

**SAVENAY
PONTCHATEAU
ST ETIENNE DE MONTLUC
NOUVELLES DES FRONTS !**

L'actualité est chargée dans l'établissement Savenay / Pontchâteau / Saint- Etienne de Montluc : réorganisation actuelle et à venir, nouvelles activités, isolement, manque d'emplois, promotions...

L'équipe de direction, déjà perméable, est inondée par les remous... Pressée par la DOTC, qui use et abuse de méthodes autoritaires, la direction locale serait sur la sellette. Mais dans sa course à rectifier vers le bas le nombre d'emplois nécessaires pour assurer la distribution, la direction oublie l'essentiel : il faut un postier en face de chaque casier...

SAVENAY REORGANISE

Le 23 octobre est mis en place la nouvelle organisation de travail à Savenay. L'objectif de la réorganisation serait « la réduction des 2RM (scooters), la suppression des tournées des Facteurs Qualité, la prise en compte de 4 véhicules électriques, l'équilibrage des tournées » nous explique t'on dans l'introduction de l'étude d'impact présentée en CHSCT. En omettant de préciser que l'objectif n°1 de la réorg' reste « d'adapter la masse salariale au trafic », en gros d'atteindre le cap de productivité, à savoir supprimer 1.6 position de travail !!! Au passage, la masse, c'est nous...

A coups d'entretiens d'écoute, de groupes de travail, on nous explique, dans la droite ligne de l'esprit « co-construction » de l'accord « Qualité de Vie au Travail », que le projet de réorganisation serait le fruit d'une volonté partagée entre nous, le personnel, et la direction. SUD le réaffirme ; le personnel qui subit les organisations de travail n'est pas responsable. **Que La Poste assume les suppressions d'emploi, la sécabilité, le manque d'effectifs !**

L'organisation Facteur d'Avenir est modifiée : nous passerions de 3 à 2 équipes. « Cela baisserait le temps de sécabilité » nous martèle t'on. Soit, mais en réalité cela provoquera mathématiquement une hausse significative du nombre de points de

distribution (PDI) pour chaque tournée. Sans oublier l'injection de plusieurs centaines de PDI (ceux de la tournée FQ supprimée additionnées aux nouvelles constructions) sur nos tournées qui, au passage, passeront de 27 à 25 ! Le calcul est donc vite fait : **une réorg' c'est plus de travail pour tout le monde !**

quel avenir pour les facteurs ?



La Factrice Qualité démontée se voit proposer un poste qui mêle distribution à 30%, remplacement des positions arrières (cabines/collecte/départ) à 30% et soutien des chefs d'équipe sur l'établissement, à 40%. SUD ne s'oppose pas à ce genre de position de travail. Toutefois, si le poste devait être accompagné d'une promotion en grade

2.3, cela devra se faire avec appel à candidature, dans le respect des règles.

Les découpages s'effectuent, en groupe de travail, par les Facteurs Qualité, d'Equipe et par les rouleurs. SUD rappelle le piège. Tout ce qui sera contestable retombera sur les épaules des participants. **Le meilleur conseil reste de ne pas participer à cette entremise.**

Les positions arrières vont être modifiées : deux positions cabines collectes départ guichet compta seraient mixtes, du lundi au vendredi. Une autre position arrière remise-collecte-concentration

bénéficierait d'un samedi sur 2 et enfin une 4^{ème} position colis/départ serait proposée à la vente de quartier.

Une position mixte serait également installée dans chaque équipe. Pour raisons médicales ? ... Pour établir le vieux rêve de La Poste de nous faire travailler le matin et l'après-midi ? Oui m'sieur !

Nous voyons pulluler ce type de positions à chaque réorganisation, ce n'est pas pour rien. D'autant plus que ces tournées 'réservées' sont retirées des ventes de quartier. Que La Poste offre des tournées aux collègues usés par le boulot, très bien. Mais le traitement de la pénibilité doit être global, or, être rouleur-euse encore plus longtemps, parce que des tournées ne sont plus achetables, n'enrayent pas la détérioration des corps et des esprits.



C'est pour cela que SUD a revendiqué la création de positions de cycles (PTC) à Savenay, à partir de la réorganisation. Le nouveau BRH sur la vente de quartier réaffirme l'existence des positions de cycle et n'empêche pas leur renaissance. Ce levier apporte une amélioration des conditions de travail et le CHSCT n'a pas manqué de le rappeler. Résultat : 4 attributions cycliques ont été concédées. Attribution au lieu de PTC ? Mieux que rien mais insuffisant...

Concernant les véhicules électriques : 3 Kangoo (T2/T7/T14) et 1 Quadéo sont mis en place. Une e-formation (sur internet) de 45 minutes est prévue ainsi qu'une prise en main avec le préventeur. SUD tient à rappeler deux choses : 1) les économies de carburant engendrées doivent

être basculées sur l'emploi. 2) un Quadéo ne remplace pas un scooter, puisque c'est un véhicule 4 roues, qui ne passe pas partout et qui implique de la distribution piétonne. Le nombre de PDI de la tournée 13 doit donc être revu à la baisse !

