviter les frais de garde pour les enfants. Les entretiens d'écoute servent notamment à détecter les potentiels candidats. Mais là encore, attention à l'embrouille.

Premier problème : **On travaille plus qu'avant !**

En effet, ces tournées voient les 20 minutes de pause du matin disparaître du temps de travail. La seule pause, de 45 minutes minimum, est à prendre sur son temps personnel. C'est donc 20 minutes de distribution en plus de la productivité liée à la « *baisse de trafic* ».



Pourtant, il faut surveiller le courrier et le véhicule dont nous sommes toujours responsables le temps de la pause. Donc cette pause méridienne devrait être comptée en temps de travail. Ce qui n'est pas le cas... Drôle

'amélioration' de devoir distribuer des dizaines de boîtes aux lettres en plus chaque jour !?

Deuxième problème : **On mange quoi et où ?** La direction nous parle de point de restauration sur le site du Croisic, dans le bureau, à tel Guichet, voir dans la voiture... Bien sûr, il faut financer soi-même son pique-nique. **Ce n'est pas avec les maigres tickets resto où l'indemnité de collation qui disparaît qu'on va manger équilibré.** Adieu les plats chauds l'hiver, adieu les plats frais l'été, sauf à amener la glacière dans le vélo. Du grand n'importe quoi !

Troisième problème : **ça casse le collectif de travail !** Diviser pour mieux régner. Ce proverbe s'applique plus que jamais lorsque tout le monde n'est pas logé à la même enseigne. Les agents en décalage horaire sont forcément déconnectés des autres. Les entreprises n'aiment pas les collectifs soudés, qui risquent de se rebiffer ;

Sudptt alerte la direction ; si le forcing est fait sur ces tournées avec pause méridiennes, nous appellerons les collègues à lutter par tous les moyens contre ce type d'organisation.

Les binômes : Toujours dans sa volonté de « réduction des coûts », La Poste veut supprimer des véhicules. Elle pioche dans sa boîte à idées géniales. Et hop, une organisation innovante : **distri'bin**. Super simple, il suffit de coupler 2 tournées, comme elle l'a fait à St Brévin ou à La Baule. Inutile de préciser que pour les 3 binômes (1 à Piriac, 2 à La Turballe) l'équilibre est précaire. En effet, cela demande une bonne coordination entre le facteur en voiture et celui en vélo. Il faut partir en même temps et rentrer en même temps. Seulement tout le monde ne va pas au même rythme et c'est normal.

La pénibilité, la précarité (CDD, intérim...) expliquent des disparités entre collègues. Mais La Poste a une solution : « la zone tampon ». Dans le périmètre des 2 tournées, une zone est distribuée par le premier arrivé qui attend l'autre. **Une manière encore de rogner sur la notion de titulaire de quartier...**



Le plan senior, c'est quoi ?

Tout d'abord Sudptt tient à le préciser ; ce n'est pas La Poste qui est à l'initiative de la mise en place de ce genre de positions, ce sont les collègues en grève et leurs représentants syndicaux Sudptt, à Nantes Rollin et Nantes Eraudière, puis à Nantes Bretagne et Montoir/St Nazaire, avec Sud et la CGT, qui ont porté et gagné ces dispositifs.

Pourquoi ? Dans le but de limiter la casse sociale orchestrée par La Poste avec ses suppressions massives d'emplois, en proposant le partage du temps de travail comme solution contre la pénibilité.

Le principe repose sur des tournées calculées à 90%, payées 100%. Tout simplement ! A Guérande, la direction en propose onze, pour les + de 55ans. $11 \times 0.1 \text{ PT} = 1.1$. Voilà l'explication de la différence de productivité entre les 2 scénarios.

Sudptt revendique ce dispositif dès 50 ans, car la pénibilité n'attend pas. Il est temps de limiter la charge de travail, au plus vite !

BATZ SUR MEZ ET LE CROISIC : mariage forcé ?

Après l'épisode St Joachim avec Montoir de Bretagne (empêché par la pression syndicale), et avant Sautron avec Orvault, La Poste veut tellement réduire ces charges de fonctionnements qu'elle se met carrément à fermer des sites. C'est le cas du Croisic, jugé de trop.

Une délocalisation vers Batz serait donc envisagée, avec le tri général et la cabine exportés à Guérande même. D'où une embauche forcément plus tardive, d'où les pauses méridiennes, d'où donc les 2 positions avalées entièrement à cause du projet et du passage en 35/42.

Ces migrations forcées ne doivent pas être accompagnées de conséquences néfastes en termes de conditions de travail. La Poste veut tout faire d'un coup, trop vite, sans respecter l'avis des agents concernés.

Sudptt exige le maintien de la tournée supprimée. Sa disparition ne fera qu'aggraver la facture déjà bien trop lourde. Une fermeture de site a des impacts importants. La modération et l'écoute doivent prédominer. Sud vous consultera.

Cerise sur le facteur : Factéo débarque !

La direction nous annonce qu'à Guérande et Batz, vous seriez dotés du fameux smartphone, le téléphone intelligent dit « Factéo ». Certes, il peut paraître incontournable que les nouvelles technologies rentrent dans une entreprise de services.

Le hic c'est que son utilisation détruit les emplois de cabine, puisque le flashage et la reddition des comptes finissent engloutis par le système.

L'autre entoureloupe est que les notions de doublure, à cause du GPS intégré, ne feraient pas de vieux os.

Enfin, méfions nous du caractère « personnel » du téléphone. Factéo est un outil de travail, comme un CHM ou un Kangoo jaune; les échanges et communications peuvent être surveillés par l'employeur.

Avant le vote du 8 juillet, nous porterons en audience une révision complète de la copie. Des tournées à pause méridienne, à Guérande on n'en veut pas ! De la suppression de tournée à Batz/Le Croisic, on n'en veut pas. La sécabilité inversée ou secteurs d'ajustement tels qu'ils se présentent, on n'en veut pas. Les agents démontés à Guérande ou Batz sur Mer et Le Croisic, qu'ils soient facteurs ou facteurs d'équipe, doivent être réattribués sur de positions.

3.65 suppressions de positions de travail, c'est-à-dire, avec le volant de remplacement attendant à une position (une tournée de 42h implique le travail de 1.2 postiers par semaine) c'est encore 4 départs en retraite non remplacés ces 3 prochaines années.

En pleine crise économique, rajouter du chômeur, rajouter de la précarité, est **trop lourd socialement**. Si La Poste, comme elle prétend, serait une entreprise pionnière, elle devrait réviser son cap sérieusement à la baisse !

Si La Poste reste arc-boutée sur son projet trop gourmand, si elle n'entend pas nos revendications, Sudptt l'a crié en prise de parole ; c'est dans la lutte que nous défendrons les emplois et les conditions de travail.

**Il n'y a hélas que comme ça que l'on se fait respecter !
Et on aime ça !**

Le 35/42, c'est mieux, mais...

Votre volonté à Guérande est de passer à 35h sur 5 jours, pour récupérer plus régulièrement. C'est tout à fait légitime et Sudptt soutient votre revendication. Surtout que plus de repos signifie normalement plus de rouleurs.

Mais il faut savoir que si La Poste s'empresse de valider la demande, c'est d'abord parce que le 35/42h supprime davantage de tournées de titulaires, et aussi parce que le volant de remplacement supplémentaire, pour les repos, comme pour les renforts saisonniers, c'est trop souvent... nous-mêmes !

C'est la séca ou les tournées à découvert la règle maintenant, au nom de la sacro-sainte « réduction des coûts » ! Donc gare au piège...

Sud revendique des positions de cycle à la vente, seule garantie de stabilité !