Sur la question délicate du « covoiturage » : pas d'opposition à ce dispositif voulu par le personnel. SUD tient juste à rappeler à la direction qu'elle doit veiller à ne pas léser les remplaçants qui n'habitent pas à proximité de Donges en les affectant sur ces positions.

Covoiturage, positions mixtes, véhicules électriques pour supprimer des scooters... La direction de Savenay rentre dans les clous avec son « organisation innovante ». **Mais ce qui n'a rien d'innovant et que SUD combattra par la grève s'il le faut, ce sont les suppressions de positions de travail...**

Enfin, n'oublions pas ce que la réorganisation ne va pas résoudre : **LE MANQUE DE PERSONNEL !**

Ras le bol de revenir de repos de cycle, de congés et de voir sa tournée à découvert !

Ras le bol d'être sollicité pour revenir ou déplacer son repos !

Ras le bol de se taper la sécabilité de moins en moins inopinée !

Alors que la boîte se cache sournoisement derrière le Code du Travail pour ne plus payer des compensations pour l'emport d'une double tournée (mais payer au dépassement réel), nous constatons que **la tournée à découvert n'est plus l'exception, mais devient la règle.**

Un moyen détourné de faire des économies de personnel. **SUD réclame un taux de rouleur, hors repos de cycle, à 25%. Cette revendication, ajoutée au refus des suppressions des positions (1,6), est suffisante pour lutter collectivement contre le projet de réorganisation !!!**

Reçus avec la CFDT et FO en audience conclusive de la réorganisation, SUD a revendiqué la promotion pour tous, la levée de la sécabilité et des compensations. Résultat des négos :

- 150 euros d'indemnité pour tout le personnel et 50 euros supplémentaires pour tous les rouleurs.
- 2 promotions en 1.3 (dont une à l'ancienneté) et une promotion en 2.1
- 4 semaines de levée de la sécabilité structurelle, du 21 octobre au 18 novembre 2013.

SAINT ETIENNE DE MONTLUC : DU NOUVEAU !

SUD a demandé une audience avec la direction de l'établissement vendredi 6 septembre 2013. Pour obtenir des informations et revendiquer des promotions en 1.3.

Première (bonne) nouvelle : initialement prévue pour fin 2013, nous avons eu confirmation que la réorganisation est bien reportée à début 2015. Pourquoi ? Par gentillesse ? Bé non bien entendu. Tout simplement parce que, du fait de la disparition d'un concurrent remise-collecte, le surcroît d'activité n'entraînerait pas assez de productivité pour lancer la machine à broyer. **C'est définitivement la preuve qu'une réorganisation ne sert pas à rééquilibrer les tournées, mais bien à en supprimer.**

Autre raison avancée : le centre ne peut pas encore accueillir les installations électriques nécessaires pour alimenter des véhicules électriques. Par contre, l'idée de délocalisation ne serait plus à l'ordre du jour.

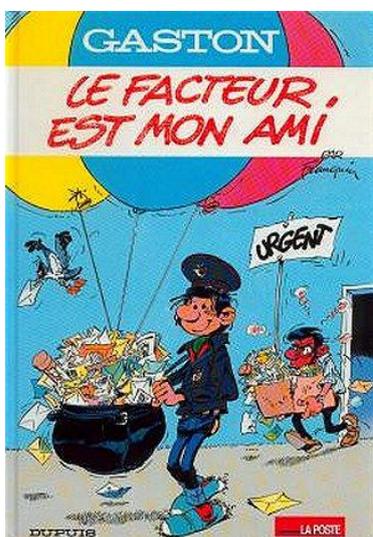
Alors on nous parle de disparition des 3 scooters, de véhicules électriques, de Quadéo, de Factéo. Mais aussi que les IP (PNA) du Temple reviendraient sous le giron de notre centre concernant la commune du Temple de Bretagne. On verra ! Qu'on nous laisse en paix ! 2015 c'est loin !

La tournée 18, si son titulaire part en pré retraite (TPAS), devrait être modifiée. Rappelons que cette position, suite à une C3R (commission de reclassement), est calculée sur 36h par semaine au lieu de 42h. Evidemment la direction profiterait de l'opportunité pour regonfler la tournée, en piochant largement sur la position « 19 », ce qui entraînerait de facto quelques changements en cascade. Rien de défini encore mais ça va mieux en le sachant. Mais SUD tient à le rappeler : ces modifications ne sauraient être l'occasion d'ajouter du travail supplémentaire aux positions existantes, sinon ça s'appelle une réorganisation !

Une Vente de quartier aura lieu en octobre 2013. La tournée 9 sera mise en vente. SUD a demandé qu'un recrutement soit immédiatement prévu pour remplacer le ou la futur(e) rouleur-euse accédant au titulariat. Chose faite, une place est

prévue dans la prochaine classe d'alternance. SUD continue de penser que ce mode de recrutement, même s'il permet une formation complète, reste discriminatoire au niveau salarial (rappelons que les alternants ou apprentis non diplômés sont payés 80% du SMIC !).

Concernant la deuxième présentation : la direction veut continuer et même aller plus loin. SUD considère ce dispositif comme un accroissement de la charge de travail. Gratuit ? Non. Nous avertissons la direction que ces activités supplémentaires devront être l'objet d'une négociation pour baisser la sécabilité de gestion en 2014. Affaire à suivre !!!



Sur le sujet de la promotion. SUD revendique le grade de base 2.1 au Courrier au niveau national. Localement, nous avons argumenté sur les bons résultats du centre, et demandé le 1.3 **a minima** pour tous et toutes à St Etienne de Montluc. Nous les avons réclamées à 'l'ancienneté', ce qui représente

pour nous la vraie reconnaissance du travail accompli. La direction préférerait choisir à la « *compétence et à la polyvalence* ».

Après discussions, SUD a obtenu 3 promotions, dont deux à l'ancienneté!!!

SUD a revendiqué la prime Facteur d'Avenir au maximum pour toutes et tous, sans critères d'attributions, puisqu'il paraît qu'on bosse bien. Tiens bah on demandera le double l'année prochaine ! En tout cas, espérons que la direction en tire des enseignements. **Un collectif de travail se sent concerné et disponible lorsqu'il est assez nombreux et lorsqu'il est valorisé.**

Enfin, SUD exigeait depuis longtemps qu'un appel à candidature soit lancé pour remplacer le Facteur Qualité de l'équipe 1.

C'est enfin acté, pour la fin de l'année...

PONTCHATEAU : A L'ABANDON ?

Un centre à 30 positions de travail et quasiment 50 agents exige une plus grande attention et une présence managériale accrue. C'est loin d'être le cas, à l'aube (dorée...) d'une réorganisation coriace...

SUD tire la sonnette d'alarme sur la situation de Pontchâteau. Il n'est pas normal que les collègues de Pontchâteau, site de dimension importante, soit si peu visité par l'encadrement. Non pas que leur présence soit un gage de bonne humeur, mais nombreuses sont les questions ou les besoins de soutien pour l'encadrement de proximité ou les équipes dans l'organisation du travail, dans l'aspect ressources humaines ou les activités support.

Le temps de qualité des FQ, indispensable pour assurer la continuité de l'encadrement, ne saurait être sacrifié sur l'autel des économies de gestion, qui visent à toujours niveler par le bas la force de travail. En gros, courir à couvrir les tournées à découvert ne fera pas avancer le schmilblic...

Ce manque de personnel se ressent aussi au tri général, où le trop petit nombre de trieurs provoque des restes régulièrement. **La Poste, qui se targue de connaître les périodes fortes ou faibles de boulot mieux que Mr Météo, se retrouve le bec dans l'eau dès que le trafic s'affole.**

Et pourtant, malgré le manque criant de personnel et de soutien, la direction envisage de réorganiser Pontchâteau en 2014. Et les projections semblent voraces : le cap de productivité (le nombre de positions de travail, donc d'emplois, à supprimer) serait proche de **3 !!!**

Quasiment trois positions de travail en moins ? Pourquoi, quels sont leurs plans ?

La mécanisation bien sûr !

L'idée de la boîte est de demander à la PIC (centre de tri) du TPD TOP, c'est-à-dire que même les grosses lettres arriveraient en BAK gris pré-trié. Cela amène un temps de tri général et de coupage revus largement à la baisse. Ils y ajouteraient une bonne dose de baisse de trafic et voilà, l'affaire est faite.

Conclusion selon La Poste pour améliorer les conditions de travail ?

Pour bosser mieux, soyez moins nombreux !!!

Evidemment, la boîte va vouloir nous vendre le projet à grands coups de véhicules électriques (6 seraient prévus), de tournées mixtes à la demande des agents, de covoiturage...

Ne soyons pas dupes.

SUD sera présent pour endiguer cette logique de financiers !

Dans les négociations bien sûr, mais surtout dans la lutte nécessaire pour résister à ce rouleau compresseur absurde !

LA GRANDE LESSIVE DANS LES SERVICES



**DERNIERE NOUVELLE : LA POSTE AURAIT DANS SES CARTONS UN NOUVEL
« AJUSTEMENT TERRITORIAL ».**

**EN GROS UN REDECOUPEGE DE NOTRE ETABLISSEMENT SAVENAY / PONTCHATEAU / ST-ETIENNE
ENCORE LE JEU DES CHAISES MUSICALES OU IL Y A TOUJOURS DES PERDANTS.**

SUD VEILLERA A CE QUE LES RISQUES PSYCHO SOCIAUX SOIENT REELLEMENT EVALUES.

LEUR PLAN :

**RATTACHER PONTCHATEAU A SAINT-NAZAIRE
RATTACHER SAVENAY ET ST ETIENNE A BLAIN**